

<<你在为谁工作>>

图书基本信息

书名：<<你在为谁工作>>

13位ISBN编号：9787111158714

10位ISBN编号：7111158717

出版时间：2007-3

出版时间：机械工业出版社

作者：陈凯元

页数：163

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<你在为谁工作>>

内容概要

本书提出了每一位员工需要自我反思的人生问题，并对这个问题进行了深刻细致的解答。

它有助于员工解除困惑，调整心态，重燃工作激情，使人生从平庸走向杰出。

如果每一位员工都能从内心深处承认并接受“我们在为他人工作的同时，也在为自己工作”这样一个朴素的理念，责任、忠诚、敬业将不再是空洞的口号。

在工作中，不管做任何事，都应将心态回归到零：把自己放空，抱着学习的态度，将每一次任务都视为一个新的开始，一段新的体验，一扇通往成功的机会之门。

千万不要视工作如鸡肋，食之无味，弃之可惜，结果做得心不甘情不愿，于公于私都没有裨益。

本书更多地从员工的角度出发，具有深厚的人文关怀，是提升企业凝聚力、建立企业文化的完美指导手册和员工培训读本。

<<你在为谁工作>>

书籍目录

序言

第1章 为什么要努力工作

工作是人们要用生命去做的事

薪水算什么,要为自己而工作

比尔·盖茨为什么还要工作

认真工作是真正的聪明

今天工作不努力,明天努力找工作

第2章 你珍惜目前的工作机会了吗

钻石就在你家后院

缺少机会是浮躁之人的借口

两个以上的目标等于没有目标

对工作心怀感激

时刻准备着,当机会来临时你就成功了

第3章 敬业,最完美的工作态度

态度就是竞争力

工作中无小事

心中常存责任感

有些事,不必老板交待

接受工作的全部,不只是益处和快乐

忠诚是一种职业生存方式

第4章 绝不拖延,立即行动

拖延是一种恶习

借口是失败的温床

最佳的工作完成时间是昨天

要事第一

挑战“不可能完成”的工作

一分钟也不要拖延

第5章 从优秀到****

激情是工作的灵魂

点燃你工作的激情

做进取者

比别人多做一点

学习的脚步不能稍有停歇

坏习惯必须改掉

不可缺少团队协作精神

<<你在为谁工作>>

章节摘录

工作是我们要用生命去做的事你在这个世界上将选择什么样的工作？

今后如何对待工作？

从根本上说，这不是一个关于做什么事和得到多少报酬的问题，而是一个关于生命的意义的问题。

一位心理学家在一项研究中，为了实地了解人们对于同一个工作在心理上所反应出来的个体差异，来到一所正在建筑中的大教堂，对现场忙碌的敲石工人进行访问。

心理学家问他遇到的第一位工人：“请问您在做什么？”

“工人没好气地回答：“在做什么？”

你没看到吗？

我正在用这个重得要命的铁锤，来敲碎这些该死的石头。

而这些石头又特别的硬，害得我的手酸麻不已，这真不是人干的工作。

“心理学家又找到第二位工人：“请问您在做什么？”

“第二位工人无奈地答道：“为了每天500美元的工资，我才会做这件工作，若不是为了一家人的温饱，谁愿意干这份敲石头的粗活？”

“心理学家问第三位工人：“请问您在做什么？”

“第三位工人眼光中闪烁着喜悦的神采：“我正参与兴建这座雄伟华丽的大教堂。

落成之后，这里可以容纳许多人来做礼拜。

虽然敲石头的工作并不轻松，但当我想到，将来会有无数的人来到这儿，在这里接受上帝的爱，心中就会激动不已，也就不感到劳累了。

“同样的工作，同样的环境，却有如此截然不同的感受。

第一种工人，是完全无可救药的人。

可以设想，在不久的将来，他可能不会得到任何工作的眷顾，甚至可能是生活的弃儿，完全丧失了生命的尊严。

第二种工人，是没有责任感和荣誉感的人。

对他们报有任何指望肯定是徒劳的，他们抱着为薪水而工作的态度，为了工作而工作。

他们不是企业可信赖、可委以重任的员工，必定得不到升迁和加薪的机会，也很难赢得社会的尊重。

美国心理学家亚伯拉罕·马斯洛提出了“需要的五个层次说”：（1）基本的需要：

对于食物和衣物的需要，以抵御饥饿和寒冷。

（2）安全的需要：对居住在一个可以感到安全的地方的需要。

（3）社交的需要：与他人分享兴趣、爱好和交友的需要。

（4）获得尊重的需要：要求别人赞扬和认可的需要。

（5）充分发挥能力、自我实现的需要：自我实现与充分发挥自身潜能的需要。

心理学家认为，为工作而工作的人，很少有机会获得第4种和第5种人类需要。

由于他们的生命需求没有得到最大程度的满足，或多或少的，他们失去了部分的生命乐趣。

该用什么语言赞美第三种工人呢？

在他们身上，看不到丝毫抱怨和不耐烦的痕迹，相反，他们是具有高度责任感和创造力的人，他们充分享受着工作的乐趣和荣誉，同时，因为他们的努力工作，工作也带给了他们足够的尊严，和实现自我的满足感。

