

<<德智成就才智>>

图书基本信息

书名：<<德智成就才智>>

13位ISBN编号：9787111229988

10位ISBN编号：7111229983

出版时间：2008-1

出版时间：机械工业出版社

作者：吴燕妮

页数：174

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<德智成就才智>>

内容概要

《德智成就才智》阐释的是世界500强企业推崇的个人职业成功法则——德智成就才智。以职业的道德素养作为出发点，把职业道德素养提升到智慧的高度，分别阐释了职业道德素养有智慧表达的几个方面：职业人德智的具体表现、如何提升德智商数、如何从具体的工作做起修炼职业人应具有的道德智慧等。

<<德智成就才智>>

作者简介

吴燕妮，职业演说家，员工与组织成长专家，劳动部中国企业管理师培训班特邀主讲嘉宾，美国三立国际有限公司中国大陆地区培训专员，CETTIC职业培训师。

曾经培训的机构：江苏天明要械集团、吉林修正药业、山东烟台张裕集团、中国平安保险公司、中国移动公司、中国外运公司、北京派力营销9000质量认证中心等几百家企业和政府机关。

<<德智成就才智>>

书籍目录

序第一章 不仅要才智，更要德智有才华，不一定有前途德智，一个职业人的底线重德智，才是成熟人的思维拥抱德智，最大化你的生命价值成功者特征：以智经营，以德服人第二章 德智成就才智，行动创造结果德智是骑士，才智是骏马“怀才不遇”是弱者的座右铭德智决定行动，行动创造结果杰克·韦尔奇从普通员工成为CEO的秘诀把每份工作都当作成功的起点第三章 64字真经：不做业余选手，请做职业选手承担责任，说到做到正直无私，诚实守信认真提前，聪明退后工作第一，自我第二专注重复，甘于寂寞积极主动，拒绝情情感恩之情，报效之心团结互助，乐于合作第四章 八项修炼：锁定德智，不要平庸只要成功找准定位，先做好自己应该做的事自动自发，不要只做老板告诉你的事外包思维，树立自己的职业品牌换位思考，学会如何做人、做事善于变通，把问题转化成机遇追求结果，不是“想要”而是“一定要”归零心态，坚持不懈地改善即时激励，让你的航线不偏离轨道第五章 终极突破：缔造德才兼备的卓越精英你如何看待工作等于如何看待生命点燃你的激情，释放你的潜能德才兼备是极品，有才无德是“毒品”决胜中层：极力越大，责任也越大第5级经理人：从优秀到卓越

<<德智成就才智>>

章节摘录

有才华，不一定有前途 其实世界上存在着很多的“不一定”。比如说生活中，有时钟的不一定有时间，有房子的不一定有家庭，有好吃的不一定有胃口等；再比如说工作中，读过书的不一定有知识，有文凭的不一定有水平，有职业的不一定有事业…… 观察周围的人和我们自己，还会发现很多的“不一定”。但是大部分人却始终相信：有才华，就一定有前途。比如说起大导演张艺谋、冯小刚等，人们会竖起大拇指说：“看看人家那么才华横溢，不成功才怪呢。”

不可否认，能够闻名世界的艺术家们，才华和天赋是他们取得成功的重要条件。但是人们却忽略了，这些著名的艺术家毕竟凤毛麟角。全世界大部分具有某一方面才华的人，并没有取得成功，转而投向那些自己不喜欢的工作，变得碌碌无为了。

这就如同为什么大家都努力赚钱，而100个人里却只有5个人走上了财富自由之路，衣食无忧，剩下的95个人都在为养家糊口拼命。

正如艾尔伯特·哈伯德在他的名著《致加西亚的信》中所说的：世界上到处都是有才华的穷人。

另一方面，有些看上去毫无才华的家伙却取得了成功，像GE的杰克·韦尔奇，当初他进入公司的时候曾被很多人怀疑：“这个‘呆呆’的家伙能做什么？”

事实上他做到了别人做不到的事情。

在讲课的时候，我也经常和学员们交流这个话题：为什么大部分有才华的人却没有成功，而那些看似没有才华的人却建立伟业？

有人说，没成功，是因为自己的才华没有充分显露出来；如果能充分体现出来，就能得到别人的重视。

而我告诉诸位，有这样想法的人很难得到重视。

战国时期，哲学家杨朱和弟子在宋国边境的一个小客栈里休息，发现店主的两个老婆长相与身份地位相差极大，忍不住向店主人问是什么原因。

主人回答说：“长得漂亮的自以为漂亮所以举止傲慢，可是我也不认为她漂亮，所以我让她干粗活；另一个认为自己不美丽，凡事都很谦虚，我也不认为她丑，所以就让她管钱财。”

