

<<并购之后>>

图书基本信息

书名：<<并购之后>>

13位ISBN编号：9787111153993

10位ISBN编号：7111153995

出版时间：2005-1-1

出版时间：机械工业出版社

作者：普里切特

页数：121

译者：张凯,祝有溪

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<并购之后>>

内容概要

本书为并购的企业提供了如何跨越障碍、闯过雷区的路线图。

这本经典的专著经重新修订以反映今天风险日增的环境，以著名的案例辅以说明，介绍了：

- *排除对并购危害巨大的企业文化定时炸弹的方法。

- *经理们一犯再犯的6大错误，以及你要如何避免这些错误。

- *4种主要类型的并购最佳操作实践，从“救援型并购”到“袭击型并购”。

- *如何管理好被兼并后企业的相应要点，为兼并整合理论增添了新的视角。

无论你是处于并购过程中或是正在构思其可行性，无论你是处于并购的哪一方，你都需要这本经过更新和修订的《并购之后：成功整合的权威指南》以保证你在并购之后取得长期的成功!

<<并购之后>>

作者简介

普赖斯·普里切特（Price Pritchett），经济学博士，是设在达拉斯的咨询公司普里切特联合有限公司的主席和首席执行官（CEO）。

普里切特博士为遍布全球的大公司提供咨询服务已超过20年，是兼并整合、业务转型和文化重建方面的顶尖专家。

他撰写了本书的第1版，还以个人和公

<<并购之后>>

书籍目录

译者序 第版序言 第版序言 第一部分 了解并购的过程 第1章 购买一家"旧"公司的问题 成功和失败
 兼并案例的统计 兼并/收购:管理层的挑战 管理问题 第2章 并购形式的分类 救援型并
 购 协作型并购 争夺型并购 袭击型并购 抵制程度曲线 风险曲线 兼并的负协同
 效应 第3章 并购带来的心理震动 兼并导致的员工的主要心理变化 员工的感情冲击 员工
 行为的负面影响 第二部分 解决人员冗余和职工安置问题 第4章 管理层变动的三个主要来源 跳槽
 解雇 人才被挖 第5章 全面评价被收购公司的关键人才 为什么要对在任者进行评估
 为什么不能以被收购公司的增长速度和盈利能力来评价其管理层 为什么由被收购方现任管理层评
 估其管理队伍是不妥当的 由收购方对被收购方管理层做出非正式评估有何不妥 为什么不应搞
 大清洗 第6章 评估管理和技术人才的三个途径 被收购方所有者或首席执行官的意见 外部专
 家的评估 收购方管理层对被收购方主要人员的评价 第7章 重新聘用员工以保障投资的安全 人
 们为什么离去 重新聘用 把员工的需求转化为重新聘用的行动 第三部分 应对管理挑战 第8章
 兼并整合的项目管理..... 第9章 成功战略的基础 第10章 兼并、收购管理指引

<<并购之后>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>