

<<组织变革案例>>

图书基本信息

书名：<<组织变革案例>>

13位ISBN编号：9787010087535

10位ISBN编号：7010087539

出版时间：2010-3

出版时间：人民出版社

作者：周思文 编

页数：269

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<组织变革案例>>

### 前言

我们正处在一个充满挑战与变革的时代，变革影响着人类生活的方方面面。

组织正以前所未有的速度进行着变革，能适应环境变化的组织是那些能够自我发展、自我提高的组织，是那些不仅能领导变革、更能创造变革的组织，是那些能够根据环境变化进行有效变革的组织，是那些不断发展的组织。

越来越多的变革挑战要求组织更加面向客户，更快地发展，更迅速地国际化，以及组织的各个管理层更具责任心，更主动和更具有领导才能。

这本《组织变革案例》是中国浦东干部学院策划并组织编写的《领导案例丛书》中的一册，目的是为组织变革的领导者、实施者、咨询者以及培训者提供一本参考读物，希望通过呈现各种组织变革的有效和无效途径，为组织变革理论和实践的研讨提供比较生动的素材，同时也为变革推动者的决策提供一定的参考。

本书案例素材均取自真实存在的组织，涉及的组织有国内的，也有国外的；既有营利性组织，也有公共部门组织和非政府组织。

涉及的案例既有通过当面或电话访谈的原创案例，也有根据报刊杂志和网络资料改编选编的案例。

对改编和选编的案例，本书都注明了资料来源，在此对原作者致以特别的谢意！

为了加深对组织变革理论和实践的理解，本书首先对组织变革进行了综述，较为全面和系统地阐述了组织发展的概念、框架和实际运作，涵盖了组织变革的各种手段、方法和模型。

由于组织变革最早的应用是在各类企业，因此，本书主要着眼于企业。

## <<组织变革案例>>

### 内容概要

《领导案例丛书》根据新的历史条件下对领导干部素质和能力的具体要求和所面临的现实问题进行设计、策划，围绕领导者经常面对的决策、执行、沟通、组织文化构建、组织变革、危机管理、教育培训、心理调适等八个方面的重大课题，通过大量成功和失败的经典案例进行精心编排，系统呈现。

《组织变革案例》通过典型案例呈现组织变革的主要内容以及组织变革过程中的动力因素和阻力因素，使领导者在掌握组织结构构成要素的基础上，进一步理解组织变革的各种系统模式，探讨进行有效组织变革的方法和途径，提高领导者进行组织变革管理的能力。

## &lt;&lt;组织变革案例&gt;&gt;

## 书籍目录

前言总论 一 现代组织面临的挑战 二 组织变革的定义 三 组织变革的趋势 四 变革管理的模式 五 组织变革失败的原因 六 组织变革案例第一章 战略变革 背景知识 案例1.1 曙光信息产业有限公司的战略转型 案例1.2 海通用汽车培育超常规发展的战略竞争力 案例1.3 辉瑞全球研发中心的新秩序：辉瑞公司对华纳·兰伯特公司的收购 案例1.4 华为公司二次创业与《基本法》 案例1.5 琼斯食品公司的文化缔造、演进和解体 案例1.6 广州标致跨文化的融合与冲突第二章 技术和结构变革 背景知识 案例2.1 大型国有企业应对人员分流的挑战：上海石化的组织规模削减 案例2.2 通用电气公司(GE)如何医治“大企业病” 案例2.3 上海大众汽车有限公司的“用户链管理” 案例2.4 MATH WORKS公司向团队型组织快速转型 案例2.5 再造青啤：基于结构和战略匹配的企业重组 案例2.6 希捷公司与磁盘驱动器的技术变革第三章 组织人力资源变革 背景知识 案例3.1 上海移动的“计件工资”制 案例3.2 高露洁公司的全球培训计划 案例3.3 成长的烦恼：扬子江电器的薪酬制度改革 案例3.4 先灵-葆雅公司：营销绩效管理中的冲突 案例3.5 如何改进信源公司的绩效评估 案例3.6 舒乐眼药品公司的技能工资制第四章 组织变革的特殊应用

## &lt;&lt;组织变革案例&gt;&gt;

## 章节摘录

插图：现代组织要在快速变化的环境中生存和发展，必须适应日益复杂和高度不确定的技术变革、经济变革、政治变革和文化变革。

美国著名的管理学家罗宾斯说，以前的管理特点是长期的稳定伴随着偶尔的短期变革，今天的情形正好相反，长期的不断变革伴随着短期的稳定。

这些变革都对组织自身的变革提出了紧迫的要求，越来越多的组织正在经历着在当今环境下生存和发展所必需的各种组织变革。

目前对组织变革影响最显著的环境因素主要有三种：全球化、信息技术和管理创新。

首先，全球化正在改变市场和组织赖以生存的环境以及组织运营的模式。

新的政府、新的领导层、新的市场乃至新的国家正在崛起，一个崭新的全球经济正在形成。

柏林墙的倒塌、苏联的解体、中国经济的快速腾飞、欧洲共同体的建立以及亚洲金融危机的重创等都清楚地表明了全球经济内部的相互关联性。

其次，信息技术正在通过改变工作开展的方式、知识运用的方式以及成本计算的方式来重新定义传统的组织模式。

组织搜集、存储、处理、利用以及传递信息的方式能够降低成本或提高产品或服务的价值和质量。

例如，信息技术正成为实施电子商务战略的组织的核心，这种技术为组织减少规模、进行扁平化管理和结构重组提供了强有力的支持。

再如，信息技术正在改变运用知识的方式，广泛的信息共享降低了组织高层权力的集中程度，使得组织成员可以共享以前只有高层管理者制定决策时才能够使用的关键信息。

<<组织变革案例>>

编辑推荐

《组织变革案例》：中浦院书系·案例系列，领导案例丛书

<<组织变革案例>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>