

<<申论>>

图书基本信息

书名：<<申论>>

13位ISBN编号：9787111197355

10位ISBN编号：7111197356

出版时间：2007-4

出版时间：机械工业出版社

作者：葛凤华等

页数：375

字数：616000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<申论>>

### 内容概要

申论不再只是一种写作形式，更重要的是模拟行政，是对国家大政方针和社会焦点、热点问题的分析与掌握，特别是与之相关的基本的行政思路。

本书基于这种认识，立足于申论写作全方位辅导，立足于考生对考试范围的基本把握，立足于考生考场做题的思路和作答能力的提高，立足于规范作答和做题技巧的训练，立足于系统复习和重点突破，突出实用性、针对性、强化性特点，给考生提供一个全面、科学、系统的复习样本，真正提高考生的阅读能力、认识能力、分析能力、概括能力、解决问题能力和论证能力。

<<申论>>

作者简介

张廷兴，教授，博士，公务员录用考试命题研究资深专家。

从1997年开始，多次参与公务员、选调生、各级各类国家公务员、工作人员、领导干部竞争上岗的录用考试命题、阅卷、研究和培训工作。

先后应邀在北京大学、中国人民大学等高校举办公务员录用考试专题讲座两百余场次。

近年

## 书籍目录

第3版前言第一章 申论基础知识 第一节 公务员录用考试概况 一、公务员录用考试的科目 二、公务员录用考试的程序 三、公务员录用考试的难度 第二节 申论的定义 一、什么叫申论 二、申论与策论的关系 三、申论与政论文的关系 四、申论与给材料作文的关系 五、申论考试适合公务员职位 第三节 申论考试的性质 一、申论属于公务员素质考试 二、申论考查的六种能力 第四节 申论考试的特点 一、模拟性特点 二、综合性特点 三、规范性特点 四、灵活性特点 五、适应性特点 六、针对性特点 第五节 申论命题的基本形式 一、申论所提供的材料 二、申论提出的要求 第六节 申论的备考要求 一、要关心大政方针，思考焦点热点问题 二、有条件的可以购买相关复习资料，参加辅导班 三、坚持模拟训练 四、阅读分析真题及其作答优秀答卷 练习 一、执行力问题 二、全民禁烟问题 三、救护黑车问题 四、超市乱收费问题 五、短信骚扰问题 六、卖身救母问题 七、城市公共安全问题 八、扶贫款问题 九、户籍问题 十、以禁代管问题 十一、企业不自律问题 十二、荣辱观问题 十三、感恩问题第二章 申论作答的基本要求 第一节 站在公务员角度认识问题 一、了解公务员的身份 二、明确政府的行为 三、要切实解决实际问题 四、善于认识政府责任 五、提供优质的公共服务 第二节 阅读理解、概括分析能力强 一、阅读理解、概括分析的要求 二、阅读理解、概括分析的方法 三、阅读理解、概括分析的过程 第三节 概括精确、到位 一、使用科学的概括方法 二、总结概括、提升的一些规律 第四节 措施具体、有力 一、掌握行政思路和行政措施 二、立足于切实解决现实问题 第五节 评论得体 一、注意评论的角度 二、短小精悍，以评为主 第六节 观点明确，论述深刻 一、明确论述文章的基本要求 二、熟悉论述文章的关键评价要素 三、注意论述问题的要求 第七节 熟练使用公文和实用文体写作 一、简报 .....第三章 申论作答的方法第四章 申论历年真题分析第五章 申论涉及的大政方针和热点问题第六章 最新申论模拟真题

## 章节摘录

第一章 申论基础知识 重要提示 申论基本知识是对关于申论的定义、题型、特点以及申论考试的目的、申论作答的基本要求的说明。

这对初学申论的考生来说，非常重要。

只有了解了申论的这些基础知识，才能把握申论与以往一些问题的根本不同。

对于已经参加过考试，或者已经做过很多申论练习的考生来说，尤其重要。

很多有过经验的考生习惯于找诀窍，习惯于按照模板作答，其实是南辕北辙，是没有把握申论的本质。

申论考试不是作文、写文章，而是模拟行政。

如果把申论当作写作文去对待、去练习，是对申论的误解。

申论作答的真功夫，不在考生写作能力的高低，而在于有没有行政的思路和行政的能力。

还有一些文科学生特别是喜欢文学创作的考生，甚至从事过公文写作的考生，自以为申论作答没有什么了不起的，根本没有把握住针对材料作答这一根本要求，更不知晓对于申论作答的评价是有答案要点的，所以容易造成跑题，不得要领，实现不了申论的要求。

所以，我们说，了解申论作答的基本知识，就是熟悉申论这一考试形式，就是申论作答的基础，千万不可小视。

第一节 公务员录用考试概况 一、公务员录用考试的科目 公务员，是指依法履行公职、纳入国家行政编制、由国家财政负担工资福利的工作人员。

（《公务员法》第二条） 公务员以前被称为国家干部，过去都是提拔、安排、分配，“大学毕业以后分配进机关”。

1994年，中央机关首次按照《国家公务员暂行条例》和《国家公务员录用暂行规定》，组织第一次公务员考试。

1997年开始，各个省市陆续跟进。

此时称为“考干”、“转干”、“录用干部”。

……

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>