

<<领导哲学>>

图书基本信息

书名：<<领导哲学>>

13位ISBN编号：9787040228915

10位ISBN编号：7040228912

出版时间：2008-3

出版范围：高等教育

作者：王霁

页数：327

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<领导哲学>>

前言

本教材的写作可以说是一种探索，一种尝试。但我认为这种探索和尝试是有价值的，也是读者十分需要的。

从管理思想史上看，大部分关于领导问题的探讨是在“管理学”中进行的，或者说是作为管理学中的一个问题进行论述的，有时“领导”与“管理”也常常是合二为一使用的。这也说明管理学和领导学有难解难分的密切关系。

当代全球知名的领导学大师约翰·科特曾试图对领导和管理这两个概念进行区分，在其看来，管理者的工作是计划与预算、组织及配置人员、控制并解决问题，其目的是建立秩序；领导者的工作是确定方向、整合相关者、激励和鼓舞员工，其目的是产生变革，等等。

科特对管理与领导的区分，主要是从二者的不同功能而言的。实际上，这种区分未免显得有些机械。

由于在构成管理的诸多要素中，人总是处于一个中间环节，因而任何一个管理过程，都必然要涉及领导问题，即上下级关系的处理问题。

换言之，人们对领导问题的关注和研究，总是从管理中的“人”及其相互关系这一特定角度出发的，因而它必然涉及管理的所有其他问题。

这正是导致这二者之间很难进行区分的一个基本原因。

不过，领导显然在很多方面区别于一般的管理。

一个显见的事实是，虽然任何组织都需要领导，但并不是任何管理者都能成为真正意义上的领导者。既然领导活动是一种既同管理活动有密切联系又区别于一般管理的活动，因而我们需要对此进行一番专门研究。

<<领导哲学>>

内容概要

《领导哲学》的最大特点，就是它的跨学科研究的性质，即从多领域视角探讨领导活动的基本规律，力求客观、准确、透彻和有说服力。

领导问题，作为管理研究的一个重要领域，无论是东方还是西方，人们都多有探讨。

然而，从当今研究现状来看，作为主流的现代西方领导学更多地停留在科学和技术层面。

这种对管理的“科学”方面的过多强调，导致了管理实践的机械化：员工们为了谋生而工作，却不一定能认同公司{管理者除了牟利没有更高的企业和生活目标。

其实，领导问题的研究不仅仅是一门科学，也不仅仅是一门艺术，而更应是一种哲学。

相比较而言，领导科学、领导艺术是经验性和操作性的研究活动，而领导哲学则是高层次的理论体系，它所关注和指涉的是各种知识领域中的深层理念，如各种具体学科研究的出发点、前提假设和一些基本原则、文化信念和思维方式等。

基于此，《领导哲学》遵循科学和哲学密切结合、中西管理文化相互渗透的原则，对领导哲学的基本问题进行了一次系统阐释。

同时，《领导哲学》在正文叙述过程中，特增设“辅文”，内容包括思想家的生平、趣闻或一些精彩言论、相关例证等，以增强可读性和趣味性。

《领导哲学》可作为相关专业的大学本科生、研究生教材，也适合大专以上的各种实业人员阅读。

<<领导哲学>>

作者简介

王霁，哲学博士，中国人民大学哲学院兼职教授，博士生导师，高等教育出版社副总编辑。主要从事马克思主义哲学、中国特色社会主义理论、管理哲学、领导哲学、认识论、思维科学、社会发展理论等领域的研究工作。