两个老婆的不同待遇恰恰说明了一点，有才华，却恃才傲物的人，得不到别人的器重，更谈不上前途。

在企业里，我看到很多有才华的员工，但是就像那位“漂亮的妻子”，视自己的才华为别人所不及，到处指手画脚，老板看在眼里，只给他们“粗活”干。

还有人说，没机会就不能成功，才华如果碰到了机遇就能成功。

事实真的是这样吗？

我认识一个年轻人，全国名牌大学的商学院毕业，也是非常有才华的年轻人，他到哪个企业，企业都敞开大门欢迎他，甚至企业老总都会花时间向他请教。

可是，他总是和我说，这个工作没意思，那个工作没前途。

结果怎么样？

两年内，他换了六份工作，一份不如一份。

看着身边毕业的同学一个个发展得都不错，他非常着急，也想找一个单位做一个管理者。

可是，谁愿意请一个两年换六份工作，如此对企业不忠诚的人来管理自己的公司，哪怕是管理一个小的部门呢？

现在，他还在等待既有意思又有前途的工作。

事实上，想一步登天，成为大型企业的CEO或是老板，无非是白日做梦。

这个年轻人的每一份工作都是一次机会，他都能从工作中取得成功，而他却没有，反而浪费了别人的机会。

认为才华碰到机遇就能成功的人，大概都是爱幻想的人。

<<德智成就才智>>

我们要成功不要失败，要富有不要贫穷，就请停止幻想，不要再做白日梦了。我曾为别人打工，也做过老板，我以我惨痛的经历告诉诸位，才华能换来薪水，却换不来发展，真正的成功者是依靠道德的智慧来取得进步的。

无论你的才华有多少，你都可以通过道德的智慧把它发挥到极致。

我经常讲到，日本是职业化程度最高的国家之一，也是注重个人职业道德修养的国度。

日本证券公司的创始人小池国三，第一次从事商业活动时刚刚13岁，在一家商店推销机器。

由于努力工作，他半个月内就和33位客户签订了合同。

但是，当他发现自己推销的机器价格比其他商店的相同产品高很多时，非常不安——人家早晚会知道这种情况，肯定会怨恨我，谁还会再跟我做生意呀？

想来想去，他决定劝客户退货。

于是他带着合同挨家挨户说明情况，把货全退了。

这半个月的绩效是没了，但是他赢得了客户的尊重，建立了信誉，为他以后成为小池银行与东京瓦斯公司董事长奠定了坚实的职业道德基础。

今天我们中国人也开始关注职业化，我们职业化的程度不高，为什么呢？

原因在于你让一个一直在业余联赛里踢球的人进入职业联赛，他能马上适应吗，显然不能。

但是要想成功，我们必须适应这种转变，越早成为职业化的员工，我们就越能在竞争中超越别人。

到最后，受益的是我们自己。

说到才华，业余选手也具有才华，但是为什么不能是职业选手，差距在哪里？

差距在于他不能用职业选手的职业道德和素养要求自己。

不过，一旦他具有了职业选手的特性，他就能很快适应职业化的环境，把自己的才华发挥出来，成为一名真正的职业选手。

归根结底，有才华，不一定有前途。

有职业道德，就有希望成长为职业选手，最重要的是，要有一种道德的智慧。

德智，一个职业人的底线 2007年8月18日晚发生了这么一件事：北京房山区的一个非法的小煤矿突然坍塌，有两名男子被困其中。

政府组织了救援，但到了20日仍没有找到这两名男子，无奈只能终止了救援。

但令人惊讶的是，在24日上午，这两名男子奇迹般地挖洞逃了出来。

在随后的采访中，他们解释道，这五天里，他们一边靠喝尿维持生命，一边不停地挖洞。

在这个例子中，饮水就是这两个小伙子维持生命的底线，因为只要有充足的饮水量，人在没有食物的情况下，也能坚持一段时间。

可见，底线就是——如果你做不到这一点，就会死亡，就像生命的底线就是一定量的空气和水一样。

在我们的生活中，存在着很多的“底线”：如果汽车没有发动机，那汽车就是个轿子，可以说发动机是汽车的底线；如果房子没有地基，早晚会坍塌，所以地基是房子的底线；如果电脑没有中央处理器，那就等于一堆废铁，所以中央处理器是电脑的底线…… 仔细观察和思考后，你还会发现各种各样的“底线”。

