

<<多项目管理>>

图书基本信息

书名：<<多项目管理>>

13位ISBN编号：9787111124382

10位ISBN编号：7111124383

出版时间：2003-1

出版时间：机械工业出版社

作者：托比（Tob

页数：203

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<多项目管理>>

内容概要

今天的管理者有时必须像个杂技演员，要同时使多个小球停留在空中，还要接住从不同方向随意抛来的新球。

这本书为你在急需应对的多重项目、角色和职责中，获得期望的结果提供了组织方面的技能和管理策略。

读完这本书，你便可以：有效地与他人合作，分担任务；开发出可靠和可重复使用的系统，协调需求上的冲突；项目超负荷时，为自己和他人解决情绪方面的问题；使多个项目同步平稳运行，确保各个项目成功完成。

<<多项目管理>>

作者简介

迈克尔·托比（Michael Tobis）博士（系统工程师）和艾琳P.托比（Irene P. Tobis）博士（心理学家）是Ducks-in-a-Row组织咨询公司的合伙人。

Ducks-in-a-Row咨询的业务主要集中于个体和小型工作组的运作。

通过将他们完全不同的视角和背景组合起来，这对夫妻搭档在个体和

<<多项目管理>>

书籍目录

前言第1章 扮演交警角色的管理者：管理多个项目 1 1.1 管理者工具箱中遗漏的工具 2 1.2 团队和个人的时间管理 3 1.3 个人时间管理 3 1.4 直觉管理及其局限性 9 管理者的检查清单 13 第2章 汉堡包的悖论：可靠性的问题 15 2.1 订购汉堡和获得汉堡 15 2.2 可靠性的管理 17 2.3 凭直觉的工作场所 21 管理者的检查清单 23 第3章 程式化的工作场所及其形式 25 3.1 为什么要程式化 25 3.2 如何通过形式推行程式化 27 3.3 低劣的程式化：官僚主义 32 3.4 有价值的约束 37 3.5 中间的满意点 38 管理者的检查清单 39 第4章 任务分类：对你的工作进行分类 41 4.1 为什么要对工作进行分类 41 4.2 什么是任务 43 4.3 任务序列与任务集 47 4.4 工作过程的类型 50 管理者的检查清单 57 第5章 检查你自己的工作量 59 5.1 你的工作超负荷了吗？你被压垮了吗 59 5.2 你可以用于工作的时间有多少 63 5.3 你的项目组合 67 5.4 你的日常工作 70 5.5 关键时刻 71 5.6 有关时间上的冲突 74 管理者的检查清单 75 第6章 摆脱危机 77 6.1 你的繁忙程度 77 6.2 工作超负荷 78 6.3 超负荷工作的情感需求 82 6.4 突出问题 86 6.5 可持续性 93 管理者的检查清单 93 第7章 团队时间管理：“尽可能简单，但不要过分简单” 95 7.1 为改变你自己而营造空间 95 7.2 时间管理的延展 97 7.3 尽可能简单 101 7.4 时间管理的复杂性 104 管理者的检查清单 110 第8章 纵览全局：职责与团队 111 8.1 闲散时间悖论 111 8.2 访谈技巧 114 8.3 验证你的估算 123 8.4 团队工作超负荷练习 124 8.5 判断你是否存在麻烦的其他方法 126 管理者的检查清单 128 第9章 优先级的困惑 129 9.1 如何做出承诺 130 9.2 待办事项列表的陷阱 132 9.3 生产率悖论 135 9.4 优先级设定的问题 136 9.5 优先级设定和把关 138 9.6 优先级设定和目标设置 139 9.7 危机条件下的优先级设定 141 管理者的检查清单 142 第10章 效率为先的配置：分区管理的重要性 143 10.1 严密的管理系统 144 10.2 效率悖论 144 10.3 计划评审技术 145 10.4 分区管理 148 10.5 如何进行分区管理 154 管理者的检查清单 158 第11章 跟踪系统 161 11.1 关于跟踪 162 11.2 分区管理和跟踪 166 11.3 保持跟踪 166 11.4 严密的责任清单 167 11.5 日常工作的严密管理 168 11.6 严密的任务跟踪 169 11.7 任务的规模和可信度 171 11.8 项目的跟踪 172 11.9 排序策略 176 11.10 使用计算机管理软件的时机 177 11.11 跟踪使管理完整 178 管理者的检查清单 179 第12章 如何对管理系统进行变革 181 12.1 为重大变革计时 182 12.2 可靠的团队 194 管理者的检查清单 195 参考文献 197

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>