

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787040163353

10位ISBN编号：7040163357

出版时间：2005-6

出版时间：高等教育出版社

作者：黄维德

页数：289

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理>>

内容概要

《高等学校经济与管理类专业系列教材：人力资源管理（第2版）》主要包括人力资源管理绪论、人力资源计划、工作分析与工作设计、沟通与冲突处理、人力资源绩效评估、员工的培训和学习管理、人力资源薪酬管理、员工福利、国际人力资源管理。每章后面附有思考题和相关内容的实务案例研究。

《高等学校经济与管理类专业系列教材：人力资源管理（第2版）》适于作为普通高等学校经济管理类专业的人力资源管理课程教学用书。

<<人力资源管理>>

书籍目录

第1章 绪论第一节 人力资源概论第二节 人力资源管理的历史和发展第三节 21世纪人力资源管理的新趋势思考题案例卓越化工产品有限公司第2章 人力资源战略与人力资源计划第一节 人力资源战略第二节 人力资源计划第三节 人力资源预测和人力资源计划的平衡第四节 人力资源信息系统思考题案例KK公司的继承人第3章 工作分析第一节 工作分析概述第二节 工作分析信息的收集方法第三节 工作描述和工作规范的编写思考题案例HK公司第4章 员工招聘第一节 员工招聘概述第二节 员工招聘准备第三节 员工甄选第四节 录用和评估思考题案例DJ数码公司第5章 员工职业生涯管理第一节 员工职业生涯概述第二节 员工职业生涯规划第三节 员工职业生涯管理思考题--案例徐杰的困惑第6章 沟通与冲突处理第一节 人际沟通的基本原理第二节 组织内人际沟通第三节 人际冲突处理思考题案例双迟集团的困境第7章 绩效评估第一节 绩效评估的地位和作用第二节 绩效评估的过程第三节 绩效评估的方法-第四节 平衡计分卡第五节 绩效评估面谈第六节 绩效评估结果的运用思考题案例角色演练：绩效评估面谈第8章 员工培训第一节 员工培训概述第二节 员工培训计划和实施思考题案例华仁集团第9章 员工激励第一节 激励概述第二节 激励理论.....第10章 员工薪酬第11章 员工福利第12章 国际人力资源管理参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>