

图书基本信息

书名：<<员工管理新变革-管理受市场驱动的员工队伍>>

13位ISBN编号：9787100046671

10位ISBN编号：710004667X

出版时间：2006-12

出版时间：商务印书馆

作者：彼得·卡佩利

页数：349

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

曾经是大家非常熟悉的、有保障的、有可预期的晋升前景和稳定报酬的、美国雇用系统中的职位已经消失了，取而代之的是雇佣关系的新变革。

很多组织构建自己的员工队伍都依靠以市场为基础的交易，例如临时招聘、短期合同和外包。

同时，很多争论也都是围绕这些新变革如何影响雇员而展开的。

彼得·卡佩利是首先研究新变革对于经理人员重要意义的学者之一。

在本书中，卡佩利帮助经理人员理解那些影响现代受市场驱动的员工队伍的动力。

根据卡佩利的观点，这些新政策的合同让雇主处于一种尴尬境地：当再也无法承诺长期保障的时候，雇主将如何鼓励其员工队伍？

当培训计划削减或者取消的时候，雇主将如何开发公司需要的特殊技术？

本书回顾了经理人员在市场驱动员工队伍的背景下，开发关键技术且保持雇员承诺的步骤。

卡佩利认为，经理人员必须面对雇主和雇员之间的全面变革。

在本书中，他对美国雇用实践的历史进行了分析，这使得我们能够清晰地理解那些改变工作场所关系的潜在影响。

并且，卡佩利还提供了管控新雇用合同的指导，且通过大量的实际例证说明了很多企业已经取得成功的创新管理方案。

本书是那些改变雇主和雇员之间关系的全面记载，也是对企业已经在多大程度上对这种新趋势作出反应的深度观察。

卡佩利的观点对经理人员和那些研究组织性质变化的人员有很大的帮助，他帮助这些人员理解雇员在他们的职业中寻找的是什么，以及企业能够如何根据这些新的期望进行调整。

本书肯定会引起那些试图调和当今工作场所的现实与职业需要的人的共鸣。

作者简介

彼得·卡佩利：沃顿商学院人力资源中心管理学教授和中心主任，也是美国教育部全国员工教育质量中心的联合主任。

书籍目录

序言 导言 第一章 工作新变革 第二章 如何把被我们抛弃的安排放在第一位 第三章 重构雇用的压力 第四章 变革的量级 第五章 基于市场的雇佣关系 第六章 适应工作中的新变革 第七章 对新型的、市场驱动的雇佣关系的观察 总结 注释 作者介绍 译后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>