

<<60分钟掌握人力资源管理六大模块>>

图书基本信息

书名：<<60分钟掌握人力资源管理六大模块>>

13位ISBN编号：9787108040893

10位ISBN编号：7108040891

出版时间：2012-6

出版时间：生活·读书·新知三联书店

作者：孙显嶽

页数：150

字数：100000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<60分钟掌握人力资源管理六大模块>>

### 内容概要

本书将人力资源管理精炼为六大模块，按实际操作的程序分为人力资源规划、招募与甄选、培训与发展、薪酬管理、绩效管理、员工关系等，并对六大模块作了详细讲解和操作指导，使对人力资源感兴趣的相关人员，能够在短时期内就可以掌握人力资源管理的理论以及实务工作内容，及时应用在自己的工作岗位上以及管理工作上。

## 作者简介

孙显嶽，复旦大学企业管理博士，（台湾）“中央大学”管理学院高阶主管EMBA硕士，（台湾）“中央大学”人力资源管理研究所硕士。

超过十年的业界实务工作经验，曾在大型企业担任人力资源高阶主管，包括爱普拉斯集团、富士康企业集团、微星科技公司、英业达集团等，精通集团化组织人力资源管理操作。

理论基础扎实，曾在国内核心期刊（CSSCI）发表多篇学术论文。

专业领域包括：企业战略规划管理实务、战略性人力资源管理、胜任力模式理论与应用、方针管理、薪酬管理实务、战略性绩效管理、流程化管理、组织人力资源诊断、人力资源审计等。

书籍目录

推荐序

推荐序二

推荐序三

推荐序四

前言

模块一 人力资源规划

1.1 人力资源规划的定义

1.2 人力资源规划的基本活动与过程

1.3 人力资源规划的方法

1.4 本章专业用词速记

1.5 自我盘点项目

模块二 招聘与甄选

2.1 招聘甄选作业流程

2.2 招聘人才应考虑的重点

2.3 人才甄选流程与甄选方法

2.4 本章专业用词速记

2.5 自我盘点项目

模块三 培训与发展

3.1 培训与发展的意义

3.2 培训体系的规划

3.3 培训的评估模式

3.4 员工发展体系

3.5 内部培训师体系

3.6 ISO10015简介

3.7 本章专业用词速记

3.8 自我盘点项目

模块四 薪酬管理

4.1 薪酬管理的意义与范围

4.2 薪酬体系架构与公平理论

4.3 职位评价

4.4 薪酬架构的设计

4.5 薪资均衡指标

4.6 薪酬策略的应用

4.7 本章专业用词速记

4.8 自我盘点项目

模块五 绩效管理

模块六 员工关系

参考文献

章节摘录

版权页：插图：（3）学徒训练法（Apprenticeship）。

也是一种学习与实作同时进行的培训方法。

一方面在工作现场接受培训者的直接教导，一方面也在课堂中学习知识，使其在理论知识方面得以精进。

学徒制的方式主要是将就业教育和培训等功能进行紧密的结合，就如同目前的大学生或是中专职校学生在毕业前的半年或是一年期间到企业进行实习的方式。

学徒训练法在欧洲国家的运用范畴是比较广泛的，接受企业培训者还可以获得实质的收入。

企业若是认为培训学员是值得企业继续进行人力培育的对象，就可以直接引进公司，使其成为正式的员工任用。

此种方式对于需要大量的技术性技工来说，是一种不错的培训方法。

（4）任务指派法（Special Assignment）。

刻意地安排培训学员参与公司的专门项目、经营管理会议、企划案或是特定的工作项目。

这些工作任务指派都是临时性的或短期的，主要还是要让培训学员能够接触学习到本身所负责工作之外的其他领域范畴，延伸学员的工作范围。

3.脱产培训（Off-Job Training）泛指一般非在职培训的培训课程，因上课地点不在工作地点，如培训教室、会议室或公司外，故称为脱产培训。

脱产培训的方式有许多种，主要的方式如下列：（1）课堂教学法（Classroom）。

比较传统的培训方法，也是目前企业内部经常使用的方式之一。

由讲师负责培训课程，包括教材的准备以及课堂的讲解，可以单向或是双向的方式进行沟通互动。

学员不用做太多的准备工作，适合做一些知识的传递或是经验分享。

（2）角色扮演法（Role Play）。

由参与学员进行不同的角色扮演，尽量地揣摩所扮演角色的心态与观念。

在结束完角色扮演之后，由学员们彼此互相进行讨论回馈，可以让学员们做到不同角色以及立场之间的差异性，从而以多面项的方式进行考虑，客观地解决问题。

（3）个案讨论法（Case Discussion）。

以研讨会的方式进行，参与学员依据个案的内容进行意见发表，但不流于空泛式的发言，而是具体而实际的意见发表。

由于个案都是实际的情况案例，参与者必须要熟悉或是了解整体个案的背景与内容，这样的个案讨论法才会有意义。

### 编辑推荐

《60分钟掌握人力资源六大模块》针对现代人面临巨量信息的恐慌而精心设计编排，仅需要花一个下午茶、一次聚餐或是一次逛街的时间就可以快速掌握人力资源管理的菁华，不论是人力资源初学者还是高阶管理者对于此书皆有不同收获与领悟。

我会建议读者可以快速地对《60分钟掌握人力资源六大模块》架构与内容浏览一次，其中图表、调研分析等信息可以当做人力资源规划的外部参考依据，亦可当做是工具书使用。

当需要充实专业知识时可以翻阅以温故知新；需要提案立项时，摘录整理调研数据与架构分析都是相当实用的。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>