

<<薪酬管理>>

图书基本信息

书名：<<薪酬管理>>

13位ISBN编号：9787030188236

10位ISBN编号：7030188233

出版时间：2007-5

出版时间：科学出版社

作者：王健

页数：228

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<薪酬管理>>

内容概要

在知识经济时代，人力资源作为企业战略资源的重要性日益显现，人力资源管理也逐步由传统的人事管理上升到战略管理的高度。

然而，无论处于哪一个管理阶段，员工的薪酬管理始终是人力资源管理的核心环节，对企业的生存、发展和提高竞争力发挥着不可替代的作用。

同时，薪酬管理涉及面广，管理过程复杂，管理事项繁多，这决定了其实际操作难度较大。

正是基于上述情况，编者从薪酬理论和薪酬管理实践相结合的角度进行了有益探索，不仅对薪酬分配的理论、功能，薪酬战略的制定，薪酬体系的设计进行了系统的分析，而且对企业薪酬分配的原则、政策导向、工作流程也进行了详细介绍，还突出了政府对企业薪酬管理实施宏观调控的方式和方法及企业应注意的问题。

为了提高适用性，《劳动与社会保障系列教材：薪酬管理》各章精选了相关案例，并列出了讨论题，以便读者进一步深入研究，增强现实针对性和可操作性。

《劳动与社会保障系列教材：薪酬管理》既可作为高等院校工商管理、公共管理以及相关专业的本科学生的教材，也可作为基层经济组织人力资源管理者业务用书，还可作为相关业务部门工作者提高薪酬管理水平的参考读物。

<<薪酬管理>>

书籍目录

总序第一章 薪酬概述第一节 薪酬、工资及分配第二节 薪酬分配理论第三节 薪酬的功能本章小结关键术语案例 10分钟工作可以获得12小时报酬的岗位复习思考题第二章 薪酬战略第一节 薪酬战略的内涵和特征第二节 企业战略与薪酬战略第三节 内部一致性与薪酬战略第四节 外部竞争力与薪酬战略第五节 薪酬战略的实施步骤本章小结关键术语案例1 薪酬制度要有利于企业总体战略的实现案例2 根据公司的不同情况选择不同的薪酬战略复习思考题第三章 薪酬体系第一节 薪酬体系的构成第二节 薪酬体系的作用模式第三节 薪酬体系的影响因素本章小结关键术语案例1 常州常捷电子有限公司实施的集体协商工资制度及工资运行方案案例2 爱立信中国公司的薪酬制度复习思考题第四章 薪酬设计第一节 薪酬设计原则和要求第二节 薪酬设计的基本流程第三节 薪酬结构及政策导向第四节 薪酬制度本章小结关键术语案例 小企业销售人员的薪酬设计复习思考题第五章 薪酬管理工作流程第一节 工作分析第二节 工作评价第三节 薪酬调查第四节 薪酬调整本章小结关键术语案例 某能源企业的外部市场薪酬调查表复习思考题第六章 薪酬支付第七章 政府对薪酬分配的宏观调控第八章 集体谈判工资制度第九章 员工奖励与福利第十章 薪酬预算、控制与沟通参考文献后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>