

<<2009面试技巧与案例>>

图书基本信息

书名：<<2009面试技巧与案例>>

13位ISBN编号：9787040245301

10位ISBN编号：7040245302

出版时间：2008-6

出版时间：高等教育出版社

作者：谭林妃

页数：170

字数：280000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<2009面试技巧与案例>>

内容概要

随着《中华人民共和国公务员法》的贯彻落实，中央和地方录用公务员考试进一步制度化和规范化，考试技术也不断提高，试图通过笔试、面试、模拟操作测试、心理测试等不同形式，来综合判断和评定考生的知识、能力、专业技术水平、性格及品德等是否符合国家机关有关职位的要求。

由于录用公务员考试试题的独特性和竞争的残酷性，使得选择一本科学、实用的备考教材成为广大考生取得成功的重要因素。

为了帮助参加2009年中央及地方公务员考试的广大考生尽早熟悉录用公务员考试的内在规律，了解最近几年的命题思路和考试范围，从而达到更积极、更有效的备考效果，我们编写了本套丛书。

改变了传统公务员教材的固有模式，严格按照公务员最新考试大纲的要求和知识的形成规律，探究公务员考试的命题思路、命题角度、命题规律和命题原理，让考生通过真题演练形成答题套路，了解中央和地方录用公务员考试的出题规律，然后通过题库深化训练，帮助考生较好地适应国家行政机关对公务员的职位要求。

本套教材共分7册，即《2009行政职业能力测验命题原理分析及训练》、《2009申论命题原理分析及训练》、《2009行政职业能力测验真题及答题套路剖析》、《2009申论真题及答题套路剖析》、《2009行政职业能力测验预测试题及答案详解》、《2009申论预测试题及答案详解》、《2009面试技巧与案例》。

各册内容严格遵循最新的命题趋势与规律，采用理论讲解、真题评析、全真模拟、热点专题“四位一体”的结构模式，帮助考生了解和掌握相关知识，熟悉各种题型的答题技巧，有针对性地对重点、难点，以及灵活性强、容易失分的试题进行应试训练。

其特点是：第一，紧扣考试大纲。

公务员考试大纲不仅规定了当年的考试性质、测评目标，而且还给定了题型的种类与说明，更为重要的是每年录用公务员考试的试卷都是按照当年的考试大纲来制定的。

为了帮助考生从根本上准确地把握2009年的考试动态，避免盲目备考，紧扣中央、地方考试大纲编写了本套丛书。

第二，组织名师编写。

本着对考生认真负责的态度，我们邀请了在公务员录用考试领域有深入研究的李如海、孙秀秋两位教授和面试专家谭林妃编写，他们严谨、负责的态度赋予了本套丛书更多的内涵与价值。

第三，突出答题方法。

本套丛书在着重讲解每一个考点时，更多的是讲解答题的方法与技巧。

在真题的训练基础上来演练和规范考生的答题模式，使考生形成独有的多角度的答题套路，从而快速突破公务员考试的“瓶颈”。

第四，突显中央题型。

通过各地方与中央试卷的对比研究可以发现，不论是“行政职业能力测验”还是“申论”试卷，地方与中央大致相同。

尤其是“行政职业能力测验”，虽然有些地方略有不同，但也只是在结构、顺序和称谓上的变化，如北京、浙江、黑龙江等地把数量关系考查放在“行政职业能力测验”试卷的首位，而上海把资料分析归入数理能力当中来考查，其考查的性质、测试的知识并无实质性变化。

因此，本套教材首先满足中央录用公务员考生的需要。

第五，综合地方新题。

为了兼顾地方录用公务员考生的不同需求，本套丛书还综合了地方大纲及最新题型的命题特点，对体例进行了适当的调整。

采取了明显的“二元”结构，即从中央和地方命题角度、命题方法异同等方面进行了适度对比分析，让考生通过使用本套丛书，无论是参加中央还是地方公务员考试，都能做到“以不变应万变”。

<<2009面试技巧与案例>>

书籍目录

第一部分 面试应试精要 第一章 面试要点概述 第一节 面试的含义及特点 第二节 面试的种类及构成要素 第三节 面试的内容及主要提问方式 第四节 面试的命题原则及功能 第五节 面试的最新发展趋势 本章 实例 第二章 面试的组织与实施 第一节 面试的基本程序 第二节 面试的组织工作 第三节 面试工作遵循的原则 本章 实例一 本章 实例二 第三章 面试备考 第一节 面试前的准备 第二节 面试前的形象设计 第三节 面试礼仪 第四节 面试前的职位调研 第五节 面试前的自我定位 本章 实例一 本章 实例二 第四章 面试应对策略 第一节 临场心理调试与状态调整 第二节 面试一般应对技巧 第三节 面试疑难问题攻略 第四节 面试十大禁忌 第五章 面试基本类型 第一节 结构化面试 第二节 情境模拟面试 第三节 无领导小组讨论 第四节 文件筐测验 本章 实例 第六章 面试成绩的评定 第一节 面试成绩评定标准 第二节 面试成绩评定程序 第三节 面试成绩评定中应注意的问题 第七章 心理素质测评 第一节 心理素质测评概述 第二节 职业心理素质测评系统 第三节 心理素质自测 本章 实例第二部分 面试真题演练及剖析 2008年2月20日深圳出入境检验检疫局广州边检。

环保总局面试题目 参考答案及剖析 2008年2月20日北京国税面试题目 参考答案及剖析 2008年2月21日南京海关面试题目 参考答案及剖析 2008年2月22日宁波海关面试题目 参考答案及剖析

2008年2月22日邮政系统面试题目 参考答案及剖析 2008年2月25日浙江国税面试题目 参考答案及剖析 2008年2月25日商务部面试题目 参考答案及剖析 2008年2月26日天津统计局面试题目 参考答案及剖析 2008年2月27日四川省国税面试题目 参考答案及剖析 2008年2月27日统计局、福建邮政管理局面试题目 参考答案及剖析 2008年2月27日辽宁国税(上午)面试题目 参考答案及剖析 2008年2月28日财政部面试题目 参考答案及剖析 2008年2月29日上海边防检察系统公务员面试题目 参考答案及剖析 2008年2月29日宁夏国税系统公务员面试题目 参考答案及剖析

第三部分 面试模拟考卷
中央机关及其直属机构面试模拟考试试题 参考答案及剖析(一) 参考答案及剖析(二) 公检法司系统面试模拟考试试题 参考答案及剖析(一) 参考答案及剖析(二) 海关系统面试模拟考试测试题 参考答案及剖析

<<2009面试技巧与案例>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>