

<<人力资本理论及其应用研究>>

图书基本信息

书名：<<人力资本理论及其应用研究>>

13位ISBN编号：9787100045391

10位ISBN编号：7100045398

出版时间：2006-4

出版时间：商务印书馆

作者：张凤林

页数：471

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资本理论及其应用研究>>

内容概要

《人力资本理论及其应用研究》较为全面系统地探讨了人力资本理论的基本原理及其在若干领域的应用。

作者在广泛吸收现代经济学这一新兴研究领域各种研究成果的基础上，通过一系列思想梳理、理论澄清与逻辑体系的重构，建立起一个清晰、严整的理论分析体系。

其中：既有对于人力资本思想历史起源和演变路径的发掘与追踪，也有对于其在当代最新进展的整体把握与透视；既包括人力投资的理论原理分析，也包括这些原理的若干重要应用；既包括在发达市场经济中的应用案例，也包括在中国经济转轨中的应用案例。

总体来看，全书熔历史考证与当代探究于一炉，集理论模型与应用研究于一身，具有较强的系统性与综合性。

<<人力资本理论及其应用研究>>

作者简介

张凤林，经济学博士（1992年在辽宁大学获取），现为东北财经大学富虹经济学院教授，担任硕士与博士研究生导师。

主要研究方向为后凯恩斯经济学、西方资本理论、人力资本理论与劳动经济学等。

近二十年来，先后在《中国社会科学》、《人民日报》等报刊上发表学术论文近七十篇，出版学术专著与译著七部。

代表性著作《西方资本理论研究》，在有关剑桥资本论争、新奥地利资本理论等方面提出了一系列独创性见解，引起学界同行的关注。

<<人力资本理论及其应用研究>>

书籍目录

序第一章 人力资本思想的历史起源与当代发展一、古典经济学时期的人力资本思想（一）从经济核算角度来估算人的价值（二）比较明确地提出人力资本的概念二、新古典经济学时期的人力资本思想（一）关于人的经济价值核算研究的深入（二）关于人力资本概念以及人力资本投资问题的深入三、20世纪中后期以来人力资本理论的形成和发展（一）人力资本理论形成的客观背景（二）人力资本理论形成的几条主要线索（三）人力资本理论的发展四、人力资本理论在现代经济学中的地位（一）人力资本理论是一种新的研究范式（二）关于人力资本理论的争论（三）人力资本理论有待进一步解决的几个问题第二章 人力资本投资的基本原理一、人的能力与人力资本的概念（一）人的能力的内生性与外生性（二）人力资本的概念及其内涵二、人力资本投资的形式与特点（一）人力资本投资的形式（二）人力资本投资的特点三、人力资本投资的需求分析（一）简单的投资收益率模型（二）较复杂的投资收益率模型（三）年龄—工资收入曲线（四）决定人力资本投资需求的基本因素四、人力资本投资的供给分析（一）人力资本融资的特点（二）人力资本投资的供给曲线（三）人力资本的生产函数五、人力资本投资的外部效应与公共政策（一）人力资本投资的外部性（二）人力资本投资外部性的特点及其成因（三）有关人力资本投资的公共政策第三章 家庭活动的人力资本理论分析一、家庭及其功能（一）家庭的定义（二）家庭的经济功能二、婚姻决策（一）婚姻市场模型（二）婚姻匹配与人力资本（三）婚姻的存续与解体三、生育决策（一）对孩子的需求（二）孩子数量与质量的相互关系（三）教育对生育率控制的影响四、家庭内的分工（一）人力资本投资、比较优势与家庭分工（二）经济发展、妇女劳动力参与率提高与家庭性别分工的演变五、包含人力资本的家庭跨时均衡（一）跨时均衡的基本变量关系（二）包含人力资本的跨时均衡（三）分析的扩展第四章 学校教育与人资本投资一、学校是人才工厂（一）学校是专门生产人力资本的组织（二）学校教育的基本经济功能（三）学校教育的种类与人力资本类别二、学校教育的成本与收益（一）学校教育的成本（二）学校教育的收益三、个人教育投资的最优决策（一）教育需求的多样性及其影响因素（二）个人教育投资的最优决策四、整个社会教育资源的优化配置（一）公共教育支出的必要性（二）公共教育支出的优化组合与合理配置（三）教育投资方式的合理选择与体制改革第五章 医疗保健与人力资本投资一、作为健康投资的医疗保健活动（一）健康的含义及其影响因素（二）健康既是一种消费品，也是一种资本品（三）健康投资需求及其均衡二、医疗服务市场及其运行特点（一）医疗市场的体系（二）医疗服务的需求（三）医疗服务的供给三、公共政策与医疗部门的资源优化配置及国民健康的增进（--）公共政策介入医疗卫生事业的必要性（二）通过再分配矫正外部性——公共政策的重要职能第六章 企业经济活动的人力资本分析一、企业也是一种人才工厂（一）传统的厂商理论对企业的解释（二）企业既生产物质产品，也生产人力资本二、企业培训与人力资本开发（一）企业培训投资及其均衡条件（二）一般培训情况下的成本负担与收益分享（三）企业特殊培训情况下的成本负担与收益分享三、生产性提薪——企业的另一种人力资本投资活动四、人力资本投资与企业的相关制度安排（一）人力资本与就业安排和科层结构的多样性（二）内部劳动力市场的制度安排与人力资本投资的保护和激励（三）企业所有权制度演进与人力资本第七章 人力资本与收入分配一、人力资本投资是决定个人收入分配的重要因素（一）以往的主流收入分配理论及其特点（二）关于个人收入分配问题的理论研究进展（三）人力资本投资决定个人收入分配的基本原理二、明塞尔的个人收入分配理论模型（一）正规教育投资与个人收入分配（二）包含职业培训的人力资本投资与个人收入分配（三）工资收入函数三、关于终生收入决定的优化模型（一）模型的基本框架（二）模型的扩展四、贝克尔论人力资本投资与个人收入分配（一）最优人力资本投资量的决定（二）个人收入分配及其不均等的解析（三）理论分析的政策应用（四）财产收入的分配五、以人力资本为基础的收入分配理论的意义第八章 人力资本与经济增长一、人力资本与经济增长关系的一般原理（一）增长因素核算与所谓“增长余差”（二）人力资本是决定经济增长的重要因素（三）经济增长对人力资本投资的促进作用二、卢卡斯的人力资本与经济增长模型（一）新古典增长理论的局限（二）单一部门的人力资本与经济增长模型（三）两部门的人力资本与经济增长模型三、保罗·罗默的内生增长理论（一）主要命题与假设（二）基本模型（三）平衡增长的均衡解（四）福利性质与基本结论四、贝克尔等人包含内生生育率的增长模型（一）模型的基本性质（二）生育率与增长（三）在人力

<<人力资本理论及其应用研究>>

资本生产中使用人力资本的比较优势（四）简要的结论参考文献后记

<<人力资本理论及其应用研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>