

<<和谐之道>>

图书基本信息

书名：<<和谐之道>>

13位ISBN编号：9787010080499

10位ISBN编号：7010080496

出版时间：2009-9

出版时间：人民

作者：杨清涛

页数：295

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

党的十一届三中全会以后，中国社会进入了全面改革的新时期。改革的实质就是在坚持社会主义基本制度前提下，通过体制改革实现从以自然经济为基础的传统社会向以市场经济为基础的现代社会的根本转变，即实现社会的全面转型。这是一场重大的社会变革，必将引起从所有制结构、分配方式、经济运行机制，到社会主体利益格局和人们的价值观念、思维方式等深层次的社会结构方面的急剧变化。

转型期的社会是一个充满生机的社会，也是一个矛盾错综复杂、问题层出不穷的社会。改革开放三十年来，在经济快速发展的同时，一些深层次的矛盾和问题也进一步显现出来，尤其是人民内部矛盾和以往时期相比，更加突出和复杂，从内容到形式都表现出一些新的情况和特点，利益矛盾已成为影响、制约、引发各类社会矛盾发展的主导性矛盾。特别是在进入新世纪后，改革到了攻坚阶段，在经济日益市场化和社会利益关系日益复杂化的背景下，人们更加关注经济利益，社会各阶层、群体之间的利益差别日渐凸显，利益分化更加严重，利益矛盾特别是经济利益矛盾更加突出，已成为转型期人民内部矛盾中的主要矛盾问题。

<<和谐之道>>

内容概要

《和谐之道：社会转型期人民内部利益矛盾解析》是国家社科基金项目《社会转型期人民内部利益矛盾问题研究》的最终成果。

书中对马克思主义经典作家有关利益矛盾理论及当代中国共产党人关于人民内部利益矛盾理论进行了系统梳理和研究，以当前我国处于社会转型期这一特定历史时期为背景，既从宏观层面对我国人民内部利益矛盾的产生根源、主要表现和特点、焦点和重点、不同类型等问题进行了总体性研究，又从微观领域对若干具体利益矛盾问题进行了实证分析。

在此基础上，对如何正确处理社会转型期人民内部利益矛盾的指导思想、基本方针和原则实现目标和途径，尤其是对构建处理人民内部利益矛盾的工作机制进行了深入探讨，以促进国家的长治久安与社会的和谐发展。

<<和谐之道>>

作者简介

杨清涛，郑州大学公共管理学院教授，政治学系主任，河南省科学社会主义学会副会长，主要从事科学社会主义和政治学方面的教学与学术研究工作，出版论著有《20世纪社会主义史纲》、《现代政治学概论》、《社会转型期人民内部矛盾问题研究》等10多部，发表学术论文60余篇。主持3项国家和教育部社科基金项目。有多项成果获省部级奖励。

