

<<大国崛起制高点>>

图书基本信息

书名：<<大国崛起制高点>>

13位ISBN编号：9787010096360

10位ISBN编号：7010096368

出版时间：2011-3

出版时间：人民出版社

作者：胡雪梅

页数：407

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<大国崛起制高点>>

### 内容概要

本书围绕以胡锦涛同志为总书记的党中央鲜明提出的科学人才观这一重要思想，站在理论和实践的结合点、国际和国内的融合点、历史和现实的交汇点上，进行了深入和系统的研究。具体分三维透视、时代探究、实践路径三个篇章展开，提出了一些新观点、新思路、新对策。全书深入考察了中国古代传统人才观的演进，横向比较国外人才研究视角以及各国人才观及其实践，系统梳理科学人才观产生的历史传承和理论渊源，全面分析了国际国内、经济社会、政党政治对人才的需求，回答了科学人才观产生的时代背景和重大意义；并对科学人才观的立论基础、核心要求、价值导向、根本原则、实践意义和基本宗旨进行系统剖析，较为全面地诠释了科学人才观的本质内涵，具有一定的学术创新价值。

## <<大国崛起制高点>>

### 作者简介

胡雪梅，1969年生，江西玉山人，现任江西省委组织部人才工作处处长，省青联常委。产业经济学研究生，法学博士，北京大学公共管理博士后。

此前，从基层到机关、从群团到政府、从经济到党建。

先后在10多个单位工作过，曾任江西省上饶市信州区政府副区长，挂任上海市嘉定区嘉定镇街道党工委副书记。

长于站在理论与实践结合点、宏观与微观交汇点研究经济和社会问题，已出版专著《经济三味》，合著《江西崛起中的人才问题》，先后在《人民日报》、《经济日报》、《光明日报》、《党建研究》等报刊杂志发表文章350余篇。

## &lt;&lt;大国崛起制高点&gt;&gt;

## 书籍目录

引言让历史告诉未来

## 第一章 导论

第一节 研究目的和意义

第二节 研究现状和阶段

第三节 研究思路和框架

第四节 研究方法和创新

## 上篇 三维透视

## 第二章 时间之维——中国传统人才观的纵向考察

第一节 重才思想

第二节 识才标准

第三节 辨才方法

第四节 任才理念

第五节 用才之道

## 第三章 空间之维——国外人才观的横向考察

## 第一节 国外人才研究溯源与分析

一、经济学角度研究

二、管理学角度研究

三、社会学角度研究

四、成功学角度研究

五、天才学角度研究

六、哲学角度研究

## 第二节 各国的人才观及其实践比较

一、具备“世界眼光”的美国人才观

二、奉行“实用主义”的英国人才观

三、坚持“科学立国”的日本人才观

四、重视“智慧银行”的印度人才观

五、崇尚“精英治国”的新加坡人才观

六、提倡“人才先导”的韩国人才观

## 第四章 思想之维——科学人才观的思想溯源

## 第一节 马克思恩格斯人才思想

一、马克思恩格斯关于人的需要理论

二、马克思恩格斯关于人的本质理论

三、马克思恩格斯关于人的自由全面发展理论

四、马克思恩格斯关于人力资本理论

## 第二节 列宁人才思想

一、列宁的人才地位论

二、列宁的人才培养论

三、列宁的人才选拔论

四、列宁的人才使用论

## 第三节 我国三代领导人人才思想

一、毛泽东人才思想

二、邓小平人才思想

三、江泽民人才思想

## 第四节 科学人才观继承和发展了马克思主义人才思想

一、科学人才观是马克思主义的人才观

<<大国崛起制高点>>

二、科学人才观丰富并发展了马克思主义人才思想

中篇 理论探究

下篇 实践路径

参考文献

后记

## &lt;&lt;大国崛起制高点&gt;&gt;

## 章节摘录

从秦汉到明清，中国的重才思想得到进一步强化。

吕不韦在观《春秋》中说：“身定国安天下治，必贤人。

”认为“得贤人，国无不安，名无不荣；失贤人，国无不危，名无不辱”。

开创贞观盛世的一代英主李世民结合自己的治国体会，提出了“为政之要，惟在得人”的著名论断，他在《荐贤举能诏》中说：“朕遐想千载，旁览九流，详求布政之方，莫若荐贤之典

”。

“大声疾呼有才能的贤人”；“务尽报国之义，以副钦贤之怀”。

他认为：“为国之要，在于进贤退不肖。

”这是当时对人才重要性的最高概括。

而明太祖朱元璋更重视人才团队的作用。

他说：“为天下者，譬如作大厦，大厦非一木所成，必聚才而后成，天下非一人独理，必选贤而后治。

故为国得宝不如荐贤。

”他在《求贤令》中说：“贤才不备，不足以为治”，认为只有具备优秀的人才团队，才可以把国家治理好，因此得到宝贝不如举荐贤才。

清圣祖康熙皇帝则直截了当地总结道：“自古选贤任能，为治之大道。

”清朝末期，江河日下。

著名思想家、文学家龚自珍认为，国困者非财也，而是人才乎。

他指出，清朝的人才状况已到了“左无才相，右无才史，阍无才将，庠序无才士，陇无才民，厘无才工，衢无才商，苍无才偷，市无才狙，藪泽无才盗”的地步。

他认为，清朝用人制度扼杀人才，根本不讲什么德、才、功绩，而是“累日以为劳，计岁以为阶”，“贤知者终不得越，而愚不肖变得以驯而到”。

他大声疾呼，“九州生气恃风雷，万马齐喑究可哀，我劝天公重抖擞，不拘一格降人才”。

龚自珍的用人思想被毛泽东推崇提倡。

清末政治家林则徐被誉为“中国近代开眼看世界之第一人”。

&hellip;&hellip;

## <<大国崛起制高点>>

### 媒体关注与评论

本书提出了一系列新观点、新思路、新对策，深化了中国特色社会主义人才理论体系的研究，开创了科学人才观研究的新路径，在多个方面填补了人才理论研究的空白。

——吴江 中国大事科学研究院院长 研究员 人才观问题是当代各国经济和社会发展实践共同面对的重大问题。

本书最大的特色在于突出实践精神，注重实际的可操作性。

对如何贯彻落实科学人才观提出了一系列可操作的对策和建议，具有较高的学术价值实践价值。

——王通讯 中国人才研究会副会长 研究员 本书站在理论和实践的结合点上，从时间之维、空间之维和思想之维等不同的视角学人才观进行了系统研究，创新提出了科学人才观的实践路径，具有较高的独创性和较高的学术价值。

——沈荣华 上海公共行政与人力资源研究所 名誉所长、研究员 人才及其开发管理是个关乎个人、组织、国家和社会发展的大问题。

本书以科学人才观为主线，融合古今中外之探索，直面经济社会发展的时代要求，创造性提出了一系列基于实践的理论性思考和适于现实的操作性建议。

对中国特色社会主义人才理论体系的创建鞋行了有益和深入探索。

——林泽炎 中国人力资源开发研究会副秘书长 研究员

## <<大国崛起制高点>>

### 编辑推荐

《大国崛起制高点：科学人才观的理论与实践》阐述了科学人才观的理论内涵，探索了科学人才观在当代中国的实践路径。该书以科学人才观为主线，提出了一系列基于实践的理论性思考和适于现实的操作性建议，具有较高的学术价值和实践价值。



<<大国崛起制高点>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>