

<<最得力员工培养6法则>>

图书基本信息

书名：<<最得力员工培养6法则>>

13位ISBN编号：9787111175261

10位ISBN编号：7111175263

出版时间：2006-1

出版时间：机械工业出版社

作者：酒井英之

页数：184

字数：138000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<最得力员工培养6法则>>

内容概要

有人说，日本有着世界一流的企业，却没有世界一流的管理学院。但不可否认的是，日本企业在管理人方面确实有其独到的一面，这也是它能够取得经济快速增长的重要因素。

本书作者在细微处，以非常有现场感的表达揭示了许多日本企业管理人方面的精华，比如领导者抓两头、放中间的领导艺术，在出差、应酬等活动中如何培养员工的商业意识和对未来的预测能力，怎样鼓励员工找出改善业务的关键点，怎样利用危机事件培养员工的质量意识，领导人怎样运用自己对术语定义的方式传承企业文化等。

翻开本书，细细品味，你必然大有收获。

<<最得力员工培养6法则>>

作者简介

酒井英之 1963年出生于日本岐阜市，毕业于庆应义塾大学经济学专业，是经济产业省中小企业注册诊断师。

他曾经连续获得优秀销售员奖，后成为战略咨询顾问，加入日本东海综合研究所，拥有为300多家公司提供咨询服务的经验，每年作100多次演讲，主要著作有《在竞争中获胜的

<<最得力员工培养6法则>>

书籍目录

译者序一本非常有用的书前言法则1 使员工保持危机意识 1.1 巧妙的利用时间形成危机意识 1.2 反复讲经营方针，使员工鼓起勇气 1.3 为推进改革而制定周密的经营计划 1.4 分析历史，培养人才法则2 把从事新事业作为一种乐趣 2.1 无论是上司还是下属都愉快地创造学习机会 2.2 自由地酌情处理，发挥下属的潜能 2.3 培养那些通过观察能预测未来的人才 2.4 从开创新业务中积累实践经验法则3 捍卫企业品种，并以此为荣 3.1 遵守对顾客的承诺，建立品牌 3.2 通过在早会作报告或沉思，每天有一个良好的开端 3.3 研究激励措施，提高员工士气 3.4 通过与工作无关的活动，发挥员工其他方面的能力法则4 经常保持成本意识 4.1 让员工认识到产生利润的价值所在 4.2 更清楚地了解成本 4.3 严厉的现实主义者在后面支持着公司法则5 要示不断改善 5.1 以看得见的方式推进业务改革和工作进展 5.2 通过处理客户索赔事件培养人才 5.3 确定汇报规则，促进沟通顺畅进行法则6 怀着一种使命感，以愉快的心情培养下属 6.1 不应抱有不可或不可用的心态，而应持有一种培养下属的想法 6.2 如果给术语下定义，员工就会认识到自己的职责 6.3 明确寻求的人才标准后，就可以明白人才培养的方法 6.4 研究制定人事考核制度，提高员工工作动机结束语——用我的咨询日记作为结束

<<最得力员工培养6法则>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>