

<<自主创新的人才战略>>

图书基本信息

书名：<<自主创新的人才战略>>

13位ISBN编号：9787030152718

10位ISBN编号：7030152719

出版时间：2006-12

出版时间：科学

作者：赵刚

页数：232

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<自主创新的人才战略>>

内容概要

我国提出自主创新战略、建设创新型国家，人才是关键，创新型人才的培养、选拔、使用是一个系统工程，中国的自主创新战略需要多层次的人才，原始性创新、集成创新、引进—消化—吸收再创新都需要创新型人才来完成。

国家创新体系中最关键的部分是建立以企业为主体、产学研结合的技术创新体系。

因此，企业的人才战略和管理尤为重要。

本书通过对自主创新理论和人才理论的系统介绍，分析了我国在自主创新过程中人才资源出现的问题及原因，并从政府和企业两个方面提出了推进、实施人才战略的措施。

本书的特点是紧密结合当前实际，借鉴先进国家和典型企业的成功经验，运用大量的数据，使读者可以更为直观地理解本书的内容。

本书可作为政府人员、企业管理人员制定相关政策的参考资料，也是从事自主创新和人才战略研究的学者和学生的权威读本。

<<自主创新的人才战略>>

书籍目录

序言第一章 自主创新理论 第一节 创新理论 第二节 自主创新概述 第三节 推行自主创新的作用第二章 人才与人才战略 第一节 人才思想溯源 第二节 人才的界定 第三节 人才战略第三章 我国自主创新过程中人才资源存在的问题及原因 第一节 我国人才资源存在的问题 第二节 我国自主创新过程中人才资源问题的原因分析第四章 国外自主创新过程中的人才战略 第一节 美国的人才战略 第二节 日本的人才战略 第三节 其他发达国家的人才战略 第四节 新兴工业化国家的人才战略 第五节 印度的人才战略第五章 政府推进自主创新人才战略的措施 第一节 制定有效的自主创新政策 第二节 优化人才环境 第三节 健全教育体系 第四节 加强市场机制在人才资源配置过程中的作用第六章 我国企业自主创新过程中实人才战略的思路 第一节 自主创新过程中的人才开发策略 第二节 自主创新过程中的人才激励策略 第三节 自主创新过程中人才流失的对策第七章 企业自主创新过程中人才战略的案例分析 案例1 海信的人才战略与人本管理 案例2 华润涂料——人才战略推进华润涂料 案例3 朗讯招聘策略 案例4 为发展，而不是为工作而培训——西门子公司培训宗旨 案例5 长城须崎铸造有限公司的“量化”评价与考核 案例6 清华同方的员工激励机制——股票期权计划 案例7 德国大众公司的动态薪酬体系 案例8 上海贝尔——福利比高薪更有效 案例9 思科——留人有道 案例10 3M企业文化参考文献

<<自主创新的人才战略>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>