

<<青年科技人才成长环境研究>>

图书基本信息

书名：<<青年科技人才成长环境研究>>

13位ISBN编号：9787030230737

10位ISBN编号：7030230736

出版时间：2009-1

出版时间：科学出版社

作者：白春礼 编

页数：86

字数：100000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<青年科技人才成长环境研究>>

内容概要

本书阐述了青年科技人才的主要特点和重要成长环境因素，重点研究了学术氛围、激励政策、职业发展和流动制度以及科研机构管理体制等对青年科技人才成长的影响。

在总结分析国内外有关青年科技人才成长的主要政策举措和管理经验的基础上，通过问卷调查和访谈的方式，具体研究了中国科学院青年科技人才成长环境的现状、主要特点和存在的问题；同时，结合国内外科技人才工作经验，提出了一些政策建议。

本书的研究成果对科技政策研究人员、科技管理人员具有很好的参考价值。

<<青年科技人才成长环境研究>>

书籍目录

序引言1 科研工作和青年科技人才 1.1 科研工作的主要特征 1.2 青年科技人才的主要特征 1.3 青年科技人才的成长环境2 学术风气与青年科技人才成长 2.1 学术风气与学术不端行为 2.2 学术不端行为的现状、产生原因及防范措施 2.3 对学术不端行为的问卷调查 2.4 政策建议3 激励政策与青年科技人才成长 3.1 青年科技人才的需求分析 3.2 青年科技人才的主要激励政策 3.3 中国科学院青年科技人才激励现状调查 3.4 青年科技人才激励政策存在的主要问题 3.5 政策建议4 青年科技人才的职业发展和人才流动 4.1 青年科技人才的职业发展 4.2 青年科技人才的流动状况研究 4.3 政策建议5 科研机构管理体制与青年科技人才成长 5.1 科研机构管理体制 5.2 科研机构管理体制对青年科技人才成长和发展影响的调查 5.3 政策建议主要参考文献附录 关于青年科技人才成长环境的调查问卷（问卷一） 关于青年科技人才激励的调查问卷（问卷二） 关于青年科技人才成长环境的访谈提纲后记

<<青年科技人才成长环境研究>>

章节摘录

1 科研工作和青年科技人才 科研工作和科技人才都具有特殊性，科技人才工作应充分考虑其典型特征。

本部分主要分析科研工作和青年科技人才的主要特征以及影响青年科技人才成长的主要环境因素。

1.1 科研工作的主要特征 Maurice Lamontagne (1972) 认为科研活动是最难管理的一种工作。科研工作与其他工作的差别主要表现在：科研工作的不确定性；每一项科研任务都是独一无二的，评价其结果或影响十分困难；科研知识更新迅速；科研工作具有持续性；科研工作者的期望、价值观、态度、动机与其他组织中的雇员是不同的。

我们在这里重点分析科研工作的以下几方面特征。

1.1.1 科研工作的不确定性 Salasin和Hattery (1977) 指出：“研究和开发，从本质上来看，是以生成新知识，检验关于物质世界、社会世界的表现和反应以及提供能被用于创造系统知识和改善我们生活的一种活动。

” 科研工作属于探索性质的工作，这就在本质上决定了其不确定性的特征。科研工作的不确定性不仅指科研方法和实验结果等方面的不确定，也包括科研项目的期限和预算等方面的不确定。

<<青年科技人才成长环境研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>