

<<解雇员工>>

图书基本信息

书名：<<解雇员工>>

13位ISBN编号：9787100066662

10位ISBN编号：7100066662

出版时间：2011-8

出版时间：商务

作者：哈佛商学院出版公司 编

页数：114

译者：王春颖

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<解雇员工>>

### 内容概要

没有人喜欢给别人带来坏消息，但有的时候，管理者不得不面对解雇员工这一艰巨的任务。你要用一种积极的、专业的方式来有效地处理解雇问题，这是你的工作。

本书会帮助你：

- 明确解雇员工的理由

- 巧妙地处理沟通的问题

- 在解雇员工之后继续领导团队

## <<解雇员工>>

### 书籍目录

引言 巧妙地解雇员工

上篇 解雇员工：基础

1. 艰难时刻

为什么要学习解雇员工的艺术？

定义“解雇”一词

对“解雇”一词的说明

2. 详细解读解雇员工的艺术

什么时候解雇员工？

解雇员工会伴生哪些情绪？

解雇员工会涉及哪些法律问题？

解雇员工能否使问题有效得以解决？

3. 解雇员工过程中的自我管理

承认情绪上的影响

承认不确定性

自我管理

4. 了解解雇员工的理由

.....

下篇 建议和工具

## <<解雇员工>>

### 章节摘录

尽管没人愿意给别人带来坏消息，但如果员工的表现没有达到标准，管理者就不得不考虑解雇他。

对于管理者来说，这是一个虽然很艰难，但又不得不面对的痛苦抉择。

在任何一位管理者的管理生涯当中，恐怕没有哪一个任务会比解雇员工更艰巨、更让人觉得痛苦。

事实上，解雇员工会产生非常复杂的情绪、会牵扯到非常严肃的法律问题，还会涉及其他一些利害关系，所涉及的问题非常复杂，也很强烈，因此许多管理者都不愿提及这个问题。

为什么要学习解雇员工的艺术？

不幸的是，解雇员工是组织生活的一个现实。

那些不愿学习解雇员工艺术的管理者势必会冒这样一种危险：他们极有可能会把情况搞得一团糟。

如果解雇员工问题没有得到妥善处理，它就极有可能会：永久性地损害公司管理者的声誉和职业自尊。

损害该公司在同行业中的声誉，进而使该公司更难以吸引并留住一些有才能的员工。

招致法律诉讼。

破坏大家彼此之间的信任，挫败员工士气。

.....

## <<解雇员工>>

### 编辑推荐

“哈佛工商管理口袋书系列”图书向管理者提供了一些如何快速解决日常工作中所遇到的难题的办法。

系列中的每一本书都包含了大量有用的工具、自我测试题和一些真实的例子，以帮助管理者发现自己的优点和缺点并培养自我谨慎判断的能力。

不论你是在办公室、在会议中还是在路上，这本轻便的顾问书都能够满足你更快速、更高效地处理日常工作的需求。

周密计划、熟知法律开门见山、承担责任、专家为你解决每天所面临的挑战。

<<解雇员工>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>