

<<变革遇阻碍，怎么办？>>

图书基本信息

书名：<<变革遇阻碍，怎么办？>>

13位ISBN编号：9787100047852

10位ISBN编号：7100047854

出版时间：2006-3

出版时间：商务

作者：NO

页数：194

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<变革遇阻碍，怎么办？>>

内容概要

随着环境的变化，企业必须作出相应的变革。

如果对周围环境的变化视而不见，企业将会停滞不前，甚至走向灭亡。

但值得注意的是，即使是大力推行变革的企业，也会因为推行方式的不同，产生不同的效果。

本书围绕企业变革这一主题，设计了精彩的案例，进行了卓有成效的讨论。

新的绩效考核系统导致顾客抱怨增加，员工士气低落..... 新雇用的首席执行官希望给公司带来新的经济增长点，但是公司却墨守成规..... 年轻员工担任资深老员工的培训老师，但他们之间的关系却很糟糕..... 新创立的利润中心运转良好，但是公司内部的不满情绪却日益高涨..... 兼并企业后，出现了严重的文化冲突..... 众人寄予厚望的首席运营官在上任的第一年里，几乎无所作为.....

<<变革遇阻碍，怎么办？>>

书籍目录

引言案例一 最佳激励计划案例二 欢迎到任（但是不要改变任何事情）案例三 不能活到老学到老吗？
案例四 自负盈亏的成本中心案例五 这次兼并能成功吗？
案例六 他在等什么？
案例的作者简介

编辑推荐

创刊于1992年的《哈佛商业评论》是哈佛商学院的标志性杂志。

八十多年来，《哈佛商业评论》始终致力于挖掘和传播管理领域中最前沿的管理思想、观点和方法，被普遍认为是国际管理领域中“最具权威性、最有思想性、最有价值和最为独特”的期刊之一。

“案例研究”作为该杂志历史最悠久的专栏，更始终致力于帮助管理者不断更新理念、开阔视野、适应变化、与时俱进。

挑战经理人系列荟萃了《哈佛商业评论》“案例研究”专栏中的精华，面向中高层管理人员，内容简洁，结构一目了然，能够使读者在短时间内迅速获得有效的管理方法。

这些精彩的案例，设计了各种不同的、棘手的管理困境，并有多位资深专家为此提出详细的解决方案，理由充分，分析深入。

读后会使人有茅塞顿开、相见恨晚之感。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>