

<<大学的观念与实践>>

图书基本信息

书名：<<大学的观念与实践>>

13位ISBN编号：9787100083744

10位ISBN编号：7100083745

出版时间：2011-6

出版时间：商务印书馆

作者：黄达人

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<大学的观念与实践>>

### 内容概要

大学的本质是什么？

大学的终极目标是什么？

为什么说大学是一个学术共同体？

为什么说教授就是大学？

为什么名教授的地位要高于校长？

合格的大学教师应该具有什么样的素质？

为什么高等教育的改革要尊重学生的个性？

大学应该如何善待自己的学生？

大学应该如何培养具有竞争力和领袖气质的学生？

大学生为什么要立志做大事？

.....

## <<大学的观念与实践>>

### 作者简介

黄达人，1945年4月生，浙江象山人，数学教授。  
1962年至1968年就读于浙江大学数学系。  
1968年至1978年在浙江临安农机厂工作。  
1978年至1981年在浙江大学数学系读研究生，毕业后留校任教。  
1985年至1986年在美国南卡罗来纳大学做访问学者。  
曾任浙江大学数学系副主任、教务处长、副教务长等职。  
1992年至1998年任浙江大学副校长。  
1998年11月调任中山大学常务副校长。  
1999年8月至2010年12月任中山大学校长。

## <<大学的观念与实践>>

### 书籍目录

#### 第一编 大学是一个学术共同体

##### 一、大学是一个以学术为依归的命运共同体

学术共同体是大学的基本定位

大学应该有核心价值理念

学者应该以学术为生存方式

“清议”的力量

行政部门的责任与义务

忠诚服务值得尊崇

大学的本质就是追求卓越

党政团结的关键

从我做起是一种人生态度

要有志向和“霸气”

大学要有道德感

学风是大学的根本所在

学术自由与社会责任

##### 二、大学的管理和组织形式

政策的制定，是选择与平衡的过程

中大模式

以学院为中心的管理模式

大学的“大部制”设想

大学的人事退出机制

尊重差异性在大学管理的精髓

正视科研的差异性

尊重差异，分类指导

大学需要经营

大学管理中的“另类浪费”

##### 三、学科建设、科学研究与服务社会

学科建设是大学发展的生命线

学科布局是个动态过程

批准方向，抢占制高点

以国家需求为科研的立足点

大学既是象牙塔，也是发动机

提倡优雅的态度

“零代价”转让

给横向项目以“国民待遇”

大学要有服务社会的使命感

自主创新重点突破的切入点

“985工程”与大学的终极目标

重点投入要向团队倾斜

积极融入国家创新体系

大学应该成为创新型国家建设中的战略力量

“孤独的思考者”与人文社科研究团队

“国际一流”与“中国特色”

文科：“无用”即“大用”

医科必须培养“成品”

## <<大学的观念与实践>>

医科科研要以疾病为导向  
大学附属医院的特殊性  
中山大学与“岭南学派”  
如何打造“岭南学派”  
中大的经验就是不出经验  
务实、互惠，以我为主、为我所用  
四、大学精神与大学文化  
中山大学的气质  
大学精神与中大文化  
中山大学的学术文化  
中山大学的行政文化

.....

第二编 教授就是大学

第三编 善待学生

附录 作者高等教育管理文稿系年要目

<<大学的观念与实践>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>