

<<管理的式微>>

图书基本信息

书名：<<管理的式微>>

13位ISBN编号：9787030237439

10位ISBN编号：7030237439

出版时间：2009-1

出版时间：科学出版社

作者：陈劲

页数：207

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<管理的式微>>

内容概要

《管理的式微》尖锐指出传统管理的种种不足，积极倡导领导与服务在当代各类组织中启动创新、支持创新的价值，并努力倡导管理—领导—服务的良性互动，最终建构更多富有创意与活力的创新性组织，进一步推动创新型国家的建设。

在工业管理帮助人类取得标准化、高效率的同时，其思想与行动的范式却在不断限制人类的创造力。在一个以变革与创新为主旋律的新时代中，无论是传统管理还是后现代管理范式，都无法有效地应对创新的挑战。

《管理的式微》主要面向国家管理创新及科技政策部门的决策者和管理者、企事业单位各层管理者、国家公务员，也可供管理、创新、科技政策领域的研究者和大专院校师生以及管理科学爱好者参考使用。

<<管理的式微>>

作者简介

陈劲，1968年生于浙江省余姚市，博士，浙江大学求是特聘教授，博士生导师，杰出青年基金获得者。

现任浙江大学竺可桢学院常务副院长、本科生院常务副院长、求是学院常务副院长、公共管理学院副院长。

研究方向是科学、技术与创新管理与政策、科教发展战略。

浙江大学科教发展战略研究中心（教育部战略研究基地）主任，浙江大学“创新与可持续竞争力”中心（教育部哲学社会科学创新基地）常务副主任，美国麻省理工学院斯隆管理学院访问学者，中国科学学与科技政策研究会副理事长，中国工程院教育委员会委员，中华全国青年联合会社会科学工作者联谊会副会长，中国技术管理协会副会长，《Journal of Knowledge Innovation in China》主编。

先后获得教育部“高校青年教师奖”、国家杰出青年基金、浙江五四青年光荣称号。

陈劲教授是美国麻省理工学院斯隆管理学院访问学者（1998）、英国苏塞克斯大学科技政策研究中心访问研究员（2000），英国 Manchester 大学PREST研究中心访问教授，也是清华大学中国技术创新研究中心学术委员会委员，清华大学科学技术与社会中心研究员，西南交通大学、中国地质大学、贵州大学、福州大学、河南大学兼职教授，英国 Manchester 大学PREST研究中心兼职博士生导师。

美国电气与电子工程师学会（IEEE）会员，美国工程教育学会会员、国际熊彼特学会会员、美国管理学会会员，国际技术管理协会会员。

现在陈劲教授是《系统工程学报》、《管理工程学报》、《管理学报》、《科学学研究》、《科研管理》、《研究与发展管理》、《创新与创业》、《中国地质大学学报（社科版）》、《武汉理工大学学报（社科版）》、《技术经济》等杂志的编委，《International Journal of Technological Learning, Innovation and Development》编委，《International Journal of Manpower》的客座编委，《International Journal of Technology Marketing》副主编以及《Journal of Technology Management in China》学术顾问等。

。

<<管理的式微>>

书籍目录

第1章 困兽之斗——管理的末路范式的囚徒传统理念下搭建的组织结构巨变：问题随之而来是什么让传统管理捉襟见肘？
传统管理，内忧重重传统管理，外患重重失去优势的营运创新迅速褪色的产品创新障碍重重的战略创新被忽略的“小人物”思维模式的桎梏效率扼杀了创新？
僵化的组织规范蓝图的终结第2章 管理模式变迁——超越现代性，构建后现代性渊源与流变——从古典到后现代古典管理理论中的人本管理理念现代管理理论中的人本管理思想后现代管理理论中的人本管理思想上下求索——后现代管理的研究特点互动方圆——后现代管理带来的七个关系主体回归——后现代的知识本位与人本管理混沌无结构——管理学发展的新启示从规则的组织到混沌的后现代组织混沌理论对管理学发展的启示无结构盛宴——彼德斯眼中无结构时代的企业第3章 驭人为上——领导的价值与作用他山之石——从管理看领导的不同冲突管理——实现领导的核心问题管理冲突之法：契机者良魅力与权威——企业领导艺术的百花齐放成功方略——现代企业的领导路径理念实践者第4章 另辟蹊径——服务的异军突起领导的真谛不仅仅在“领”，更在“导”利奥的旅行队——servant-first or Leader-first（服务第一还是领导第一）传统领导力的实现服务型领导这一切教给我们什么第5章 三元一统——管理、领导和服务的整合未来会如何——管理、领导和服务的发展趋势谁主沉浮——管理、领导和服务对企业利润的影响田野研究——案例带来的问题“塑造”组织形状把握不确定性——权变管理理论的启示管理新乐章——MLS佳境

<<管理的式微>>

章节摘录

第1章 困兽之斗：管理的末路 较之愈演愈烈的全球化、持续上升的生产率、日益增加的信息复杂性、不断增强的环境意识以及高速前进的技术创新，管理就像一只行动迟缓的蜗牛。当那些20世纪60年代出生的CEO们，惊叹于实时供应链的灵活性、全天候的服务能力之时，也不能不对“管理机制的滞后”所带来的种种阻止感到焦灼。

的确，20世纪的先驱们发明的工业管理使相关的政策思路和众多的科学发现发挥了巨大的作用。包括偏差分析、资金预算、项目管理、品牌管理、多部门结构、业绩报酬论、战略计划等在内的现代管理，是人类最伟大的发明之一，最终成功地促进了全球的繁荣昌盛，这些要归功于丹尼尔·麦克凯伦、弗里德里克·威斯娄·泰勒、马克斯·韦伯、切思特·伯纳德、爱德华·戴明、彼得·德鲁克以及其他所有现代管理的奠基者。

然而，时至今日，面对全球化的巨大冲击，人们现有的管理理念及管理模式在激烈的商业竞争中还能扮演怎样的角色呢？

.....

<<管理的式微>>

编辑推荐

管理衰弱是我们不得不承认的事实，服务制胜的时代已经到来。传统的管理，在维系了组织效率的同时，破坏了组织的多样性和创造性，阻碍了创新型的组织的生成与发展；未来的管理世界，应以创新与变革为主题，以愿景创造、自由畅想、持续沟通、正向激励为主要特征，积极面向未来，充分发挥全体员工的积极性与创造性。在经济飞速发展的今天，中国企业必须主动应对这些新的变革。

<<管理的式微>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>