

<<富过三代>>

图书基本信息

书名：<<富过三代>>

13位ISBN编号：9787111225010

10位ISBN编号：7111225015

出版时间：2008-1

出版时间：机械工业出版社

作者：张建华;薛万贵

页数：122

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<富过三代>>

内容概要

时代更迭，世事变迁。

30多年前中国改革开放，第一代创业者陆续登上舞台，创造出一个又一个的经济奇迹；30多年后他们开始面临谢幕和退出舞台，但权力交接过程并不顺遂。

中国家族企业接班人工程是庞大而复杂的。

本书作者用10年时间，通过对300余家企业的调研与解剖，对培养家族企业接班人这一关乎家族企业基业长青的关键问题进行了深入研究和论证，提出了自己的真知灼见，为深陷其中的企业家们提供了具体的方法以及值得参考和借鉴的思维模式。

这对在摸索中前行的中国家族企业来说，无疑是点亮了一盏指路的明灯。

<<富过三代>>

作者简介

张建华，中国企业组织建设专家，管理学教授，曾在军队服役20余年，现任职于一家世界著名500强企业，担任R & D高级研究员。

清华大学、大连海事大学、首都经济贸易大学兼职教授。

作者长期致力于中国企业组织行为与组织建设研究，在国内首次提出企业要学习解放军的组织建设经验，

<<富过三代>>

书籍目录

前言：没有传承就没有发展引言 家族企业的宽门与窄门——天堂与地狱、最长寿与最短命第一章 谁能接过我们的枪——中国家族企业传承中的三道槛 第一节 “交枪与接枪”，我们都没准备好 第二节 仓促的交班和同样仓促上阵的接班 第三节 为什么我们没有世界级的百年老店第二章 领袖时代的终结与团队时代的开始——旧时代与新时代的转换 第一节 下一个该是谁——不能选择的抉择 第二节 来的是阿斗怎么办 第三节 “子不类父”与“子承父业”第三章 解密家业长青的“达·芬奇密码”——人间正道是沧桑 第一节 欧美企业的接班人培养与企业传承 第二节 日本企业的接班人培养与企业传承 第三节 与专业机构合作的接班人培养计划 第四节 中国家族企业传承——泛家族制度第四章 是成长而不是成功——家族企业传承的六个步骤第五章 从邦国、帝国到共和——家族企业的基业长青

<<富过三代>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>