

<<基于企业文化视角的内部控制>>

图书基本信息

书名：<<基于企业文化视角的内部控制>>

13位ISBN编号：9787010098470

10位ISBN编号：7010098476

出版时间：2011-6

出版时间：人民

作者：俞雪花

页数：310

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<基于企业文化视角的内部控制>>

### 内容概要

《基于企业文化视角的内部控制》主要研究企业文化背景下的企业内部控制问题，认为内部控制的实施需要企业文化作为保障，文化的渗透性为内部控制制度的有效实施提供了稳定性，只有在组织中建立与制度实施相匹配的文化，企业才能保持内部控制的动态有效。

《基于企业文化视角的内部控制》从企业文化的角度，分析企业文化与内部控制的关系，构建企业文化和内部控制执行特征和内部控制执行成效的关系模型。

《基于企业文化视角的内部控制》在围绕企业文化视角探讨内部控制的问题上，针对具体研究目标采用了不同的研究方法，包括规范研究、文献研究、实证研究、案例研究、分类研究以及问卷调查等方法，应该讲，本文根据研究需要与目标设计综合对多种方法进行了综合运用。

《基于企业文化视角的内部控制》适合从事相关研究工作的人员参考阅读。

## <<基于企业文化视角的内部控制>>

### 作者简介

俞雪花，现任广东省人大代表、江门市劳动局局长、江门市会计学会会长。  
曾任五邑大学经济学教授和江门市财政局副局长。  
主持和独立完成多个会计科研课题和专题调研工作，主编出版了多部会计书籍和发表20多篇会计学术论文。

