

<<企业胜任力模型设计与应用研究>>

图书基本信息

书名：<<企业胜任力模型设计与应用研究>>

13位ISBN编号：9787030312785

10位ISBN编号：7030312783

出版时间：2011-6

出版时间：科学出版社

作者：朱瑜

页数：200

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<企业胜任力模型设计与应用研究>>

内容概要

由朱瑜编著的《企业胜任力模型设计与应用研究》内容的界定主要基于理论基础、实践操作以及案例分析的逻辑思路。

全书共分为三个模块。

第一个模块是对胜任力模型的理论概述，内容为一章。

主要包括胜任力模型的产生与发展、胜任力模型建构的方法与程序、胜任力模型管理的流程、胜任力模型在人力资源管理中的应用。

第二个模块是对胜任力模型实践操作的研究，内容共计六章。

主要包括基于胜任力模型的人力资源规划、基于胜任力模型的招聘与选拔体系、基于胜任力模型的绩效管理体系设计、基于胜任力模型的薪酬管理体系、基于胜任力模型的培训体系以及基于胜任力模型的职业生涯管理体系的设计。

第三个模块是对企业家胜任力的构建与开发，内容为一章。

主要包括企业家概述、企业家胜任力研究、企业家胜任力的开发策略。

《企业胜任力模型设计与应用研究》既可作为各大高校相关专业的本科学生及研究生相关课程的教材及参考书，同时还可作为各行各业人力资源管理相关部门及各政府机构相关职能部门工作人员的参考书。

<<企业胜任力模型设计与应用研究>>

书籍目录

丛书序

前言

第一章 胜任力模型理论概述

- 第一节 胜任力模型的产生与发展
- 第二节 胜任力模型建构的方法与程序
- 第三节 胜任力模型管理的流程
- 第四节 胜任力模型在人力资源管理中的应用

第二章 基于胜任力模型的人力资源规划

- 第一节 人力资源规划概述
- 第二节 基于胜任力模型的人力资源规划设计
- 第三节 基于胜任力模型的人力资源规划的应用

第三章 基于胜任力模型的招聘与选拔体系

- 第一节 传统的招聘与选拔概述
- 第二节 基于胜任力模型的招聘与选拔概述
- 第三节 基于胜任力模型的招聘的流程设计与实施
- 第四节 基于胜任力模型的选拔的流程设计与实施

第四章 基于胜任力模型的绩效管理体系设计

- 第一节 传统绩效管理体系概述
- 第二节 基于胜任力模型的绩效管理体系的设计
- 第三节 基于胜任力模型的绩效管理体系的运行

第五章 基于胜任力模型的薪酬管理体系

- 第一节 传统薪酬管理体系概述
- 第二节 企业任职资格体系的建构
- 第三节 企业基于胜任力模型的薪酬管理体系的设计
- 第四节 企业基于胜任力模型的薪酬管理体系的运行

第六章 基于胜任力模型的培训体系

- 第一节 传统培训的概述
- 第二节 基于胜任力模型的培训概述
- 第三节 基于胜任力模型的培训流程设计与实施

第七章 基于胜任力模型的职业生涯管理体系的设计

- 第一节 职业生涯规划概述
- 第二节 基于胜任力模型的职业生涯规划操作步骤
- 第三节 基于胜任力模型的职业生涯规划的管理方法

第八章 企业家胜任力的构建与开发

- 第一节 企业家概述
- 第二节 企业家胜任力研究
- 第三节 企业家胜任力的开发策略

参考文献

<<企业胜任力模型设计与应用研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>