

<<高校人力资源能力建设研究>>

图书基本信息

书名：<<高校人力资源能力建设研究>>

13位ISBN编号：9787010096179

10位ISBN编号：7010096171

出版时间：2011-5

出版时间：人民出版社

作者：连锦波，武博 著

页数：253

字数：230000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<高校人力资源能力建设研究>>

内容概要

《高校人力资源能力建设研究》的目标定位是对人力资源管理理论进行创新，为中国高校科教人力资源能力建设提供理论支撑；结合中国实际，分析优势与不足，探讨新的对策，设计人力资源能力建设的评价指标体系，为中国高校科教人力资源能力建设战略的实施提供决策依据。

著述以发展和完善人力资源能力建设的理论研究，填补中国高校科教人力资源能力建设管理学研究的空白为目的，对中国高校科教人力资源能力建设的现状进行调查分析，解决中国高校科教人力资源能力建设中存在的问题，为中国高校科教人力资源能力建设战略实施提供决策依据。

其根本功效是通过人力资源能力增长对于物质、能量和信息的结构增效、替代增效、转化增效和产出增效去有效地克服传统生产力要素投入的边际效益递减，有效地提高持续创新能力，有效地增强生存与发展的竞争力。

<<高校人力资源能力建设研究>>

书籍目录

- 第一章 绪论
 - 第一节 研究的意义
 - 第二节 研究范围、内容和目标
 - 第三节 技术路线
 - 第四节 特色与创新
- 第二章 人力资源能力建设理论探讨
 - 第一节 国内外相关文献综述
 - 第二节 人力资源能力建设理论探讨
 - 第三节 现代人力资源能力建设的观念
 - 第四节 现代人力资源能力建设对高校从业人员能力素质要求
- 第三章 国外人力资源能力建设研究
 - 第一节 国外人力资源能力建设研究的背景
 - 第二节 国外高校人力资源能力建设实践研究
 - 第三节 国外高校人力资源能力建设经验借鉴
- 第四章 中国高校人力资源能力建设系统研究
 - 第一节 中国高校人力资源能力建设社会支持系统研究
 - 第二节 中国高校人力资源能力建设生存支持系统研究
 - 第三节 中国高校人力资源能力建设环境支持系统研究
 - 第四节 中国高校人力资源能力建设发展支持系统研究
- 第五章 中国高校人力资源能力建设管理系统研究
 - 第一节 中国高校人力资源能力建设组织系统现状
 - 第二节 中国高校人力资源能力建设制度系统现状研究
 - 第三节 中国高校人力资源能力建设管理考核系统的现状研究
 - 第四节 中国高校人力资源能力建设管理信息系统的现状研究
- 第六章 中国高校人力资源能力建设组织系统设计
 - 第一节 中国高校人力资源能力建设组织管理系统设计
 - 第二节 中国高校人力资源能力建设组织考核系统设计
 - 第三节 中国高校人力资源能力建设信息管理系统设计
 - 第四节 中国高校人力资源能力建设市场管理系统设计
- 第七章 中国高校人力资源能力建设管理制度设计
 - 第一节 中国高校人力资源能力建设组织管理制度设计
 - 第二节 中国高校人力资源能力建设市场管理制度设计
 - 第三节 高校人力资源能力考核管理制度设计
- 第八章 中国高校人力资源能力建设考核系统设计
 - 第一节 中国高校人力资源能力建设考核研究的意义与目的
 - 第二节 中国高校人力资源能力建设考核的内容和方法研究
 - 第三节 中国高校人力资源能力建设考核系统的定量指标设置
- 第九章 中国高校人力资源能力建设考核信息系统设计
 - 第一节 中国高校人力资源能力考核信息系统的目标和功能要求
 - 第二节 中国高校人力资源能力考核信息系统的设计
 - 第三节 中国高校人力资源能力考核信息系统的实现
- 第十章 中国高校教研人员能力建设的发展对策研究
 - 第一节 完善中国高校学科建设与发展的认识与思考
 - 第二节 建立和完善高校人力资源能力建设制度支持系统研究
-

<<高校人力资源能力建设研究>>

参考文献
致谢

<<高校人力资源能力建设研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>