

图书基本信息

书名：<<南疆三地州优势资源转换战略与人力资源开发>>

13位ISBN编号：9787109149694

10位ISBN编号：7109149692

出版时间：2010-9

出版时间：中国农业出版社

作者：柴林

页数：292

字数：237000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<南疆三地州优势资源转换战略与人力>>

### 内容概要

在知识经济时代,人力资源作为区域经济发展的“第一要素”,对其他经济要素的配置效率发挥着决定性的作用。

南疆三地州(克州、喀什地区、和田地区)是新疆区域中自然环境条件最为艰苦、经济发展最为落后、贫困人口最为集中的地区。

从人口、资源、环境等发展要素来看,人口数量众多但人力资源整体素质不高、人口增长过快导致资源承载能力负担过重的问题是制约其经济发展的根本因素。

因此,南疆三地州在实施优势资源转换战略的背景下,要实现产业结构调整、产业链延伸和经济总量增加等区域经济发展的目标,关键在于人力资源的合理配置及其开发机制。

研究南疆三地州优势资源转换战略中的人力资源开发对于南疆三地州区域经济发展具有非常紧迫的现实意义和针对意义。

同时,南疆三地州是新疆最大的少数民族聚居地区,研究这一区域的经济发展和人力资源的相关性问题,具有一定的民族经济学意义。

本书以国内外有关人力资源理论与经济发展理论为依据,在借鉴和吸收相关研究成果的基础上,运用经济学分析工具和研究方法,通过总结归纳南疆三地州的资源总量、产业发展规划和人力资源现状,在系统地对南疆三地州确立的优势资源、优势产业以及发展要素、社会形态等进行定量分析、比较研究和定性描述评价的研究基础上,进一步分别从需求和供给的角度,在南疆三地州优势资源转换战略对人力资源需求的影响、人力资源供给现状与供求趋势预测、人力资源供求失衡的矛盾对优势资源转换战略的影响等问题上,运用定量和定性分析相结合、比较研究和实证研究相结合等方法进行论证。

通过论证研究,认为,南疆三地州人力资源供求失衡问题表现在:供给质量存在供给低于需求的问题,供给数量存在供给大于需求的问题,供给结构中农村剩余劳动力过剩问题突出,供求失衡现象长期存在不断扩大的趋势。

供求失衡问题严重地影响和制约区域经济发展,应结合优势资源转换战略的实际需求制定合理政策,从多角度、多途径、全方位开发人力资源。

在研究中,针对南疆三地州人力资源以少数民族构成为主的社会基础特征,本书首次提出人力资源的社会融合能力问题,并初步进行了培育少数民族人力资源社会融合能力的实证和规范研究。

本书由四部分组成,共分九章。

第一部分为研究基础部分,由第一章和第?章组成。

主要提出研究目的、意义、方法和研究概念的界定,并阐述国内外区域经济发展和人力资源开发的有关理论,并结合不同理论观点初步探讨分析了南疆三地州制定区域经济发展战略和人力资源开发目标等问题的基本思路。

第二部分为实证研究部分,由第三章至第七章组成。

在分析评价南疆三地州优势资源转换战略的确立和资源优势、产业优势、经济社会基础等问题的基础上,系统分析研究了优势资源转化发展战略对人力资源需求的影响、南疆三地州人力资源开发存在供求失衡的矛盾以及人力资源供求失衡对实施优势资源转化发展战略的切实影响等三个方面?问题。

第三部分由第八章构成,是对策建议部分。

针对南疆三地州优势资源转换战略背景下人力资源供求失衡问题,提出深化南疆三地州人力资源开发机制的对策,包括构建符合南疆三地州优势资源转换战略需要的人力资源开发体系,构建以农村劳务输出为主体的农村剩余劳动力市场化转移机制,以及构建推动南疆三地州优势资源转换效率的人才管理机制。

第四部分为结论,由第九章组成,对全书重点研究的问题进行了总结。

书籍目录

序言内容摘要Abstract第1章 导论 1.1研究目的及意义 1.1.1研究目的 1.1.2研究的理论意义 1.1.3研究的现实意义 1.2研究概念的界定 1.2.1区域 1.2.2区域经济 1.2.3区域经济发展 1.2.4人力 1.2.5人力资源 1.2.6人力资源开发 1.3研究方法与创新 1.3.1研究方法 1.3.2研究难点与创新点 1.3.3研究的技术路线与框架结构第2章 区域经济发展与人力资源开发的相关研究理论综述 2.1 国内外区域经济发展研究理论综述 2.1.1区位理论 2.1.2区域平衡发展理论 2.1.3区域非平衡发展理论 2.1.4区域发展阶段理论 2.1.5中国区域经济学的发展 2.2 国内外人力资源开发研究理论综述 2.2.1现代西方人力资源开发研究理论综述 2.2.2中国有关人力资源开发研究的发展沿革 2.2.3国内关于对新疆人力资源开发问题的研究概述 2.3对南疆三地州区域经济发展与人力资源开发的理论启示 2.3.1科学规划发展, 确立优势资源产业主导的经济发展模式 2.3.2注重人力资源开发, 建立人力资源竞争优势 2.3.3深化产业结构调整, 实现人力资源就业与三次产业发展需求的良性对接第3章 南疆三地州优势资源转换战略的确立与评价 3.1南疆三地州行政区划 3.1.1克州 3.1.2喀什地区 3.1.3和田地区 3.2南疆三地州优势资源转换战略的确立 3.2.1南疆三地州优势资源转换战略的宏观政策背景 3.2.2南疆三地州经济发展规划确立的优势资源转换战略目标 3.2.3南疆三地州优势资源转换战略的产业定位 3.3南疆三地州优势资源转换战略的分析与评价 3.3.1南疆三地州优势资源转换战略的理论分析 3.3.2南疆三地州优势资源转换战略的自然资源经济优势评价  
&hellip;&hellip;第4章 南疆三地州优势资源转换战略的经济社会基础与发展要素分析第5章 南疆三地州优势资源转换战略对人力资源需求的影响第6章 南疆三地州人力资源现状与开发机制分析第7章 南疆三地州人力资源供给趋势预测及供求失衡问题分析第8章 构建南疆三地州优势资源转换战略中人力资源开发机制的对策第9章 建立南疆三地州沙漠生态治理与经济开放特区的理论思考和政策取向结束语参考文献致谢

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>