但是，你有没有想过这样一个问题，做一个职业人的底线是什么？

换句话说，如果突然有一天，公司宣布裁员的计划，你凭什么保住你的饭碗？

是学历吗？

你去餐馆吃饭，你会因为厨师是某名牌大学毕业，即使饭做得再难以下咽也会埋单吗。

显然不会！你只会为他高超的烹饪水平埋单。

是技术吗？

我有个朋友是位很出色的钳工，后来单位改成自动化控制系统，机床变成了流水线。

他觉得学习做其他的事情太费劲，结果在企业里找不到合适的位置，到现在还在失业。

做一个职业人的底线既不是学历也不是技术。

请记住，职业人能够维持职业生涯的底线——德智，德智是职业人所具备的最基本的职业道德和素养，以及亡，就像生命的底线就是一定量的空气和水一样。

<<德智成就才智>>

在我们的生活中，存在着很多的“底线”：如果汽车没有发动机，那汽车就是个轿子，可以说发动机是汽车的底线；如果房子没有地基，早晚会坍塌，所以地基是房子的底线；如果电脑没有中央处理器，那就等于一堆废铁，所以中央处理器是电脑的底线……仔细观察和思考后，你还会发现各种各样的“底线”。

但是，你有没有想过这样一个问题，做一个职业人的底线是什么？

换句话说，如果突然有一天，公司宣布裁员的计划，你凭什么保住你的饭碗？

是学历吗？

你去餐馆吃饭，你会因为厨师是某名牌大学毕业，即使饭做得再难以下咽也会埋单吗。

显然不会！你只会为他高超的烹饪水平埋单。

是技术吗？

我有个朋友是位很出色的钳工，后来单位改成自动化控制系统，机床变成了流水线。

他觉得学习做其他的事情太费劲，结果在企业里找不到合适的位置，到现在还在失业。

做一个职业人的底线既不是学历也不是技术。

请记住，职业人能够维持职业生涯的底线——德智，德智是职业人所具备的最基本的职业道德和素养，以及应用这些职业道德与素养的智慧。

如何理解应用道德的智慧呢？

比如说忠诚是一种优秀的职业道德，但是愚忠就是欠缺智慧，聪明的人不光忠诚还会替老板考虑；再比如说敬业是一种令人敬佩的职业道德，但是只做老板布置的任务就稍显平庸了。

近几年，我有幸拜访了一些企业家和职业经理人，发现大家都普遍认同这一点：德智出色的员工会被企业重用，德智缺乏的员工不被重用，甚至根本不用。

有这样三个年轻人，小张、小李、小王，他们都毕业于同一所大学，学历也一样，毕业后同时进入一家企业担任市场专员。

可是一年之后，三个年轻人的待遇却截然不同：小张月薪2000元，小李月薪4000元，小王被提升为主管，月薪8000元。

有一次，大学的班主任来看望这三位学生，得知他们的待遇差距如此之大，便去问经理：“在学校，他们的成绩差不多，怎么毕业一年后就会有这么大的差距呢？”

总经理笑着对老师说：“学校对每个人考察的是知识，而我们企业对每个人考察的，不光是知识和技能，更重要的是职业道德水平。

企业和学校的要求不同，所以对员工的评价标准也和学校不同，待遇自然也不同。

老师皱着眉头有些疑惑，总经理接着说：“这样吧，我现在安排您的三位学生做同样的一件事情，您一会儿就知道答案了。”

总经理把这三个年轻人叫了过来，对他们说：“由于要搞一个市场推广活动，现在请你们每个人去买一台笔记本电脑回来，预算在1万元以内。

请尽快完成这个任务。

两个小时之后，他们三个都回来汇报工作了。

小张空着手，解释说：“我在电脑市场有个朋友，刚刚我给他打了个电话，他说没问题，明天给我们拿一台一万块钱的电脑过来。

而且，他还说明天请经理和我一起吃饭，还说要表示一下长期合作的诚意。”