## &lt;&lt;基于企业文化视角的内部控制&gt;&gt;

## 书籍目录

序前言第一章 企业文化的概念框架与测量1.1 企业文化的内涵1.1.1 企业文化的发展及演变1.1.2 企业文化的定义1.1.3 企业文化的内涵1.2 企业文化的构成与作用机制1.2.1 企业文化的构成1.2.2 企业文化的作用机制1.3 企业文化的分类1.4 企业文化的测量1.4.1 企业文化测量的意义与特点1.4.2 企业文化测量研究的代表性成果1.4.3 企业文化测量问卷表的设计1.4.4 企业文化按领导决策和风险关注两因素分类的实证研究第二章 基于企业文化的内部控制体系构建2.1 企业文化与内部控制关系的发展演变2.1.1 内部控制的发展演变2.1.2 内部控制概念比较2.2 基于企业文化的内部控制体系构建2.2.1 内部控制定义及内部控制要素2.2.2 企业文化在内部控制结构中的作用机制2.3 内部控制运行系统2.3.1 企业文化对内部控制运行系统的影响2.3.2 企业文化与内部控制执行特征、执行成效关系2.4 基于文化的内部控制特征与设计原则2.4.1 基于文化的内部控制特征2.4.2 基本思路与原则2.4.3 基于企业文化的内部控制设计应处理的几个关系第三章 企业文化与内部控制执行特征3.1 内部控制执行特征分类3.1.1 内部控制执行特征定义3.1.2 内部控制执行特征基本分类3.2 内部控制执行特征量表设计3.3 内部控制执行特征按风险及决策集中度两因素分类的实证研究3.4 企业文化对内部控制执行特征影响3.4.1 企业文化对内部控制执行特征影响的定性分析3.4.2 不同类型的文化对内部控制执行特征影响的验证性分析第四章 企业文化与内部控制执行成效4.1 内部控制执行成效的定义与分类4.1.1 内部控制执行成效定义4.1.2 内部控制执行成效的测量4.2 内部控制执行成效量表设计4.2.1 综合量表设计4.2.2 简易量表设计4.3 企业文化对内部控制执行成效的影响4.3.1 企业文化与内部控制执行成效关系的定性分析4.3.2 不同类型的文化对内部控制执行成效影响的验证性分析4.4 内部控制执行特征对执行成效的影响4.4.1 内部控制执行特征与执行成效关系的定性分析4.4.2 内部控制执行特征与内部控制执行成效关系的验证性分析第五章 国有企业文化与内部控制5.1 国有企业文化的特点5.1.1 国有企业文化的演变5.1.2 国有企业的文化特征5.1.3 国有企业文化发展趋势5.1.4 国有企业文化特征的验证性分析5.2 国有企业内部控制执行特征5.2.1 国有企业内部控制执行特征定性分析5.2.2 国有企业内部控制执行特征验证性分析5.3 国有企业内部控制执行成效5.3.1 国有企业内部控制执行成效的影响因素5.3.2 国有企业内部控制执行成效的定性分析5.3.3 国有企业内部控制执行成效的验证性分析5.4 基于企业文化的内部控制建设建议5.5 案例分析第六章 民营企业文化与内部控制6.1 民营企业文化特点6.1.1 民营企业文化特征6.1.2 民营企业文化的发展趋势6.1.3 民营企业文化特征的验证性分析6.2 民营企业内部控制执行特征6.2.1 中小型民营企业的内部控制执行特征6.2.2 大型民营企业的内部控制执行特征6.2.3 民营企业内部控制执行特征的验证性分析6.3 民营企业内部控制执行成效6.3.1 民营企业内部控制执行成效的影响因素6.3.2 民营企业内部控制执行成效的定性分析6.3.3 民营企业内部控制执行成效的验证性分析6.4 基于企业文化的内部控制建设的建议6.5 案例分析第七章 家族企业文化与内部控制7.1 家族企业文化特点7.1.1 家族企业的界定7.1.2 家族企业的管理特征7.1.3 家族企业文化特征7.2 家族企业内部控制执行特征7.2.1 家族企业内部控制执行特征的定性分析7.2.2 家族企业内部控制执行特征的验证性分析7.3 家族企业内部控制执行成效7.3.1 家族企业内部控制执行成效的影响因素7.3.2 家族企业内部控制执行成效的定性分析7.3.3 家族企业内部控制执行成效的验证性分析7.4 基于企业文化的内部控制建设的建议7.5 案例分析第八章 外资企业文化与内部控2038.1 外资企业文化特征8.1.1 港资企业文化8.1.2 美资企业文化8.1.3 日资企业文化8.1.4 中国外资企业文化的现状8.1.5 中国外资企业文化的验证性分析8.2 并购企业文化特点8.2.1 并购企业的文化特征8.2.2 并购企业文化融合现状8.2.3 并购企业文化融合模式8.3 外资企业内部控制执行特征8.3.1 外资企业内部控制执行特征定的性分析8.3.2 外资企业内部控制执行特征的验证性分析8.4 外资企业内部控制执行成效8.4.1 外资企业内部控制执行成效的影响因素8.4.2 外资企业内部控制执行成效的定性分析8.4.3 外资企业内部控制执行成效的验证性分析8.5 基于企业文化的内部控制建设的建议8.6 案例分析第九章 基于企业文化的内部控制自我评价制度9.1 基于企业文化的内部控制自我评价原则与特征9.1.1 内部控制自我评价的概念9.1.2 基于企业文化视角的内部控制自我评价特点9.1.3 内部控制评价实施的主体和频度9.1.4 内部控制自我评价的应用范围9.1.5 内部控制自我评价和持续

## <<基于企业文化视角的内部控制>>

监控、单独评价的关系9.1.6 内部控制自我评价在内部控制体系中的定位与作用9.2 基于企业文化的内部控制自我评价原则与内容9.2.1 实施内部控制自我评价应遵循的原则9.2.2 实施内部控制自我评价的内容9.3 内部控制自我评价的标准9.4 基于企业文化的内部控制自我评价程序与方法9.4.1 内部控制自我评价方法的选择9.4.2 实施内部控制自我评价的一般程序及具体步骤9.4.3 内部控制缺陷的识别9.4.4 内部控制自我评价报告和管理改进9.5案例分析参考文献附录附录1开放式调查问卷附录2正式调查问卷后记

<<基于企业文化视角的内部控制>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>