

<<从白领到金领>>

图书基本信息

书名：<<从白领到金领>>

13位ISBN编号：9787111194910

10位ISBN编号：7111194918

出版时间：2006-7

出版时间：机械工业

作者：杨毅宏 编著

页数：187

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<从白领到金领>>

内容概要

从白领到金领的路途有多远？
怎样才能成就灿烂的金领人生？

《从白领到金领：8大引擎开辟金领生涯》指导读者首先解析制约自己职业发展道路的八大枷锁。

枷锁一：被设计为凡人；枷锁二：缺乏主动性；枷锁三：职业精神匮乏，低效的执行力；枷锁四：墨守陈规；枷锁五：自闭式的思考与沟通；枷锁六：杂乱无章的自我管理；枷锁七：忽略关键性细节；枷锁八：缺乏领导能力。

当我们认清这八大枷锁，同时确认了我们自身的问题时，需要的就是八种动力，借助成功的引擎开辟金领生涯。

动力一：学习洛克菲勒的必胜信念；动力二：学习拿破仑·希尔的积极态度；动力三：学习阿尔伯特·哈伯德的职业精神；动力四：学习比尔·盖茨的创新精神；动力五：学习史蒂芬·柯维的高效社交能力；动力六：学习洛塔尔·赛韦特的时间与计划管理能力；动力七：学习康·尼·希尔顿的细节管理；动力八：学习杰克·韦尔奇的领导艺术。

《从白领到金领：8大引擎开辟金领生涯》读者对象：年轻白领，企业管理者，刚毕业的大学生

。

<<从白领到金领>>

作者简介

杨毅宏，是人力资源管理与人力资源能力素质开发方面的专业人士。
曾经任职于世界500强企业联合利华(Unilever)，从事人力资源管理工作。
后加入世界知名咨询机构毕博(BearingPoint)担任咨询顾问。
现任某管理咨询公司培训总监。

她在人才素质培养方面有较深的思考和研究，曾撰写《诚信的种子》、《世界500强面试实录》等多部作品。

本书是作者根据哈佛大学丹尼尔·戈尔曼教授的情商理论，结合人们工作、学习、生活中的事例撰写的有关情商的作品，旨在帮助读者提高自我认知、情绪管理、自我激励、认知他人以及人际沟通等方面的能力。

<<从白领到金领>>

书籍目录

前言枷锁一 被设计为凡人动力一 学习洛克菲勒的必胜信念 1.对获得成功声满激情 2.设计职业发展规划
枷锁二 缺乏主动性动力二 学习拿破仑·希尔的积极态度 1.用积极主动的态度面对工作 2.分析工作中的“关注圈”和“影响圈” 3.完美的自动自发主义枷锁三 职业精神匮乏，低效的执行力动力三 学习阿尔伯特·哈伯德的职业精神 1.职业化行为 2.职业道德 3.决不拖延枷锁四 墨守成规动力四 学习比尔·盖茨的创新精神 1.祛除心理上的惰性，培养寻根究底的好奇心 2.打破思维定势 3.把继承作为创新的起点枷锁五 自闭式的思考与沟通动力五 学习史蒂芬·柯维的高效社交能力 1.同理心沟通 2.赞美并肯定他人的工作 3.在合作中获得双赢 枷锁六 杂乱无章的自我管理动力六 学习洛塔尔动力五学习史蒂芬·赛韦特的时间与计划管理能力 1.设立工作计划 2.优先原则 3.了解并规划所需资源枷锁七 忽略关键性细节动力七 学习康·尼·希尔顿的细节管理 1.工作之中无小事 2.细节塑造差距 3.挖掘关键性细节枷锁八 缺乏领导能力动力八 学习杰克·韦尔奇的领导艺术 1.用清晰的目标来掌握大局 2.合理授权，权责分明 3.善于激发活力，开发他人潜能参考文献

