

<<学校发展规划及校长任期目标责任编写>>

图书基本信息

书名：<<学校发展规划及校长任期目标责任编写范本>>

13位ISBN编号：9787010096025

10位ISBN编号：7010096023

出版时间：2011-2

出版时间：人民出版社

作者：王建宗

页数：233

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<学校发展规划及校长任期目标责任编写>>

### 内容概要

《国家中长期教育改革和发展规划纲要（2010-2020年）》已经颁布实施。为配合《纲要》的落实，促进学校的自主发展，有必要对中小学校制定发展规划和校长任期目标责任制进行指导。

《学校发展规划及校长任期目标责任编写范本》精要地阐述了制定学校发展规划的有关理论，提供了一个制定学校发展规划及校长任期目标责任制的编写框架。

既有关于学校总体发展的内容，也有部门、处、室、组及个人规划写作的范例。

力图为学校制定发展规划和任期目标责任制予以导航，也为有此需要的地区和学校提供了详尽的编写参考范本。

## 作者简介

王建宗，北京市特级教师、北京市第十四中学校长、党总支书记，北京市人大代表，主要研究成果有：承担教育部规划课题《中小学校长生存发展状态及行为建构研究》，中央教科所德育研究中心国家级重点课题《整体构建学校德育体系的研究与实验》，中国教育学会立项课题《以人的发展为本的教育动力学的研究与实践》等多项国家级、市区级课题。

担任北京师范大学教育管理学院的兼职教授；国家教育行政学院兼职教授，中国教育学会中小学整体改革专业委员会学术委员会主任，北京教育学院名校长工作室研究员，区名师讲学团成员等。

获得过北京市“五四”奖章、北京市杰出校长、全心全意依靠教职工办好学校的优秀校长、区模范校长等荣誉称号。

在《国家教育行政学院学报》、《中国教育报》、《中小学管理》、《中小学校长》、《现代教育报》等多家核心期刊、报刊上发表过上百篇文章、随笔，著述达400万字以上。

## <<学校发展规划及校长任期目标责任编写>>

### 书籍目录

前言怎样写前言编写范例第一章 学校发展环境分析怎样做好学校发展环境分析编写范例第二章 学校发展目标及办学核心理念关于学校发展目标及办学核心理念编写范例第三章 学校发展途径关于发展途径编写范例第四章 部门目标分解及任务关于部门目标分解及任务编写范例第五章 特色办学关于特色办学编写范例第六章 达标运行机制保障关于运行机制编写范例第七章 任期目标责任制关于任期目标责任制编写范例第八章 处、室、组及个人发展规划怎样做好处、室、组及个人发展规划编写范例第九章 监督评价机制关于监督评价机制编写范例第十章 工作落实年表关于工作落实年表编写范例校长任期目标责任书编写范例附录附录1：做好规划动员大会的学习书写范例附录2：关于制订个人及组织发展规划的常识附录3：学校发展规划及任期目标责任制书写第一责任人分工附录4：制定规划及责任目标书的程序之一——教职员代表大会会议议程

## <<学校发展规划及校长任期目标责任编写>>

### 章节摘录

#### 三、执行过错追究制度。

在过程管理中，学校要建立环环相扣的责任追究制。

要针对不同层次、各个岗位的员工，制定出精细的责罚条例，让执行力弱或有过错者为其行为“买单”。

对各部门负责人及其工作人员，在行政的（人、财、物）、业务的（教书育人）等方面的过错行为，实行严格的责任追究。

事业单位的组织系统，有明确的追究制度和法律。

其组织处理按轻重划分，可分为谈话批评、通报批评或调离岗位、停职处理；对犯严重或者特别严重过错的，根据事业单位的惩处规章，可给予警告、记过、记大过、降级、撤职、开除等行政处分或党纪处分；对直接关系学校生命财产安全和学生利益的重大责任事故的有关责任人，还要依法依规追究法律责任。

#### 四、实行工作回复制度。

对主管领导所安排的任何工作，不管完成与否，被安排人都要在规定时间内向安排人回复，保证事事有落实、件件有回音，这是管理应该具备的基本工作意识和执行者必须完成的工作环节。

当执行人在执行开始后发现有困难或阻力，无法按时完成，必须在规定的时间内通过公开、正当的程序向主管领导反映，否则就没有任何理由不完成工作和任务。

完成任务，应即时复命，这是保障执行指令、加强执行力、提高工作效率的重要手段。

#### 五、强化绩效考核体系建设。

绩效考核是提高执行力的有效途径。

绩效考核体系建设应该围绕单位整体规划而建立，要设计一套绩效考核指标，既有明确的目标导向，又有对重要工作的考核；既营造一种机会上人人平等的氛围，又体现个人与团队之间的平衡关系。

良好的绩效考核，可以最大限度地调动人力资源，体现出简洁、高效、操作性强的特点。

同时，还可以通过实施薪酬激励、各种荣誉激励等方面的作用，调动员工的积极性，提高执行力。

本章提供了两个方面的监督评价范例，即民主监督评价及科学测量评价。

民主监督评价是反映民意的归纳性评价；科学测量是反映工作效能的定量与定性的评价。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>