

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787040120615

10位ISBN编号：7040120615

出版时间：2003-7

出版时间：高等教育出版社

作者：廖泉文

页数：373

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<人力资源管理>>

### 内容概要

本书是作者20余年潜心研究人力资源管理理论并在进行实践的基础上，将理论与实践科学结合的成果，是作者1991年出版并印刷了5次的专著《人力资源管理》的创新之作。本书以人力资源管理的获取、保留、发展、协调四大功能为主线展开研究，具有结构框架新、内容全面且有前瞻性、教学方法注重教学相长和角色互动等特点。本书既突显了作者的创新精神，又兼顾了本土化、实用性的需要。

<<人力资源管理>>

书籍目录

第一篇 人力资源管理导论第一章 人力资源管理概述第二章 知识经济对人力资源管理的挑战第三章 人力资源管理法律环境第二篇 人力资源的获取第四章 人力资源获取前的准备第五章 人力资源获取过程的甄选第六章 人力资源获取后的录用第三篇 人力资源的保留第七章 人力资源的绩效评估与考核第八章 人力资源的薪酬与激励第九章 构造优秀的团队第四篇 人力资源的发展第十章 职业生涯管理与职业发展第十一章 人力资本投资与开发培训.....第五篇 人力资源的协调.....参考文献后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>