

<<无边界组织>>

图书基本信息

书名：<<无边界组织>>

13位ISBN编号：9787111164630

10位ISBN编号：7111164636

出版时间：2005-6

出版时间：机械工业出版社

作者：阿什克纳斯

页数：284

译者：姜文波

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<无边界组织>>

内容概要

等级、头衔和身份地位形成垂直边界导致官僚作风；职能、业务单元形成水平边界阻碍信息的传递；供应商、客户与企业自身形成外部边界，使三者无法达成一致的目标；时空、文化以及不同的市场形成地理边界将企业整体割裂。

四位曾经帮助通用电气创造了无边界文化的管理专家，为我们阐释了怎样才能实现无边界组织：深度呈现通用电气等知名企业实施无边界的历程；6个问卷帮助你测试你的企业无边界的程度；4种强有力的杠杆帮你找到实现无边界的途径；领导无边界组织，需要采纳的新领导方法。

在这本书里充满了实用的行动建议，它们对任何规模的企业都会非常有帮助。

《无边界组织》对传统管理体系的核心，包括它的一切壁垒、边界和限制发起了猛攻。

本书是一本优秀的指南——不仅适合于人力资源专家，也同样有助于直线经理。

<<无边界组织>>

作者简介

罗恩·阿什克纳斯罗恩在组织变革方面是众多首席执行官的首选顾问。他的论文经常发表在《哈佛商业评论》以及其他一些重要的商业出版物上。他的客户包括了通用电气、葛兰素史克、世界银行以及很多其他的国有和私有企业。

<<无边界组织>>

书籍目录

推荐序一 (C.K.普拉哈拉德) 推荐序二 (拉里·博西迪) 前言致谢第1章 一种新的世界秩序：迎接新成功因素的挑战问卷1 走近前沿：你们的组织有多“无边界”？

第一部分 自由地垂直穿越：跨越垂直边界墨西哥普莱克斯总经理塞萨尔·瓜哈尔多的经历第2章 走向健康的等级体系问卷2 走近前沿：你们组织的等级体系有多健康？

第3章 为等级体系重新布线和调音第二部分 自由地水平穿越：跨越水平边界诺华制药董事长兼首席执行官丹尼尔·魏思乐的经历第4章 超越势力范围问卷3 走近前沿：你们组织的水平边界有多和谐？

第5章 整合资源以服务于客户第三部分 自由地穿越价值链：跨越外部边界欢腾公司总裁、首席执行官兼董事长吉姆·马登的经历第6章 走向与客户和供应商的伙伴关系问卷4 走近前沿：你们组织所在的价值链连接得有多紧密？

第7章 巩固价值链第四部分 自由地全球穿越：跨越地理边界世界银行南亚地区副总裁西水美惠子的经历第8章 走向全球性企业问卷5 走近前沿：你们的组织在全球化的道路上能走多远？

第9章 全球化的初学者、实践者和领导者要采取的行动第10章 结语：引领组织走向无边界问卷6 走近前沿：你是一个无边界领导者吗？

关于作者注释译者后记

<<无边界组织>>

编辑推荐

如果你们的组织也打算实现这种转变，那么这本书将为你们提供一个简单却令人振奋的框架，既可以帮助你们起步，也可以加速你们的前进步伐。

——拉里·博西迪霍尼韦尔公司董事长兼首席执行官《执行》一书的作者 在我读过的论述全球化和无缝组织的书中，这是最精辟的一本。

——戴维·柯曼斯基美林公司董事长兼首席执行官

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>