

<<打工权益>>

图书基本信息

书名：<<打工权益>>

13位ISBN编号：9787109127005

10位ISBN编号：7109127001

出版时间：2009-1

出版时间：中国农业出版社

作者：卢小飞 编

页数：138

字数：50000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<打工权益>>

内容概要

作为一名在外务工人员，在法律上享有哪些基本的权利和义务呢？

应该怎样保护自己的合法权益呢？

本书将详尽地告诉你与其他进城打工者，尤其是与打工女性密切相关的法律常识。

希望这些内容能让你了解基本的法律知识，同时也希望在面对权益受侵害时，你能勇敢地拿起法律武器保护自己，既恪尽公民义务，又争得自己的合法权益。

<<打工权益>>

书籍目录

第1章 务工者享有哪些基本权利 一、劳动者的劳动权利 二、劳动者的健康权 三、妇女劳动者的特殊权益 四、法定工资与工作时间第2章 如何签订劳动合同 一、什么是劳动合同 二、劳动合同有哪些特点 三、劳动合同有哪些内容 四、《劳动合同法》给咱带来啥好处 五、怎样依据《劳动合同法》维权 六、劳动合同常见问题解答第3章 “五险”的权利与义务有哪些 一、基本医疗保险 二、工伤保险 三、养老保险 四、失业保险 五、生育保险第4章 怎样维护你的合法权益 一、维权有哪些途径 二、哪些劳动争议可以申请仲裁 三、无钱打官司可申请法律援助 四、如何讨要欠薪 五、工伤索赔 六、职业病索赔第5章 女性如何保护自己的人身权利 一、大声对性骚扰说“不” 二、如何面对强奸和性侵害 三、住手,家庭暴力附录 各地法律服务机构一览 1.各地劳动仲裁监察举报电话 2.各地妇联维权热线 3.各地职工维权热线 4.各地法律援助机构 5.其他求助咨询机构

<<打工权益>>

章节摘录

3. 劳务派遣有了保障小林最近闷闷不乐，她在一家文化单位工作，单位里老员工都是正式工，一些年轻的是跟单位签了劳动合同的，可她偏偏哪种也不属于。

她是来自人力资源雇佣与管理公司的派遣员工。

正式工是在编的，每月工资奖金按时发，合同制员工有约定工资，就是自己因为是劳务派遣工，同样工作，干得比别人多，口袋里的薪水就一直那么少。

解惑：劳务派遣，是指劳务派遣单位与被派遣劳动者订立劳动合同后，将该劳动者派遣到用工单位从事劳动的一种特殊的用工形式。

它的显著特征是派遣公司“管人不用人”，用人单位“用人不管人”，从而实现劳动力的雇用和使用分离。

但也正基于这样的“分离”，使得像小林这样的劳务派遣员工，由于和实际用人单位并无劳动关系，同时又缺乏相关立法规定，在工资报酬、福利和社会保险、加班工资等方面的待遇明显低于正式工，并因此而备感遭受歧视。

《劳动合同法》解决了这个问题，第六十三条规定，被派遣劳动者享有与用工单位招用的劳动者同工同酬的权利，对于在与用工单位招用的劳动者相同岗位上工作、取得了相同劳动成果的被派遣劳动者，用工单位应当通过劳务派遣单位向该被派遣劳动者支付与本用工单位招用的劳动者相同的劳动报酬

。

<<打工权益>>

编辑推荐

外出打工人员在法律上享有哪些权利和义务。
《打工权益》详尽给你解答，让你的合法权益不受侵犯。

<<打工权益>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>