<<从白领到金领>>

章节摘录

书摘对获得成功充满激情 斩断你只能成为一个平凡人的枷锁的第一步就是：对获得成功充满激情。

我们应为自己或企业所设定的目标感到振奋，当成功的景象出现在脑海中时，我们感到充满激情地企图获得它。

如果用一个通俗的词语来描述这种激情，这就是“野心”。

在这里，无须将野心理解为某种险恶之心，而是我们挑战自身惰性的心理状态和勇气。

巴拉昂是法国一位著名的富翁。

他以推销装饰肖像画起家，在不到10年的时间里，迅速跻身于法国前50位富豪之列。

1998年，他因病去世，临终前，留下遗嘱，将大部分资产捐赠用于科学研究，却专门另外将100万法郎作为专项资金，奖励给揭开贫穷之谜的人。

巴拉昂去世后，法国《科西嘉人报》刊登了他的遗嘱。

他说：我曾经是一个穷人，去世时却是一个富人。

在去世前，我不想把我成为富人的秘诀带走，现在秘诀就锁在我在银行的保险柜里面，钥匙分别在我的律师和代理人手中。

请大家回答“穷人最缺少的是什么？”这个问题，答案与我一致的人，将得到我的祝贺。

届时，我将无法为他的睿智而欢呼，但是他将能够从那只保险箱中取走100万法郎的奖金，那就是我给予的掌声。

遗嘱刊出以后，报社收到大量的答复。

大多数人认为，穷人最缺少的显然就是金钱；还有很多人认为，穷人缺少的是机会；也有人认为穷人之所以无法致富缺少的是技能，没有一技之长就无法翻身；还有少数人认为穷人缺少的是社会的关爱或是美貌等。

总之答案各式各样。

终于到了揭晓谜底的时刻，在数万封来信中，有一个名叫蒂勒的9岁女孩儿猜中了答案，她与巴拉昂同样认为：穷人最缺少的是野心。

当记者采访蒂勒，问她为什么认为“野心”是答案时，蒂勒回答：我姐姐每次把她11岁的男朋友带回家时，总是警告我“不要有野心！不要有野心！”我想野心兴许可以让人们得到想要的东西。

当人们就这个答案去询问许多成功者时，他们都承认：野心是一种生活的动力，是奇迹燃烧的火种。

人们总是将贫穷的原因归结于外界环境：穷人缺乏机会、缺乏原始资本、缺乏良好的教育。

没错，外界环境的确影响甚广，首先影响的就是一个人对于获得成功所具有的激情。

因为缺乏机会、资本和技能，穷人失去了野心；因为失去了野心，穷人进一步失去了制造机会、积累资本和获得技能的可能。

作为一名企业白领，什么样的行为表现出“对获得成功充满激情”呢？也许很多人会宣称：我从来不乏这种热情。

在我看来，谁不会梦想着天上掉馅饼呢？换句话说，当我在公司坐在小小的工作间里面处理着做不完的琐事时，也会梦想着坐进宽敞明亮的老板办公室，成为一名标准的职场金领。

然而，“对获得成功充满激情”与“对获得成功充满空想”是截然不同的两个概念。

<<从白领到金领>>

编辑推荐

从白领到金领的路途有多远？

怎样才能成就灿烂的金领人生？

面对人才供需市场的结构性不平衡，我们如何利用这个契机？

本书就从金领人才必备的“管理才能”和“资质”入手，从金领人才需要的工作态度、职业精神、创新意识、沟通技巧、自我管理能力以及领导管理能力等角度出发，全面分析阻碍我们成为金领的八种枷锁，并为打开这八种枷锁找到了八种有效的动力。

一本引领白领突破职业瓶颈的必备手册，一堂帮助企业打造高端人才的培训课程，如果你是一名白领，希望能够成就自己的金领人生；如果你是一名求职毕业生，希望在众多竞争对手中脱颖而出，凭借金领资质获得企业提供的高潜力发展职位，那么你就是本书的读者。

<<从白领到金领>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>