

<<知识型人力资本胜任力研究>>

图书基本信息

书名：<<知识型人力资本胜任力研究>>

13位ISBN编号：9787030310026

10位ISBN编号：7030310020

出版时间：2011-6

出版时间：科学出版社

作者：李忠民 等著

页数：200

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<知识型人力资本胜任力研究>>

内容概要

随着知识经济时代的到来，尤其是进入20世纪80年代以来，世界经济正在进入以知识经济为主导的新时期，作为知识经济的载体，知识型人力资本也备受关注。

《知识型人力资本胜任力研究》以医生、财务管理人员、高校教师、银行客户经理这四种典型的知识型工作者为研究对象，通过运用现代管理学研究方法，从胜任力的角度阐述知识型工作者应具备的各项素质，提炼出四种知识型工作者应具有胜任本职工作的各项指标，为部门“选”、“用”、“育”、“留”人才提供科学的依据，并在应用过程中做了具体的说明，具有较强的操作性。

《知识型人力资本胜任力研究》可供企业及事业单位管理人员、相关专业研究人员及高校师生阅读。

<<知识型人力资本胜任力研究>>

书籍目录

- 总序
- 第四辑序
- 第一章 导论
 - 第一节 知识型企业及其特征
 - 第二节 知识型企业员工人力资本
 - 第三节 知识型人力资本与知识型员工
 - 第四节 胜任力概述
- 第二章 医生胜任力模型研究
 - 第一节 引言
 - 第二节 研究步骤、对象及方法
 - 第三节 访谈数据分析
 - 第四节 模型内部结构研究及模型验证
 - 第五节 研究结论
- 第三章 财务管理人员胜任力研究
 - 第一节 引言
 - 第二节 研究工具及步骤
 - 第三节 访谈数据分析
 - 第四节 财务管理人员胜任力模型的检验
 - 第五节 企业财务管理人员胜任力的影响因素
- 第四章 高校教师胜任力研究
 - 第一节 引言
 - 第二节 研究步骤
 - 第三节 访谈数据分析
 - 第四节 我国西部高校教师胜任力结构模型验证
 - 第五节 总体讨论
- 第五章 银行客户经理胜任力研究
 - 第一节 引言
 - 第二节 商业银行客户经理制的研究现状
 - 第三节 商业银行客户经理初始胜任力模型的建立
 - 第四节 商业银行客户经理胜任力模型的检验
 - 第五节 本章的主要结论
- 第六章 知识型人力资本胜任力研究应用展望
 - 第一节 医生胜任力应用
 - 第二节 基于胜任力的财务人员工作分析
 - 第三节 高校教师胜任力应用
 - 第四节 基于胜任力模型的商业银行客户经理选拔
 - 第五节 基于胜任力模型的培训管理
 - 第六节 基于胜任力模型的绩效管理
 - 第七节 基于胜任力模型的薪酬管理
- 参考文献
- 后记

<<知识型人力资本胜任力研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>