在各类刊物上发表相关学术论文近百篇。

出版著作和教材多部。

彭新武，哲学博士，管理学博士后，中国人民大学哲学院副教授，硕士生导师，“北京市新世纪社科理论人才百人工程（第二批）培养人选”。

主要从事管理哲学、战略管理、领导哲学、社会发展理论、进化论、系统论、复杂性科学、人文社会科学研究方法等领域的研究工作。

发表相关学术论文80多篇，其中，被《新华文摘》、《中国人民大学报刊复印资料》转载的有40多篇。

。

出版著作多部。

<<领导哲学>>

书籍目录

绪论上篇 领导者第一章 权力与权威一、领导权力1. 领导与权力2. 关系视野中的权力3. 权力的来源和类型4. 获取权力的途径二、领导权威1. 权威不同于权力2. 权威的合法性问题3. 权威的基础及扩大三、影响力1. 权力与影响2. 权力影响力与非权力影响力3. 影响力模型第二章 德性与能力一、领导与德性1. 领导德性论的历史流变2. 领导德性论的两个视阈二、德性行为1. 德性行为的原则2. 德性水平3. 德性行为与社会责任三、领导能力1. 领导能力及其开发2. 组织变革与学习能力的提高3. 创造力及其影响因素四、德性领导和能力领导1. 德与能的关系2. 能力领导中的道德问题3. 道德领导中的能力问题第三章 心理与性情一、领导的心理之源1. 个性2. 需要和动机3. 价值观和态度二、领导情绪1. 情绪与有效领导2. 情绪的控制与调适三、领导沟通1. 领导沟通的重要性2. 心理优势与双向沟通3. 跨文化沟通第四章 风格与模式一、领导风格的人性论假设1. “经济人”、“社会人”、“文化人”2. X理论、Y理论、“复杂人”二、领导风格理论的简要回顾1. 领导风格的特质理论2. 领导风格的行为理论3. 领导风格的权变理论4. 领导风格的其他理论三、领导模式及其改进1. 领导模式的经典维度：任务导向与关系导向2. 环境因素与领导模式划分3. 领导模式的选择和改进中篇 领导行为第五章 定法一、领导与定法1. “法”的内涵与作用2. 领导的定法行为二、定法原则1. 利益均衡原则2. 整体性原则3. 科学与价值相统一的原则三、定法中的矛盾1. 个人定法与集体定法2. 进化性定法与建构性定法3. 定法与变法4. 定法与守法四、定法的发展趋势1. 走向民主化2. 追求主动性3. 防止制度异化第六章 决策一、领导与决策1. 决策是领导行为的核心2. 领导决策的实质二、基于完全理性假设的决策1. 理性的含义与决策的理性假设2. 理性决策的一般模式3. 从经验决策到科学决策三、基于有限理性和非理性的决策1. 有限理性的认识2. 基于有限理性的决策模式3. 非理性及直觉决策模式4. 领导决策的合理要求四、危机决策1. 危机与危机决策2. 领导的危机决策素质3. 危机决策的一般原则第七章 用人一、领导与用人1. 领导用人的必要性2. 领导行为理论中的用人维度3. 人本管理的历史嬗变二、识人之道1. 领导的识人品格2. 识人的智慧3. 识人的偏见三、用人之道1. 领导的用人品格2. 用人的辩证法3. 用人的激励原则4. 用人的心理误区四、用人理念的发展1. 崇尚能力2. 追求柔性3. 重视授权第八章 变革一、领导与变革1. 组织变革的必然性2. 领导变革行为的凸显3. 变革型领导的特征二、变革的力场分析1. 变革的外部动力2. 变革的内部动力3. 变革的阻力三、变革的观念先导1. 从变革信念到变革行为2. 组织成员的变革感受及其引导四、变革的整体谋划1. 战略变革2. 结构变革3. 文化变革4. 人员变革下篇 领导思维与艺术第九章 权变方法第十章 和合思维第十一章 无为之术第十二章 中庸之道第十三章 奇正之变

章节摘录

绪论 一、中西领导哲学溯源 领导问题，可以说是一个古老的话题。自有人类的社会组织之日起，就开始了对这种组织的管理。人类社会的这种组织性，决定了人类活动的秩序性、规则性，导致人类活动的领导与被领导、权威与服从关系的确立。经验证明，要使一个组织发挥其职能，领导问题始终处于关键部位。

从历史上看，无论在中国，还是在西方，人们对领导问题都多有论述。在中国，无论是作为中国文化传统教义的诸子百家学说，还是历朝历代涌现出的封建统治阶级进行统治的“帝王术”，以及军事将领在战争中的“御将统众”之道，都为我们贡献出极为宝贵的领导智慧。

概而观之，中国传统领导理论大体有两个特点：从所涉及的领域来看，一般侧重于治国、为政、治军；从知识层次上看，则侧重于哲学层面。其中最具有代表性的，有《周易》的领导哲学、儒家的“德治”思想、道家的“无为”思想、法家的“法治”理论，兵家的“水无常形”的领导思维等。不胜枚举，蔚为大观。正是这些理论构成了中国式领导理论的基本框架。

《周易》是古代群经之首，是华夏民族文化的源头。据考证，《周易》产生于殷周之际，可以说是周兴商亡的历史经验的总结，具体而言有以下几方面内容：（1）“顺天应人”。

“顺天应人”的思想体现在管理者身上，就是说要顺应天命，合乎人心。统治者能刚柔相济，顺天应人，民众则甘愿为之效劳而置生死于不顾。

（2）“生生之谓易”的权变智慧。

《周易》一书的思想核心就是讲变易，即运动变化。生生不息是生命的特征，也是对事业发展的描述。

<<领导哲学>>

编辑推荐

《领导哲学》遵循科学和哲学密切结合、中西领导文化相互渗透的研究原则，对领导哲学的基本问题进行了一次系统阐释。

《领导哲学》的最大特点就是它的跨学科研究的性质，即运用哲学思维从多学科视角探讨领导活动的基本规律，力求客观、准确、透彻和有说服力。

领导问题的研究不仅仅是一门科学或者艺术。

而更应是一种哲学。

相比较而言。

领导科学、领导艺术是经验性和操作性的研究。

而领导哲学则是高层次的理论体系，它所关注和指涉的是领导学领域中的深层理念，如研究的前提假设和基本原则、文化信念和思维方式等。

<<领导哲学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>