第一图书网, tushu007.com

<<从第一步起>>

图书基本信息

书名：<<从第一步起>>

13位ISBN编号：9787111190653

10位ISBN编号：7111190653

出版时间：2006-6

出版时间：机械工业

作者：王强

页数：309

字数：275000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

<<从第一步起>>

内容概要

企业的领导人是企业航船的舵手，决定着企业的发展方向。
企业家的素质和能力直接影响着企业的命运。
“企业家如果没有出来拔萃的素质，就不可能实现真正的成功。
” 本书着眼于世界是知名企业家所具备的优秀素质，重点介绍了企业家如何进行素质的挖掘与培养，并辅之以经典的案例，让读者重新认识自己，从而更快地迈向成功。
授人以鱼，不如授人心渔。
我们真诚希望本书能够帮助致力于提高自身素质的管理者和广大读者成就企业和人生辉煌。

第一图书网, tushu007.com

<<从第一步起>>

书籍目录

前言步法一 超凡的领导能力 第一节 发展知识经济所需的要四种领导能力　江淮汽车锻造学习团队　敢为人先：招商银行电子化的成功　　大权集中，小权分散——“美”　第二节 树立领导新观念　转变领导观念的困惑　　威尔成功转变领导观念　第三节 找准自己的领导定位 第四节 知识经济下的领导新趋向 第五节 现代领导——跨文化管理现象　永远的可口可乐步法二 随机应变的决策能力 第一节 领导者驾驭信息的六个要求　苹果公司生死存亡系于斯平德勒 第二节 随机应变的决策素养　“空中大力士”的坠毁——洛克希德公司的衰落　安迪·格鲁夫的英特尔之变 第三节 准确把握决策时机　梅隆果断决策勇创佳绩 第四节 注重理性决策　　一意孤行，泛美没顶——非理性决策葬送泛美航空　　稳建先行，一生理性——李嘉诚的制胜之道　　韦尔奇的失误决策 第五节 正确的决策程序步法三 畅通无阻的沟通能力 第一节 现代企业家必须是沟通大师　企业成功源于沟通——沃尔玛的经营理念 第二节 沟通的重要性　王安公司的沟通之道 第三节 沟通的目标——打造有力的团队　让员人充分行使自主权 第四节 如何有效地沟通　众人齐心，其利断金——英特尔的沟通与决策管理步法四 求新求变的创新能力 第一节 创新思维的四个原则 第二节 企业家的创新活动　谋求战略扩张——神州数码不断创新 第三节 创新使领导力增值　美菱：创新文化，活力之源 第四节 创新是一种需要　福特成功创新　卡西欧的成功之路 第五节 创新基本理论 ……步法五 培养敏锐的危机意识步法六 超强的预见和感知能力步法七 胜不骄，败不馁的心理素质步法八 富于亲和力与感召力

第一图书网, tushu007.com

章节摘录

书摘威尔成功转变领导观念　在转变领导方式的探索中，威尔发现，波玛香肠公司员工们都期待能在工作上负起责任以求表现自己，一般而言，他们都想如此，也取得非常好的成绩。
资产、盈余及品质水准都有显著的上升。
　这个时候，品格公司的出现既给波玛带来了成功的机遇，又提出了严竣的挑战。
　(一)机遇降临　“品格”是一家比较大的香肠公司，以合并工厂的方式经营。
他们让波玛接手一些原本要由某家即将要结束生产的工厂所生产的产品。
订单大量增加，威尔感到特别高兴，因为“品格”在同行中以最高品质而享有盛名。
这样的买卖具有吸引力，非常有利可图，还可以为一座更新、更有效率的工厂调整成本，表面上一切都是那么完美无缺——只要波玛公司能恪尽职守。
　但是在出现机遇的同时也遇到了困难。
为了要成功的经营“品格”的产品，波玛公司必须尽快雇请及训练大量的新员工，并且训练现有员工掌握新的技术。
他们不但要保持“品格”香肠公司的品质，同时也要维持“波玛”香肠公司的品质，每周都工作6～7天，这种情况持续了一年有余的时间，直到新的厂房完工为止。
如果“品格”取消了这个计划，“波玛”公司将会面临严重停工并担负起他们已不需要负责的新产量，这等于向威尔提出了严峻的挑战。
威尔为了改变“波玛”公司此时的状况，决定放手一搏。
　(二)新管理思想带来成功　在“品格”公司的合作过程中，威尔发现了“品格”作为同行企业中的佼佼者，在企业经营管理方面的优秀之处。
这给他改变领导方式的工作带来了很大的启发。
威尔意识到，他们每位制造香肠的员工，都把自己的本份当作目标。
他们必须完成目标，因此也应该有作决策的机会。
　现代的领导强调CEO要制定决策，并要激励员工的工作情绪，这样的典范实际上要夺走一部分属于CEO的权力。
但在了解到员工必须有“品格式”的决策空间，威尔决定让出一些行动的所有权，给那些实际需要负责的员工们。
　波玛公司的执行部门约见了厂内所有的员工，并且告诉他们问题所在。
几乎就在同时，许多小组成立并聚集讨论如何决策。
两周之后，员工们几乎一致同意决定他们要承担公司的责任。
　就这样，在加强团队意识的基础上，威尔采取了较为激进的领导方式，改变了传统的领导行为，分一些决策机会给员工，让员工有一定的决策自由，发挥员工的主动性，他的领导变革取得了最终的胜利。
从威尔的成功经历我们可以唤邛，改变传统，寻求新领导方式是十分必要和有利的。
　P30-31

第一图书网, tushu007.com

媒体关注与评论

书评惟一持久的竞争优势，也许就是比你的竞争对手学习得更快的能力。
——美国壳牌石油公司企划总监 阿瑞斯·德国格　感情投资是所有投资中花费最少、回报最高的投资。
——日本麦当劳董事长 藤田田　如果有一个项目，首先是要考虑有没有人来做。如果没有人来做，就要放弃，这是一个必要条件。
——中国联想集团董事会主席 柳传志　管理是一种严肃的爱。
——美国国际农机商用公司董事长 西洛斯·梅考克　要在中国做好企业，你必须学会调和。既要学习先进的管理方法，又要学会在中国的环境中做事情。
——中国TCL集团总裁 李东生

第一图书网, tushu007.com

<<从第一步起>>

编辑推荐

在市场竞争中，没有永恒的成功，一个精明的领袖就是企业腾飞的关键，一个处变不惊的领袖就是企业前行的保障。
如同一个优秀的船长可以指挥一艘巨舰从容的穿行于各大洋的惊涛骇浪中，一次又一次的到达成功的彼岸，创造着一个又一个成功的神话。
本书着眼于世界知名企业家所具备的优秀素质，重点介绍企业家如何进行素质的挖掘与培养，并辅之以经典的案例，让读者重新认识自己，从而更快地迈向成功。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com