

<<组织行为学>>

图书基本信息

书名：<<组织行为学>>

13位ISBN编号：9787040310429

10位ISBN编号：7040310422

出版时间：2011-5

出版时间：高等教育出版社

作者：布鲁克斯

页数：281

译者：李永瑞

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<组织行为学>>

内容概要

《组织行为学：个体、群体和组织（第4版）》为培生教育集团优秀教材的中文版。

《组织行为学：个体、群体和组织（第4版）》共十章，主要内容包括导论，组织理论，个体行为，工作动机，群体和团队，管理和领导力，组织结构，组织权力、政治和冲突，组织文化，民族文化对组织行为的影响等。

书后附案例研究，每章前提出学习目标和关键词，每章后附管理启示、要点总结、结论、问题、参考文献、进一步阅读、网络资源等，帮助读者进一步理解和掌握相关知识。

《组织行为学：个体、群体和组织（第4版）》可以作为工商管理、人力资源管理的专业基础课程教材，也可作为企业管理人员的专业参考书和培训用书。

<<组织行为学>>

书籍目录

第一章 导论学习目标关键词一、引言二、组织行为学的学习三、工作中的多样性四、冲突和沟通五、组织变革六、本书纵览参考文献进一步阅读网络资源第二章 组织理论学习目标关键词一、引言二、宏观组织理论三、技术—理性方法四、社会—人际方法五、系统理论六、权变理论七、当代视角和后现代主义八、组织分析：当代主题管理启示要点总结结论问题参考文献进一步阅读网络资源第三章 个体行为学习目标关键词一、引言二、个体行为和人格三、知觉和知觉过程四、态度和价值观五、组织中的个体学习六、决策七、沟通、变革和冲突管理启示要点总结结论问题参考文献进一步阅读网络资源第四章 工作动机学习目标关键词一、引言二、不同学派的观点三、期望理论：工作动机的分析框架四、需要理论五、内部和外部激励六、动机与公平对待七、变革、动机与心理契约八、动机与冲突九、现代动机理论十、动机与工作设计管理启示要点总结结论问题参考文献进一步阅读网络资源第五章 群体和团队学习目标关键词一、引言二、为什么聚集在群体中三、群体和团队四、正式的和非正式的群体和团队五、群体和团队发展的阶段六、角色和规范七、建设和维护有效的团队八、沟通和冲突九、群体和变革管理启示要点总结结论问题参考文献进一步阅读网络资源第六章 管理和领导力学习目标关键词一、引言二、从泰勒到明茨伯格三、领导和管理的区别四、领导力：思想流派五、重构领导力理论六、领导力与变革七、领导力和多样性八、领导力和沟通九、领导力和冲突管理启示要点总结结论问题参考文献进一步阅读网络资源第七章 组织结构学习目标关键词一、引言二、什么是组织结构?三、关于结构的讨论四、结构类型五、合伙工作制六、组织结构的影响因素七、对权变理论的批判八、作为系统的组织九、影响结构设计的当前问题十、弹性工作方式十一、跨文化对组织结构的影响十二、组织结构与竞争：研究证据十三、结构重组管理启示要点总结结论问题参考文献进一步阅读网络资源第八章 组织权力、政治和冲突学习目标关键词一、引言二、组织权力三、组织政治四、组织冲突五、权力与沟通六、权力与组织变革管理启示要点总结结论问题参考文献进一步阅读网络资源第九章 组织文化学习目标关键词一、引言二、组织文化背景三、组织文化：定义与争论四、多样性与组织文化五、组织文化与变革六、文化、冲突和沟通管理启示要点总结结论问题参考文献进一步阅读网络资源第十章 民族文化对组织行为的影响学习目标关键词一、引言二、民族文化三、对文化的看法四、组织行为和民族文化五、文化和领导力六、文化和组织结构七、变革、冲突与沟通管理启示要点总结结论问题参考文献进一步阅读网络资源案例研究案例1激励团队：一个跨文化的案例案例2组织变革：医护界的技能多样化案例3这周工作真糟糕

<<组织行为学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>