

<<2012中国大学生村官发展报告>>

图书基本信息

书名：<<2012中国大学生村官发展报告>>

13位ISBN编号：9787109167438

10位ISBN编号：7109167437

出版时间：2012-5

出版时间：中国农业出版社

作者：胡跃高

页数：273

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<2012中国大学生村官发展报告>>

### 内容概要

《2012中国大学生村官发展报告》内容广泛而翔实。

除了“综合报告”概述了大学生村官的基本形势、主要成就与经验、存在的问题及对策建议外，还编入了中央领导同志有关大学生村官的讲话、专题研究、优秀调查报告、地方经验、乡村创富典型、村民贴心人榜、媒体报道精选、大学生村官大事记等。

堪称是当代中国大学生村官的“百科全书”，不仅对大学生村官有直接的指导作用，也为今后大学生下乡展示了前景与要领，而且为党和政府研究建立大学生下乡为建设有中国特色社会主义新农村施展才华的长效机制，调整和完善大学生村官的政策提供了重要的依据，还为研究部门、教育部门做好这项工作提供了重要的营养，必然会引起全社会的广泛关注。

在“综合报告”中，提出“部分村官下不去”、“隐性流失现象抬头”、“与群众期望存在差异”、“出岗留任职责待明确”四个问题及建议，值得引起高度重视，并研究解决。

## <<2012中国大学生村官发展报告>>

### 书籍目录

大学生村官任重道远——《2012中国大学生村官发展报告》序前言中央领导讲话与政策李源潮：到农村去拜人民为师，在广阔天地锻炼成长中组部关于做好2012年大学生村官选聘工作的通知关于为大学生村官办理重大疾病和人身意外伤害综合保险的通知综合报告2012年中国大学生村官发展报告专题研究大学生村官隐性流失的实证分析如何建立健全大学生村官培训体系国外促进大学生到农村就业的经验对于构建我国大学生村官长效机制的启示基于人力资源管理视角的大学生村官生存状况调查研究关于“大学生村官”计划在推动新农村建设中的思考大学生村官长效机制的PEST分析优秀调查报告中国农业大学大学生村官发展调查报告大学生村官对农村基层党员科学文化素养的培育鲁城镇农村土地流转现状调查与对策分析大学生村官面临的现实困惑及对策思考开封市大学生村官现状调查对发挥农民在新农村建设中主体作用的思考关于加强农村基层党组织建设的调查与思考对石柱县龙沙镇农村癌症病情的调查研究地方经验凤县大学生村官教育管理工作调研与思考关于加强对大学生村官分类培养的调查和思考统筹兼顾整合各方利益因地制宜调整村官政策甘肃省静宁县选聘高校毕业生到村任职情况调查报告力促大学生村官成为农村经济发展的“引擎”山东省临清市关于大学生村官创业情况及期满出路的调查报告益阳市采取四项措施激发大学生村官队伍活力吉水县大学生村官及村建工作调研报告变“输血”为“造血”建立大学生村官队伍工作长效机制……乡村创富型村民贴心榜媒体报道精选附录

## <<2012中国大学生村官发展报告>>

### 章节摘录

1.大学生村干部的选聘机制还不健全 农村的建设发展需要不同层次的人才，但是理县的农村并没有发展到相当程度，更多的还是需要懂得种植、养殖、财务、法律等专业人才，而在大学生村官招聘中，只是依样画葫芦按全国、全省的招收标准进行“一村一名大学生”的数量招聘原则，对于质量没有做出明确要求，这为选人的盲目性埋下隐患，聘进大量不适合本地农村建设发展的专业类型人才，导致大多数村官专业知识不对口，学无所用，难以发挥自身优势，对自身和农村发展的作用大打折扣。

2.个别大学生村官适应环境的能力还不够强 村官中出现了“水土不服”的现象。有的缺乏吃苦耐劳的奋斗精神；有的不熟悉当地农村的自然历史条件、语言、风俗习惯等；有的与村“两委”干部难以磨合；有的把当村官作为人生的“跳板”，在其位不谋其职，一门心思准备伏击跳槽，无所作为。

3.大学生村官的使用机制还不完善 由于大学生村官的工作或由于专业不对口，或因为难以转变角色，或部分借调在乡镇上扮演“秘书”角色，出现“村官不在村”的现象。多数村官也只是协助村党组书记，帮助村委会主任打杂跑腿，不能参与到农村建设发展的各项事务中去，大学生的优势难以得到发挥。我县更有近90%的大学生村官也习以为常地把自己的角色定位在打杂跑腿上，认为“自身能力得到了基本发挥”。

现今，大学生村官基本上都处于“无权力”、“无平台”的状态之上，由于村官属于短期缓解型，任期较短流动较快，造成原来的基层干部大都不愿放权，无法给予大学生村官足够的权力；加之过半数的大学生村官是同期公务员和事业人员招考的落地者，他们中的许多人不甘“失败”，只是把村官当做是“跳板”，一门心思备战公务员和事业单位考试，对任期内的政绩缺乏规划和期望，满足于打杂跑腿的工作，这一现象无疑既令人忧虑，也值得深思。

4.大学生村官普遍担忧出路问题 党和政府对大学生村官给出的五条出路，充分体现了党和政府对大学生村官的关怀，也体现出建立大学生村官工作长效机制的决心。但是，五条出路在实际操作过程中存在一系列问题：一是大学生村官是一个过渡性岗位，继续留任村官工作岗位，意味着只是把过渡期延长，其尴尬的身份和微薄的收入仍然没有得到解决，进入村“两委”更是在选举法和经济收入上受到制约；二是我县行政编制的趋于饱和使得从大学生村官中吸收公务员的能力十分有限；三是我县占68%大学生村官当选村官的原因是为享受公务员定向招录优惠政策，加之受制于我县经济发展水平使得自主创业和自主择业道路坎坷，村官的五条出路越来越窄。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>