

<<领导者会计学>>

图书基本信息

书名：<<领导者会计学>>

13位ISBN编号：9787111165361

10位ISBN编号：7111165365

出版时间：2005-7

出版时间：机械工业出版社

作者：葛长银

页数：223

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<领导者会计学>>

内容概要

《领导者会计学》分三讲，围绕领导者自身及其岗位，系统介绍了领导者应注意的会计事项、领导者应了解的会计记账方法和领导者必须掌握的会计报表阅读技术、辨认异常数的技巧。

《领导者会计学》采集众多会计实战专家的智慧，由我国《大众会计学》创始人和积极倡导者葛长银先生撰写，是国内第一本针对领导者所著的会计普及读本。

其最大的特点是结合实际、语言通俗、易学易懂且专业实用。

全书分三讲，围绕领导者自身及其岗位，系统介绍了领导者应注意的会计事项、领导者应了解的会计记账方法和领导者必须掌握的会计报表阅读技术、辨认异常数的技巧。

《领导者会计学》适合企事业单位、国家机关各级领导者和准领导者作为培训用书或案头工具书，也可作为广大财会从业人员系统掌握基础会计理论及实务的参考用书。

<<领导者会计学>>

作者简介

葛长银，高校教学20载，一直秉持理论联系实际的执教原则、深入浅出的教学风格和学以致用、学以致用的教学导向；主张走出象牙塔，在公司里指导研究生并身体力行；撰著《大众会计学》，开我国会计普及之先河；出版会计、审计、税务筹划等应用书籍多部，发表文章30多篇，主持国家级课题2项。

曾兼职经商5年，任某公司财务总监；现任多家企业的财务顾问和咨询专家，完成企业委托课题和咨询项目20多项；深感经济社会必备的多种管理技能在领导者中间缺失，故以通俗的语言、幽默的文风，为领导者和准领导者“量身定做”了这套丛书。

<<领导者会计学>>

书籍目录

序(一) 序(二) 前言 再学一门语言第一讲 会计——经济社会领导者必备的商业语言 本讲序言 我们要解决的问题——消除语言障碍 第一课 会计就在我们身边 第二课 领导者岗位应该注意的会计事项 第三课 领导者自身应该注意的会计事项 相关链接 领导者警示案例第二讲 走近会计——撩开会计的神秘面纱 本讲序言 透过源头看本质——会计的本质就是记录数据 第一课 严格地审查记账依据 第二课 准确地归属记录内容 第三课 完美地应用记账方法 相关链接 完全训练案例第三讲 走进会计——解读会计的专业密码 本讲序言 通过生成过程看全景——会计报表是企业的“大观园” 第一课 如何阅读资产负债表 第二课 如何阅读损益表 第三课 如何阅读现金流量表 相关链接 如何阅读会计报表附注和财务情况 说明书

<<领导者会计学>>

章节摘录

书摘(三)我们的工资都记在哪个账上 这里有个责任问题,与企业的内部核算也有关系。不同部门职员的工资,包括加班加点工资,要分别记在不同的账上。

一是体现不同的劳动获取不同的报酬;二是为了考核各个部门的工资费用水平。

依据国家有关会计核算规定,工资要记人的账簿如下: 企业生产部门的一线人员——比如生产车间的工人的工资,记在“生产成本”这个账上。

企业生产部门的管理人员——比如生产车间主任、会计员、统计员等人员的工资,记在“制造费用”这个账上。

企业管理部门的人员——比如老总、办公室人员、人力资源部人员、财务会计人员、炊事人员、工会人员等的工资,记在“管理费用”这个账上。

采购人员、销售人员的工资,记在“营业费用”这个账上。

搞工程建设的人员工资,记在“在建工程”这个账上。

应由职工福利费开支的人员工资,记在“应付福利费”这个账上。

不同部门的人领不同的工资,是人力资源部确定的问题,因为人力资源部确定每位员工的工资标准。不同人的工资记在不同的账上,是会计人员每月都要做的工作,并且是按照国家的会计制度来做的。

(四)不是什么钱都能要 大家都喜欢领工资、喜欢领钱,但作为领导者、特别是国有企业的领导者应注意:这钱该不该发?这钱能不能领?一些钱发了、领了,没事,因为是正常的钱。

