

<<用人方略论>>

图书基本信息

书名：<<用人方略论>>

13位ISBN编号：9787010100869

10位ISBN编号：7010100861

出版时间：2011-8

出版时间：人民出版社

作者：王永生

页数：394

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<用人方略论>>

内容概要

这是一部用人之道的专著。

作者运用马克思主义立场和观点，密切联系社会实际，对当今用人之道进行了痛快淋漓地剖析，借鉴古今中外有关用人之精论，并结合实践，就新时期论才、识才、选才、用才，从而铸成英才，以及用人之人的自我完善等方面，做新颖独到的阐述，言之有物，言之有理，广征博引，气势恢宏，明白晓畅，语言生动。

集学术性、知识性、文学性与一体，富有哲辩色彩，不仅用人之人将从中得到方略，一切不甘平庸，立志成才者也将从中得到启迪，确可谓“方略在手，自有方略”。

<<用人方略论>>

作者简介

王永生，1952年生于泉城济南，担任总参谋部政治部干部部副部长，大校军衔。曾在全国性报刊上发表过中篇小说及政论性文章并获过奖，出版过《用人方略论》等专著。

<<用人方略论>>

书籍目录

序言

第一章 任人唯贤选贤任能

一、任人唯贤扎根于民族沃土

1. 任人唯贤是一份珍贵的文化遗产
2. 任人唯贤确定为干部路线的过程

二、任人唯贤确定为干部路线

1. 坚持广纳群贤与公道正派
2. 坚持五湖四海与能上能下

三、任人唯贤关键在选贤任能

1. 非知人不能善其任
2. 言路当开而不当塞
3. 贤路当广而不当狭
4. 非善任不能谓之知

四、任人唯贤取决于出于公心

1. 坚持任人唯贤关键在于公心
2. 坚持任人唯贤关键在于明己

五、任人唯贤防范于偏差视角

1. 用好的作风选人，选作风好的人
2. 防止小视角看人，不低层次视人

六、任人唯贤对立於任人唯亲

1. 任人唯亲是封建主义的残余
2. 任人唯亲是任人唯贤的大敌

第二章 及锋而试博求广荐

一、做智慧之人用方针统率众人

1. 大略者方针是致胜筹码
2. 厚德者把经历变成经验
3. 明智者把革命化为首要

二、做善任之人是最大财富之人

1. 干部选任标准的差异性
2. 干部选任标准的规定性

三、做能力之人打开人生新天地

1. 大胆使用年轻人
2. 大胆锻炼带头人
3. 大胆培养接班人

四、做良知之人胸怀济世的精神

.....

后记

<<用人方略论>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>