他们不仅真正体味到了工作的乐趣、生命的乐趣，而且他们才是最优秀的员工，才是社会最需要的人。

<<你在为谁工作>>

媒体关注与评论

你在为谁工作？

昨天，朋友送给我一本书——《你在为谁工作》。

信手翻了几十页，其中的一个故事激起了我的万千感慨。

我隐约感觉书中的杰克就像是几年前的我：杰克在一家贸易公司工作了1年，由于不满意自己的工作，他忿忿地对朋友说：“我在公司里的工资是最低的，老板也不把我放在眼里，如果再这样下去，总有一天我要跟他拍桌子，然后辞职不干。

”“你把那家贸易公司的业务都弄清楚了吗？

做国际贸易的窍门完全弄懂了吗？

”他的朋友问道。

“还没有！

”“君子报仇十年不晚！

我建议你先静下心来，认认真真地工作，把他们的一切贸易技巧、商业文书和公司组织完全搞通，甚至包括如何书写合同等具体细节都弄懂了之后，再一走了之，这样做岂不是既出了气，又有许多收获吗？

”杰克听从了朋友的建议，一改往日的散漫习惯，开始认认真真地工作起来，甚至下班之后，还常常留在办公室里研究商业文书的写法。

一年之后，那位朋友偶然遇到他。

“现在你大概都学会了，可以准备拍桌子不干了是吧？

”“可是，我发现近半年来，老板对我刮目相看，最近更是委以重任，又升职、又加薪。

说实话，不仅仅是老板，公司里的其他人都开始敬重我了！

”我不知道书中的杰克现在何方，现实中的我，经过在贸易公司的3年历练后，婉言谢绝了送给我一身本领的老板的高薪聘请，毅然开创了自己的事业，现已小有建树。

我跟杰克一样幸运，只用了较短的时间就深刻体会到了一个人生哲理：只有抱着“为自己工作”的心态，承认并接受“为他人工作的同时，也是在为自己工作”这个朴素的人生理念，才能心平气和地将手中的事情做好，最终获得丰厚的物质报酬，赢得社会的尊重，实现自己的价值。

人生离不开工作。

工作不仅能赚到养家糊口的薪水，同时，困难的事务能锻炼我们的意志，新的任务能拓展我们的才能，与同事的合作能培养我们的人格，与客户的交流能训练我们的品性。

从某种意义上来说，工作真正是为了自己。

说实在的，初入社会的我，也曾经牢骚满腹：“我只拿这点钱，凭什么去做那么多工作。

”“我为公司干活，公司付我一份报酬，等价交换而已。

”“我只要对得起这份薪水就行了，多一点我都不干。

”“工作嘛，又不是为自己干，说得过去就行了。

”这种“我不过是在为老板打工”的想法具有很强的代表性：在许多人看来，工作只是一种简单的雇佣关系，做多做少，做好做坏，对自己意义不大。

我们到底是在为谁工作呢？

工作着的人们都应该问问自己。

如果不在35岁之前弄清这个问题，不调整好心态，我们很可能与成功无缘。

《你在为谁工作》这本书提出了人人都需要自我反思的人生问题，并对这个问题进行了深刻细致的解答。

它有助于我们解除困惑，调整心态，重燃工作激情，使人生从平庸走向杰出。

如果人人都能从内心深处承认并接受“我们在为他人工作的同时，也在为自己工作”这样一个朴素的理念，责任、忠诚、敬业将不再是空洞的口号。

在工作中，不管做任何事，都应将心态回归于零：把自己放空，抱着学习的态度，把每一次都视为一个新的开始，一段新的经验，一扇通往成功的机会之门。

<<你在为谁工作>>

千万不要视工作如鸡肋，食之无味，弃之可惜，结果做得心不甘情不愿，于公于私都没有裨益。当我们开始推诿责任，当我们丧失工作激情，当我们对工作产生怨恨的时候，我们需要暂时停下手中的工作，静静反思一下这个简单而又包含着深刻人生意义的问题：“你在为谁工作？”

世界名人对工作态度的点评能够从日复一日的工作中发现机遇是非常重要的，尽管机遇所带来的近期回报可能很少，甚至微不足道，但是，我们不能把眼光局限在自己得到了什么，而应当看到“我们能够得到这个机遇”本身的价值。