书籍目录

前言第一章 马克思主义论利益和利益矛盾第一节 物质利益问题是唯物史观的一个重要理论问题一、接触物质利益问题是促使马克思发生世界观转变的重要契机二、发现物质利益关系决定政治和法律关系是形成唯物史观的关键一步三、揭示物质利益矛盾及其运动规律是唯物史观的核心内容之一第二节 马克思主义关于利益及利益矛盾理论的主要观点一、“人们奋斗所争取的一切，都同他们的利益有关”二、物质利益关系是最基本的社会关系三、分工和私有制导致利益矛盾产生四、利益矛盾是阶级斗争的根源和阶级社会发展的动力五、共产主义社会将实现共同利益与个别利益的高度统一第三节 当代中国马克思主义者认识和处理人民内部利益矛盾的历史经验一、毛泽东认识和处理人民内部利益矛盾的经验与教训二、邓小平对认识和处理人民内部利益矛盾的新探索三、新世纪我们党对认识和处理人民内部利益矛盾理论的新发展第二章 正确分析社会转型期人民内部利益矛盾问题第一节 社会转型期人民内部利益矛盾的产生与发展一、社会转型期：人民内部利益矛盾产生的社会背景二、社会转型期人民内部利益矛盾的主要根源三、社会转型期人民内部利益矛盾的发展第二节 社会转型期人民内部利益矛盾的主要表现、特点和实质一、转型期人民内部利益矛盾的主要表现二、转型期人民内部利益矛盾的主要特点三、转型期人民内部利益矛盾的实质第三节 社会转型期人民内部利益矛盾的焦点和重点一、焦点问题：贫富差距扩大化二、重点问题：利益型群体性事件第四节 社会转型期人民内部利益矛盾的不同类型一、合理性利益矛盾与不合理性利益矛盾二、必然性代价利益矛盾和人为性代价利益矛盾三、差异型利益矛盾和对立型利益矛盾四、个体性利益矛盾和群体性利益矛盾第三章 社会转型期人民内部几个突出的利益矛盾第一节 社会转型期农村人民内部利益矛盾一、转型期我国农村人民内部利益矛盾的表现形式二、正确认识和处理农村人民内部利益矛盾的重要意义三、正确处理农村人民内部利益矛盾的对策第二节 市场经济大潮下国有企业改制中的利益矛盾一、国有企业改革中产生的利益矛盾及其表现二、国有企业改制中利益矛盾的理性分析三、国有企业改制中利益整合的原则与机制第三节 所有制结构变革中非公有制企业的劳资矛盾一、非公有制企业中劳资矛盾突出的主要表现二、非公有制企业中劳资矛盾突出的成因分析三、解决非公有制企业中劳资矛盾突出的对策措施第四节 城市化进程中引发的利益矛盾一、我国城市化发展进程的基本概况二、我国城市化进程中利益矛盾的具体表现三、城市化进程中引发利益矛盾的主要因素及其相关对策选择第五节 利益格局调整中的弱势群体及其利益矛盾一、现阶段我国弱势群体的基本构成及生成原因二、弱势群体矛盾及其特点三、关注弱势群体与促进社会和谐四、化解弱势群体利益矛盾的对策措施第六节 社会转型期干群利益矛盾一、社会转型期干群利益矛盾的主要表现二、社会转型期干群利益矛盾的主要特点及成因三、正确处理转型期干群利益矛盾的有效途径第四章 正确处理社会转型期人民内部利益矛盾第一节 正确处理社会转型期人民内部利益矛盾是构建和谐社会的關鍵一、转型期人民内部利益矛盾的地位二、正确处理社会转型期人民内部利益矛盾的重要作用第二节 正确处理社会转型期人民内部利益矛盾的指导思想 and 目标一、正确处理转型期人民内部利益矛盾的指导思想二、正确处理转型期人民内部利益矛盾的实现目标第三节 正确处理转型期人民内部利益矛盾的基本方针和原则一、坚持服从和服务于改革、发展、稳定大局的基本方针二、坚持全体人民利益共享原则三、坚持以公有制为主体的原则四、坚持统筹兼顾、利益协调的原则五、坚持效率优先与注重公平相统一的原则第四节 正确处理转型期人民内部利益矛盾的主要途径和方法一、全面落实科学发展观，大力推进经济社会发展，是正确处理人民内部利益矛盾的重要途径二、深化体制改革是正确处理人民内部利益矛盾的根本出路三、加强执政党的建设是正确处理人民内部利益矛盾的重要保证四、加强社会主义精神文明建设是正确处理人民内部利益矛盾的基本手段五、构建合理的利益协调机制是正确处理人民内部利益矛盾的有效方法第五节 构建正确处理转型期人民内部利益矛盾的工作机制一、合理的利益分配机制二、完善的利益补偿和利益保障机制三、通畅的利益表达机制四、灵敏的利益矛盾预警机制五、有效的利益矛盾化解和处置机制后记

章节摘录

二、国有企业改制中利益矛盾的理性分析 我国在高度集中的计划经济体制下建立起来的“一大二公”的国有企业，作为我国社会主义经济基础的主导力量，逐步建立起独立的、比较完整的工业体系和国民经济体系。

也正是因为如此，在传统的计划经济向市场经济转变的过程中，对国有企业的改革和改制，势必会有很大的震荡力和风险。

企业改制必然会关联到社会政治、经济、文化等各个领域，会涉及到各方的利益。

改革就是一次利益的大调整，利益的调整必然引发各种利益矛盾，产生各种各样的利益冲突。

也有人形象地比喻企业改制如同打开了“潘多拉魔盒”，各种各样的是非与矛盾都从中飞出来。

上述谈到的“国有资产流失”、“劳资关系对立”、“失业人员的增加”、“职工利益的分化”等利益矛盾，只是典型的、有代表性的几类现象，现实的各种利益矛盾会更多、更复杂。

改革与转制就是一次国家与企业、企业与职工、职工与职工之间的利益调整。

关键是看这些利益矛盾是必然存在的，还是由于改革的失误而人为制造的；这些利益矛盾是不可避免的，还是如果制度合理、操作规范，可以避免的。

我们都知道，在市场经济的进程中，国有企业需要改革和改制，因为旧的体制不利于生产力的发展，从根本上说不利于国家、集体和个人的长远利益。

但如何进行改革？

如何选择改革的路径和方案？

用什么样的价值尺度来评判改革的成败得失？

则是执政党和国家权力部门必须面对的课题。

改革实际上就是社会利益资源的再分配。

伴随着旧体制的打破与新体制的重构，社会各阶层的利益格局的形成是社会利益资源再分配的过程。

伴随着旧体制的打破与新体制的重构，社会各阶层的利益格局不断进行分化和重组。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>