

<<乐在读懂上司>>

图书基本信息

书名：<<乐在读懂上司>>

13位ISBN编号：9787030187598

10位ISBN编号：7030187598

出版时间：2007-4

出版时间：科学出版社

作者：涉谷昌三

页数：265

译者：陆绿

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<乐在读懂上司>>

内容概要

上司是个怎样的人？
和上司的关系是否处得很好？
“上司”是让人敬而远之的，偶尔也会在酒吧里，被员工用作发泄压力的出气筒。
但是，上司也是有着和大家不同个性的人。
好好观察，就会发现他的行为和言语中有着许多独特的习惯。
从那些说话方式和行动模式及习惯中，就能读懂人的性格和心理。
本书列举了职场中经常会发生的80个情境，说明了如何解读上司。
没有用言语来表达的上司的情绪也是能够被读懂的。
本书能够帮助你了解如何改善和上司的关系。
如果能从上司的无意识行为中解读上司，那么你也就能够和一直敬而远之的上司建立良好的人际关系了。

<<乐在读懂上司>>

作者简介

(日) 涉谷昌三, 从非语言交流为基础的“空间行动学”这一崭新研究领域的创始人。

1946年生于日本神奈川县。

学习院大学毕业, 东京都立大学大学院博士学位。

心理学专业, 文学博士。

曾在山梨医科大学任教, 现任目白大学人类社会系教授。

著有《让你体会读懂他人的乐趣》《通过“一句口头禅”就能读懂一个人》《所有的人际关系都是恋爱关系》《招人爱的动作、遭人厌的动作》《都想给人好印象的人的不同之处》(小社刊)等多部著作。

<<乐在读懂上司>>

书籍目录

第1章 从这样的说话方式中可以看出上司的不安 1 说“肯定没错”的上司需要员工的认同 2 用疑问语气说话的上司需要被认同 3 说“怎么都行”的人其实抱有很强烈的愿望 4 打断别人说话的上司欲求不满 5 大声说话的人怕被别人忽视 6 上司的注视会被员工误解为“批评” 7 叽叽咕咕说话的上司害怕被员工指责 8 动作幅度大的上司想被别人高看一眼 9 说话平缓的上司不易与他人亲近 10 说“不错”“原来如此”的上司不听员工说话 11 说话夹杂外语的上司想拥有优越感第2章 让你意想不到的乐趣 1 谈体育话题的人想和别人建立良好的关系 2 说家庭琐事的上司是想让别人了解自己 3 说“过去真好”的上司工作的激情在减退 4 关注丑闻的人是想改变自己的现状 5 说食物话题的上司充满了服务精神 6 谈占卜话题的人有心理负担 7 谈电视话题的人意志薄弱 8 说生病话题的人正在体味幸福感 9 冷笑话很多的上司对员工很用心 10 善于倾听的上司有很多话题 11 能轻松避免干扰的人工作意识很强 12 问“有对象吗”的上司将员工视为所属物第3章 通过上司的动作来洞察其意外深邃的内心第4章 这个非常有用！
上司的变化也不可以忽视第5章 为什么男人都不想回家第6章 通过外表了解上司第7章 从兴趣来看上司的不可思议的心理学

<<乐在读懂上司>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>