

<<管理心理学>>

图书基本信息

书名：<<管理心理学>>

13位ISBN编号：9787030225580

10位ISBN编号：7030225589

出版时间：2008-8

出版时间：潘亚姝 科学出版社 (2008-08出版)

作者：潘亚姝 著

页数：234

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<管理心理学>>

内容概要

《管理心理学》通过典型案例，较全面地介绍了管理心理学的基本理论和最新研究成果。全书共分八章，从个体心理与管理、群体行为与管理、领导心理和组织心理等四个方面展开介绍；在如何有效激发人的积极性、改善人际关系、有的放矢地提高管理水平等方面进行探讨；各章都加入了实训练习。

为使学生更好地学习，各章都配有相应的习题与案例分析。

《管理心理学》有较强的针对性，既可作为高、中等职业技术院校、成人高校的教学用书，也可作为相关专业管理工作者的参考用书。

章节摘录

插图：二、正确认识和对待气质差异（一）气质类型无好坏之分，气质本身并无好坏之分。

气质并不决定人的性格品德，任何气质类型的人，都既可能养成良好品质和习惯，也可能形成不良的品质和习惯。

李白的诗里有一句名言：“天生我才必有用”，即是说各类气质都有它的优点和缺点。

胆汁质的人容易形成勇敢、直爽、有进取心等积极品质，但也容易养成粗心、任性、暴躁等缺点；多血质的人有活泼机敏、爱交际的积极品质，但也有浮躁、不踏实等缺点；黏液质的人有沉着、冷静的优点，但也有冷淡、缺乏活力等缺点；抑郁质的人有感情深刻、稳定的优点，但也有孤僻、羞怯等缺点。

各行各业对人的气质提出的要求是不同的。

拿体育活动来说，胆汁质、多血质和黏液质的人都适宜，但适应的项目则不同。

胆汁质的人容易兴奋，比较适合从事短跑、中跑、跳高、跳远、拳击等爆发力要求强的项目；多血质的人适应性强，可塑性大，对艺术的感觉较深、较快，所以除了上述的项目外，还可以从事体操、跳水、花样滑冰、击剑、武术等运动项目。

黏液质的人，比较适宜从事棋类、登山、长距离跑等对耐性要求高的项目；抑郁质的人，比较适合做精密仪表维修、微血管手术、会计、统计等要求细致观察的工作。

（二）气质不能决定一个人活动的社会价值和成就的高低气质并不决定人的智力发展和社会成就与价值。

各种气质的人都可能对社会作出贡献，取得惊人的成就。

据研究，俄罗斯历史上的四大文豪就是四种气质类型：普希金有明显的胆汁质特征，赫尔岑是多血质，克雷洛夫为黏液质，果戈里系抑郁质。

不同的气质类型并不影响他们在文学上取得杰出的成就。

（三）气质可以影响人的活动效率气质虽然在人的实践活动中不起决定作用，但是它可能影响活动的效率。

例如，要求作出迅速灵活反应的工作，对于多血质和胆汁质的人较为适合，而黏液质和抑郁质的人则难以适应；反之，要求持久、细致的工作对黏液质、抑郁质的人较为合适，而多血质、胆汁质的人较难适应。

<<管理心理学>>

编辑推荐

《管理心理学》为高职高专经管类核心课教改项目成果系列规划教材之一。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>