

<<劳动力市场性别歧视与社会性别排斥>>

图书基本信息

书名：<<劳动力市场性别歧视与社会性别排斥>>

13位ISBN编号：9787030271402

10位ISBN编号：7030271408

出版时间：2010-5

出版时间：科学出版社

作者：张抗私

页数：263

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

进入21世纪,经济全球化的浪潮风起云涌,世界科技进步突飞猛进,国际政治、军事形势变幻莫测,文化间的冲突与交融日渐凸显,生态、环境危机更加严峻,所有这些构成了新世纪最鲜明的时代特征。

在这种形势下,一个国家和地区的经济社会发展问题也随之超越了地域、时间、领域的局限,国际的、国内的、当前的、未来的、经济的、科技的、环境的等各类相关因素之间的冲突与吸纳、融合与排斥、重叠与挤压,构成了一幅错综复杂的图景。

软科学为从根本上解决经济社会发展问题提供了良方。

软科学一词最早源于英国出版的《科学的科学》一书。

日本则是最早使用“软科学”名称的国家。

尽管目前国内外专家学者对软科学有着不同的称谓,但其基本指向都是通过综合性的知识体系、思维工具和分析方法,研究人类面临的复杂经济社会系统,为各种类型及各个层次的决策提供科学依据。它注重从政治、经济、科技、文化、环境等各个社会环节的内在联系中发现客观规律,寻求解决问题的途径和方案。

世界各国,特别是西方发达国家,都高度重视软科学研究和决策咨询。

软科学的广泛应用,在相当程度上改善和提升了发达国家的战略决策水平、公共管理水平,促进了其经济社会的发展。

在我国,自十一届三中全会以来,面对改革开放的新形势和新科技革命的机遇与挑战,党中央大力号召全党和全国人民解放思想、实事求是,提倡尊重知识、尊重人才,积极推进决策民主化、科学化。

1986年,国家科委在北京召开全国软科学研究工作座谈会,时任国务院副总理的万里代表党中央、国务院到会讲话,第一次把软科学研究提到为我国政治体制改革服务的高度。

1988年、1990年,党中央、国务院进一步发出“大力发展软科学”、“加强软科学研究”的号召。

此后,我国软科学研究工作体系逐步完善,理论和方法不断创新,软科学事业有了蓬勃发展。

<<劳动力市场性别歧视与社会性别排斥>>

内容概要

劳动力市场性别歧视和社会性别排斥是一个世界性的问题，千百年来，两性从未有过真正意义上的平等，女性在经济上被歧视、被剥夺，在社会上被压抑、被排斥。

两性劳动者在生理和心理上存在差异，其经济和社会行为也有所不同。

尽管如此，这些差别都不能成为歧视或排斥女性劳动者的理由。

生产力在不断发展，文明在不断进步，观念亦需要随之更新。

本书基于经济学和社会学的交相论证，对性别歧视和排斥的市场及社会根源、深远影响进行了透彻的剖析，并对抵制不平等等问题的积极的改良建议，具有极强的理论和现实意义。

本书适合经济学、社会学等相关专业的高校师生和科研工作者阅读。

书籍目录

总序第一辑序前言第一章 绪论 第一节 市场性别歧视与社会性别排斥 第二节 理论与实际研究现状 第三节 研究内容与结构第二章 社会性别相关问题及其研究 第一节 性别差异 第二节 性别不平等 第三节 性别歧视 第四节 社会性别排斥第三章 劳动力市场社会排斥问题：性别歧视的视角 第一节 前劳动力市场的性别歧视 第二节 劳动力市场中的性别歧视 第三节 劳动力市场后的性别歧视 第四节 相关调研的结论第四章 理论与研究评述 第一节 性别歧视的经济学解析 第二节 性别歧视原因的经济学分析 第三节 关于性别歧视原因的理论研究 第四节 社会性别排斥理论 第五节 反性别歧视与排斥的理论第五章 性别歧视与排斥结果的经济学分析 第一节 成本与收益的分析 第二节 福利与效率的分析 第三节 人力资本投资倾向性分析 第四节 劳动力市场性别分割分析 第五节 社会保障与性别排斥第六章 性别排斥的社会学分析 第一节 性别歧视的历史文化背景 第二节 性别排斥的社会原因 第三节 反社会排斥政策的国际比较第七章 相关法律与法规评析 第一节 现有法律法规评析 第二节 现有法律的缺失 第三节 政府从观念到措施的路径选择 第四节 对加强立法的启示第八章 结论及评论 第一节 经济学研究的结论 第二节 社会学研究的结论 第三节 评价及建议参考文献后记

章节摘录

社会排斥是20世纪60~70年代在法国出现的一个社会学概念，指的是某些个人、家庭或社会群体因缺乏机会参与一些社会普遍认同的社会活动，而被边缘化或隔离的系统性过程。

这个过程同时涉及经济、政治、社会和文化诸多方面。

毋庸置疑的是，经济和社会资源占有的多寡决定了排斥和被排斥双方。

就经济排斥而言，劳动力市场的参与或被隔离程度是其重要表现形式之一，而这其中重要的内容是性别排斥抑或性别歧视。

社会性别歧视导致性别不平等，进而形成两性在经济和社会资源的占有、配置甚至是经济和社会地位上的绝对差异。

两性间的种种不平等并没有增加市场的经济效率，也没有提高社会的福利水平；相反，女性群体因为在政治、经济及文化领域里的相对弱势而被边缘化的状态，导致经济资源的浪费凉人，社会缺乏稳定、和谐，并且矛盾重重。

基于对这类问题的忧虑和思考，本书力图对劳动力市场性别歧视及社会性别排斥问题进行深刻剖析，论述其产生的根源、弊端以及不良影响，为改善女性劳动者的被动地位、建立高效的市场运行机制、实现平等祥和的社会目标提供理论研究和政策改良的依据。

第一节 市场性别歧视与社会性别排斥 在劳动力市场中，社会性别排斥以“性别歧视”和“性别隔离”最为典型，其主要表现为女性劳动者就业难、失业多、两性收入差距大、性别职业隔离、退休年龄性别差别、女性人力资本投资不足等歧视现象。

作为经济学理论的解释，需要回答这些现象存在的市场原因。

比如，这种行为的选择是否进行了成本和收益的比较，这种行为的结果是否具有效率。

作为社会学理论的解释，需要介入社会制度、网络、文化及约定俗成等领域，以此补充那些看似违背经济规律却大行其道的行径的社会根源。

针对市场中的性别歧视和社会上的性别排斥，经济学和社会学的交相弥证，力图进行一项新的研究。

媒体关注与评论

进入21世纪,经济全球化的浪潮风起云涌,世界科技进步突飞猛进,国际政治、军事形势变幻莫测,文化间的冲突与交融日渐凸显生态、环境危机更加严峻,所有这些构成了新世纪最鲜明的时代特征。

在这种形势下,一个国家和地区的经济社会发展问题也随之超越了地域、时间、领域的局限,国际的、国内的、当前的、未来的、经济的、科技的、环境的等各类相关因素之间的冲突与吸纳、融合与排斥、重叠与挤压,构成了一幅错综复杂的图景。

软科学为从根本上解决经济社会发展问题提供了良方。

——徐冠华

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>