——戴尔公司总裁 迈克尔·戴尔在公司里，员工与员工之间在竞争智慧和能力的同时，也在竞争态度。

一个人的态度直接决定了他的行为，决定了他对待工作是尽心尽力还是敷衍了事，是安于现状还是积极进取。

——NTL公司总裁 罗伯特·威尔兹在工作中，每个人都应该发挥自己最大的潜能，努力地工作而不是浪费时间寻找借口。

要知道，公司安排你这个职位，是为了解决问题，而不是听你关于困难的长篇累牍的分析。

——GE公司前CEO 杰克·韦尔奇如果只把工作当作一件差事，或者只将目光停留在工作本身，那么即使是从事你最喜欢的工作，你依然无法持久地保持对工作的激情。

但如果把工作当作一项事业来看待，情况就会完全不同。

——微软公司董事长 比尔·盖茨人生的重要意义在工作之中/金红炜金红炜，中图大连分公司总经理

2006年春天，我在书店偶然看到一本机械工业出版社出版的新书，当时就被它的书名《你在为谁工作》所深深吸引，那天把书买回家当晚就通读了一遍。

这本书篇幅不长、字数也不多，但叙述的道理是那样简明而生动，也说出了我自己在企业管理工作中许多想要说而没能说出的感受，读完的第一个体会就是：应该让所有在企业工作的人都好好读这本书。

于是，我便有了要为公司每个员工同志发一本《你在为谁工作》的想法，用这本书作为我们企业文化建设活动员工培训的必读书。

我的想法不仅得到了公司党支部和领导班子会议的支持，也得到全公司员工同志的响应。

一个月时间里，我和大家在工作中边读书边讨论，随时交流着读书的体会，也不断要求和动员大家动笔写出自己的读书心得。

就这样，2006年7月31日，我们中图文化艺术公司全体党员和部分职工，终于在网上陆续上传发表了每个人关于《你在为谁工作》一书的读书心得，同时，公司经理办公室也把大家的文章编成了一本专辑，供大家进一步学习交流。

我认为，这是我们企业团队对“工作”这一人生命题集体作出的一次理论回答，也是我们每个人对自己的不同工作实践所作出的、一种比较深刻的自我认识和总结。

如果说一个人的一生为80年时间，除掉童年和学习生活以及老年休养的时间外，对人类社会最有意义的就是一个人一生中的工作时间，从时间度过的效益上来说，人生的重要意义主要体现在一个人的工作过程之中。

不管每个人一生中的工作时间长短，也不管一个人从事怎样的工作和职业、工作的内容对人类社会进步的作用微小或者巨大，每一个人的工作总会要对所处时代的发展和进步起到一些应有的贡献，没有每个人在工作中的这些贡献，也就不会有人类社会整体意义上的进步，这也是为历史发展所证明了的客观事实。

工作确实是一个人一生中最有意义、最有价值的时间，人生的重要意义确实就在工作之中。

如此重要的“工作”在人生中的意义到底是什么？

读完了《你在为谁工作》之后，我们得知：“工作”是人生才智展现的舞台、我们读书获得的知识、我们的应变能力、适应能力、协调能力都将在自己的工作中展示出来；“工作”又是生命获得意义的一种过程；“工作”也是个人目标得以逐步确定的唯一途径；“工作”是忠诚品格冶炼的熔炉、“工作”是学习“要事第一”等人生重要原则的最好课堂、“工作”也是一个人态度的“同义语”、“工作”和学习能力永远伴随在一起、“工作”和团队协作精神须臾不能分离……。

我相信，通过一个月时间的阅读、讨论和思考，我们每个人都收获了许多。

<<你在为谁工作>>

你究竟在为谁工作？

我们每个人都在自己的读书心得里作了有感而发的回答。

为了人类社会生活的更美好，为了每个人生活的更美好，我们努力工作，我们付出劳动，我们在为祖国未来发展作出贡献的同时，我们也在收获。

我们每个人的能力也在工作的过程中发展，我们的个人生活也在自己的辛勤工作中不断改变着模样。

“我们在为他人工作同时也在为自己工作”，“工作的质量往往决定着生活的质量”。

这些朴素的理念，已经或正在工作中成为大家的共识。

无论我们从事何种工作、何种职业，无论你是公司的高级管理人员还是中层业务经理、无论你是一个工作多年的老干部还是刚刚参加工作的新员工，“负责任、忠诚而敬业”应该永远是我们每个人在工作中遵从的人生原则，我们也应该永远用这样的理念来对待自己的工作。

这也许就是我推荐和组织大家认真阅读《你在为谁工作》一书的初衷，也是我自己特别推崇陈凯元先生这本书的一个出发点。

<<你在为谁工作>>

编辑推荐

《你在为谁工作》深刻阐释了世界500强企业推崇的优秀员工思维理念。

“我们到底是在为谁工作呢？

”如果不尽快弄清这个问题，不调整好自己的心态，今生我们很可能与成功无缘。

在当今这个浮躁的年代，我们需要用什么去重新点燃工作激情，实现自我价值？

是耳提面命的空洞口号，还是触动心底的反思？

如果每一位员工都能从内心深处承认并接受“我们在为他人工作的同时，也在为自己工作”这样一个朴素的人生理念，责任、忠诚、敬业将不再是空洞的口号。

《你在为谁工作》是提升企业凝聚力、建设企业文化的完美指导手册和员工培训读本！

公司员工人手一册的书！

政府机关公务员人手一册的书！

军队官兵人手一册的书！

<<你在为谁工作>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>