一些钱发了、领了,就出事了,因为这钱的发放方式和来路不正当。

还有一些钱发了、领了,当时没事,但没过多久就出事了。

俗语道:雁过留声、人过留名,那么钱过就会留下证据和痕迹。

钱不会无缘无故地来,也不会无缘无故地去,只要钱动,就会留下痕迹。

区别在于这钱的痕迹有的模糊、有的清晰。

模糊的,当时没事,但过不了多久,或东窗事发,或拔起萝卜带起泥,就出事了;清晰的,当时就会遭受举报,或撞在枪口上,一些人因此栽跟头。

所以,一些钱发了、领了,立马就出事了。

因为痕迹太重,目无法纪。

有例为证: 原某高速公路有限公司党组书记、董事长兼总经理王某就是一证。

王某于某年5月被调进某高速公路有限公司,并被提拔为总经理、副董事长。

同年下半年被任命为公司党委书记,次年9月又出任公司董事长。

党、政、财三权收归于王某一人。

那么,王某是怎样给自己发钱的呢。

王某执掌某公司不久,一个关于经营者薪酬问题的请示送到该省交通产业集团。

集团明确批复:原则同意你公司提出的经营者收入方案,但公司经营者月收入不可突破1万元。

王某为拿到年薪专门召集董事会,并在会上说:“总经理20万元年薪不算多。”

当时董事会并未一致通过年薪方案。

但在没有任何监督机制和考核依据的情况下,王某将年薪20万元分解,以月工资18101元领取,而且从当年元月起补发,其个人所得税还要单位交纳。

拿到年薪后,王某又利用总经理职务之便,巧立名目,采取加班费、奖金、福利等变通手法,全年暴敛40多万元。

此外,王某还增设特别加班费,规定公司机关除正常加班费外的加班,必须经他同意签字后发加班费。

但是,惟独他本人以及他的司机每月持有少则几千元、多则1万元左右的加班费批准单,就连他在医院住院、春节回老家、周日请亲朋好友吃饭等等也作为加班。

一位举报人说:“就特别加班费这一项,他的收入就抵得上一个基层科级干部的全年所得。”

一位知情人士说,“他的年收入是公司平均工资的35倍,是一线员工的50倍,是短期合同工的100

<<领导者会计学>>

多倍，他是一个典型的贪污创新能手。

” 当然，王某还有其他方面的贪污、侵吞国有资产的罪行。
王某被检察院批捕，同时批捕的还有他的顶头上司、厅级领导章某。

P12-13

<<领导者会计学>>

媒体关注与评论

书评在市场经济中，会计是一门社会通用语言，更是领导者进行管理与决策的重要工具。

《领导者会计学》有助于各级领导者了解会计、认识会计、用好会计，提升经济管理水平，防范风险。

——阮光立 中国核工业集团公司财务部主任、中国总会计师协会副会长 任何一门学科，特别是管理学科，都是来源于实践并用于指导实践，以满足实践需求。

《领导者会计学》真正地满足了这个需求，这在当今难能可贵。

——伍中信 湖南大学会计学院院长、教授、博士生导师 财务风险是企业最致命的风险。

要防范这个致命的风险，就需要优化组合企业的财务资源；要优化组合财务资源，就需要彻底的沟通：财务会计人员要学习基本的业务知识，业务人员要学习基本的财务会计知识。

——翟日成 神华集团有限责任公司财务部总经理 我自己是搞财务工作的，很难看到符合实际工作要求的会计书，但这本《领导者会计学》很实用，它围绕领导者身边的事例，通俗易懂、深入浅出地讲解会计的核心内容，很适合非会计专业的人士阅读。

——张永柏 中国高新投资集团公司总会计师 我读过美国人写的一本会计学，开头就描述一对夫妻如何开一家小店。

收入、费用、成本这些会计术语在这个开店的过程中讲得很清楚。

这本《领导者会计学》就有这种风格。

这在国内还比较少见，应该说是一种“接轨”。

——邓秀峰 搜狐公司财务总监

<<领导者会计学>>

编辑推荐

全书分三讲，围绕领导者自身及其岗位，系统介绍了领导者应注意的会计事项、领导者应了解的会计记账方法和领导者必须掌握的会计报表阅读技术、辨认异常数的技巧。

本书采集众多会计实战专家的智慧，由我国《大众会计学》创始人和积极倡导者葛长银先生撰写，是国内第一本针对领导者所著的会计普及读本。

其最大的特点是结合实际、语言通俗、易学易懂且专业实用。

全书分三讲，围绕领导者自身及其岗位，系统介绍了领导者应注意的会计事项、领导者应了解的会计记账方法和领导者必须掌握的会计报表阅读技术、辨认异常数的技巧。

本书适合企事业单位、国家机关各级领导者和准领导者作为培训用书或案头工具书，也可作为广大财会从业人员系统掌握基础会计理论及实务的参考用书。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>