

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787040200881

10位ISBN编号：7040200880

出版时间：2006-10

出版时间：高等教育出版社

作者：陈维政、余凯成、程文文

页数：413

字数：490000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<人力资源管理>>

### 内容概要

本书是高等学校人力资源管理专业系列教材。

全书共分为十章，分别是：人力资源管理概述、人力资源战略与规划、职务分析与职务描述、员工招聘与甄选、员工培训与发展、员工绩效考评、员工激励原理与实践、薪酬设计与管理、劳动人事法规政策、人力资源管理发展新趋势。

本书可供高等学校人力资源管理专业学生使用，也可供工商管理类专业学生使用。

另外，还特别为本书配制了光盘版教学支持资源(教学课件)，具体索取方式详见本书最后面的教学支持说明。

## &lt;&lt;人力资源管理&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章 人力资源管理概述 第一节 人力资源的概念 第二节 人力资源管理的概念 第三节 以人为中心的管理--现代管理的发展趋势 第四节 传统人事管理与现代人力资源管理 【结语】 【思考题】 案例1-1 上海施乐公司的人力资源开发与管理 案例1-2 福临汽车配件有限责任公司的人事制度改革

第二章 人力资源战略与规划 第一节 企业经营战略概述 第二节 企业人力资源战略分析 第三节 人力资源战略与企业经营战略的整合 第四节 人力资源规划 第五节 人力资源预测 第六节 人力资源规划的编制 【结语】 【思考题】 案例2-1 美国通用电气公司的成功经营之道 案例2-2 黄海液压系统总公司总经理的“两难选择” 案例2-3 绿色化工公司的人力资源计划的编制

第三章 职务分析与职务描述 第一节 职务分析的概念 第二节 职务分析的方法 第三节 职务分析的基本程序 第四节 职务描述书的编写 【结语】 【思考题】 案例3-1 工作职责分歧 案例3-2 万胜纺织有限公司的“冲突” 练习 编写职务描述书

第四章 员工招聘与甄选 第一节 员工招聘概述 第二节 员工招聘的过程管理 第三节 员工招聘的渠道 第四节 人员测评与甄选的方法 第五节 招聘评估 【结语】 【思考题】 案例4-1 远翔机械有限公司对中层管理者的招聘 案例4-2 寻找“微软风格”的聪明人 案例4-3 仙袂时装公司的招聘方案 练习4-1 解决问题风格的自我诊断 练习4-2 职业风格调查

第五章 员工培训与发展 第一节 员工培训与发展概述 第二节 培训中的学习方式与方法 第三节 企业员工培训系统模型 第四节 员工入职导向活动 第五节 员工职业生涯管理 【结语】 【思考题】 案例5-1 对林亚卿的培养 案例5-2 快活林快餐公司的培训计划 案例5-3 松下万宝(广州)公司的企业发展之道

第六章 员工绩效考评 第一节 绩效考评概述 第二节 绩效考评的内容与标准 第三节 绩效考评的方法 第四节 绩效考评的实施 第五节 绩效考评的新进展 【结语】 【思考题】 案例 天龙航空食品公司的年终考绩 练习 对刘军的考绩

第七章 员工激励原理与实践 第一节 激励与绩效 第二节 需要与激励的主要特点 第三节 激励理论的应用 【结语】 .....第八章 薪酬设计与原理

第九章 劳动人事法规政策第十章 人力资源管理发展新趋势参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>