

<<人力资源管理基础>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理基础>>

13位ISBN编号：9787111204923

10位ISBN编号：7111204921

出版时间：2007-1

出版时间：机械工业

作者：加里·德斯勒

页数：350

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理基础>>

内容概要

本书以具有可读性和可理解性的形式，提供了一个关于人力资源管理的概念和技巧的简略但深刻的回顾。

本书既可以作为人力资源导论性课程的教材，与应用性人力资源课程配合使用，也可以作为混合性课程的辅助教材、专业性人力资源课程教材以及人力资源实践者用来更新人力资源相关技能的教材等。

本书适用于管理专业和相关专业的学生、研究生以及人力资源管理的实践者。

<<人力资源管理基础>>

作者简介

作者：(美国)加里·德斯勒 (Gary Dessler) 编者：赵曙明

<<人力资源管理基础>>

书籍目录

导读前言第1章 管理当今的人力资源 1.1 什么是人力资源管理 1.2 变化中的人力资源管理环境和责任
1.3 人力资源的战略挑战 1.4 人力资源和技术 1.5 本书的结构 案例事件：杰克·尼尔森的问题 系列案
例：LearnInMotion.com：导论第一部分 招聘和选拔 第3章 人力资源规划与招聘 3.1 什么是工作分析
3.2 招聘和选拔过程 3.3 劳动力计划和预测 3.4 招聘 3.5 开发和使用工作申请表格 案例事件：清洁
工的紧缺劳动力市场 系列案例：LearnInMotion.com：我们应该雇佣谁 实践练习 附录：工作分析
中的进一步话题 第4章 测试和选拔员工 4.1 测试和选拔员工的基础 4.2 使用工作测试 4.3 面试 4.4
使用其他招聘技巧 案例事件：严格的选拔者 系列案例：LearnInMotion.com：你是否具有销售潜力
实践练习第二部分 培训、开发与薪酬 第5章 培训和开发员工 5.1 员工社会化 5.2 培训过程 5.3 培训
技巧 5.4 管理开发和培训 5.5 评估培训和开发努力 案例事件：重新开发Apex Door公司的车轮 系
列案例：LearnInMotion.com：新的培训项目 实践练习 第6章 绩效管理和评估 6.1 绩效管理的基本概
念 6.2 绩效评估导论 6.3 基本的评估方法 6.4 评估反馈面谈 6.5 走向更有效的评估 6.6 绩效和职业
管理 案例事件：报仇者回来了 系列案例：LearnInMotion.com：绩效评估 实践练习 第7章 员工薪
酬 7.1 决定你应该支付多少的因素第三部分 管理员工关系 第8章 管理员工关系和集体谈判 第9
章 人力资源管理中的伦理和公正待遇 第10章 安全保护和健康 附录A 管理全球人力资源 术语表

<<人力资源管理基础>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>