总经理听后默不作声。

小李买回了一台9000元的笔记本电脑，他汇报说：“我一到电脑市场就看见这款产品了，样式没得说，我问了问价格，也在我们的预算之内，我试了一下，觉得足够我们活动用。

于是，我就买回了这台。

总经理点了点头。

小王买回了一台8000元的笔记本电脑，轮到她汇报了：她首先是在电脑市场里花了半个小时的时间到处看看，把目标锁定在三台最合适的电脑上；然后，她让店员一一介绍这三台电脑的优缺点，并把这些优缺点记录下来进行比较；最后，她作出了决策，购买了这台既能满足活动需要又经济实惠的笔记本电脑。

<<德智成就才智>>

汇报完之后，小王把在电脑市场上收集的宣传单和自己的记录单交给总经理。

此时，总经理朝着老师会心一笑，老师也对小王的工作结果频频点头。

为什么他们的薪水差距如此之大，不用说，你和这位老师都能看出来。

买电脑是件小事，可是从这件小事中所反映出来的道理却很深刻：小张不但没有担起责任，相反还节外生枝；小李基本完成了工作任务，但是他在选购电脑上完全出自自己的喜好，基本没有顾虑任务本身的出发点；小王不仅负责任地完成了任务，而且站在企业的角度上，选择了既适合又经济的电脑，为市场活动提供了保障，同时节约了成本。

由此可见，在小王的身上，体现了出色的职业道德，同时还表现出一定的智慧——他经过思考和行动为企业作出了最佳的选择，这就是德智的最佳体现。

而小张德智欠佳，缺乏真材实料，却靠关系拉拢上司，在工作之外的环节上下工夫来应对任务，已经突破了职业人的底线，假如有一天公司裁员，小张一定是“最佳人选”。

由此可见，职业化的员工必须具备良好的职业道德，优秀的员工也必然是德智出色的员工。

重德智，才是成熟人的思维 上小学的时候，如果你对别人撒谎，或许只挨一顿教训；没有完成作业而去抄袭别人的作业，或许也只得父母“饿一顿”的惩罚；甚至，你偷了邻桌小朋友的东西被发现，挨一通老师的批评，如此而已。

总之，我们小时候，所犯的大部分错误都没有严重的后果。

为什么呢，因为小孩子幼稚，道德观念还没有树立起来，大人不会去和小孩子们计较。

但是当我们长大后，成为企业的员工，我们就是在做成年人做的事，这个时候还犯小孩子的错误的话，那我们是什么？

我们就不配称为“成年人”这几个字。

有人说，你不要讲笑话了，我们都这么大了怎么还会那么幼稚。

其实不然，环顾四周，你会发现有很多员工依然在做幼稚的事：因为偷懒没有完成工作，反而跟老板撒谎说自己的家人生病了；因为贪功心切，索性在别人辛辛苦苦完成的“作业”上，写上自己的名字；因为利益驱使，一不做二不休，拿点回扣或用公司的机密换取价值。

在企业里，这样的事情经常发生，这样的行为和小孩子所犯的错误非常一致。

有这些行为的员工，从小到大，随着时间的增长，自己的德智却没有多少提高，依然属于非常幼稚的阶段，更不要谈什么职业化了。

这些人习惯把管自己的人当作家长或老师，认为偶尔犯错也应该被原谅。

事实上，你的老板、你的上级不是家长，更不是幼儿园老师，你必须对自己的行为负责任，以成熟人的思维去考虑问题。

衡量一个人是不是真正成熟，首先要看他的道德水准是不是达到一定的水平。

如果一个人行为幼稚，说明他的道德观念还没有成熟起来，是绝不能被委以重任的。

你见过一家企业的CEO是个行为幼稚的小孩子吗？

为什么我们总是喜欢和成熟的人在一起？

因为成熟的人明白什么是对的，什么是错的，总是在做正确的事，能够带给你安全感，可以成为你的榜样。

我发现在谈恋爱时，成熟的男人、女人往往比不成熟的同性更具有竞争力；在职场中也是如此，德智较高的职业人往往才是老板青睐的提升对象，也是让同事和客户可以信赖的人。

从前，有这样一个老锁匠，手艺远近闻名，更让人敬重的是他的人品。

每次为顾客配钥匙，他总要告诉人家自己的姓名和住址，说：“如果你家发生了盗窃，只要是用钥匙打开的家门，你就来找我！……”

<<德智成就才智>>

编辑推荐

《德智成就才智》对于企业员工职业道德素质的提升、个人职业化能力的养成都有非同寻常的意义。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>