

## <<中国人力资源服务业白皮书>>

### 图书基本信息

书名：<<中国人力资源服务业白皮书>>

13位ISBN编号：9787010075426

10位ISBN编号：7010075425

出版时间：2008-12

出版时间：人民出版社

作者：萧鸣政,郭丽娟,顾家栋

页数：347

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<中国人力资源服务业白皮书>>

### 内容概要

本书分为四部分。

第一部分具体调查分析了目前市场对于人力资源服务的实际需求。

通过对国家产业结构调整、区域协调发展、人力资源跨区域流动、降低人力资源成本、现代企业制度的建立、大学生就业趋势、社会发展等领域的调查研究，总结了当前市场对于人力资源素质提升及人力资源服务业的实际需求及其发展趋势。

第二部分是关于我国人力资源服务业市场发展的系统介绍。

这一部分首先对全国人力资源服务市场、区域人力资源服务市场的发展现状与发展趋势进行了分析，同时还阐述了人力资源服务业在全国的发展及人力资源服务业的效应分析。

第三部分主要介绍了与人力资源服务问题的相关政策与法律法规，主要包括《劳动合同法》、《就业促进法》、《劳动争议调解仲裁法》等，并通过对这些法律法规在推行和实施中出现的一些问题进行了较深入思考，提出了一些应对措施。

第四部分是关于近些年来人力资源服务业研究的新思想新观点的综述以及相关领域的专家学者对于产业发展前景的展望。

## &lt;&lt;中国人力资源服务业白皮书&gt;&gt;

## 书籍目录

序言前言第一部分 需求趋势篇 第1章 国家产业结构调整和区域协调发展对人才的需求 一、关于国家产业结构调整 二、人才结构与产业结构的互动关系 三、区域协调发展及其对人力资源素质提升的需求 四、我国人力资源素质现状 五、当前我国人力资源供需矛盾的解决途径 第2章 人力资源的跨区域流动加快 一、人才跨区域流动制度性障碍消解 二、地方人才市场走向联合互动 三、人才的跨区域争夺加剧 四、国际人才竞争、人才流动加剧 五、人才跨区域流动带来企业招聘渠道、方式的变化 第3章 降低人力资源成本对人力资源服务的需求 一、人力资源成本的内涵 二、组织人力资源成本的构成 三、当前组织人力资源成本上升趋势介绍 四、控制企业人力资源成本需要借助于人力资源服务业 第4章 现代企业制度的建立对人力资源服务的需求 一、现代企业制度下的人力资源管理特点 二、适应现代企业制度的战略人力资源管理 三、适应现代企业制度的战略性人力资源部门 四、借助人力资源服务业建立现代企业制度 第5章 大学生就业趋势分析 一、大学生就业形势 二、大学生就业的总体趋势 三、十大行业领域就业趋势分析 四、大学生就业难原因分析 五、大学生就业问题对人力资源服务业的需求 第6章 社会发展对人力资源服务的需求 一、政府对人力资源服务的需求及对产业的促进 二、企业对人力资源服务需求的变化 三、家庭生活及个人发展对人力资源服务业的需求第二部分 市场发展篇 第1章 全国人力资源服务市场的发展 一、人事档案服务 二、人事代理服务 三、人才信息网络服务 四、猎头服务 五、人才派遣服务 六、人才测评服务 七、人才培训服务 八、人力资源管理咨询服务 九、人力资源业务流程外包服务(HRBPO) 第2章 区域人力资源服务市场的发展 一、东部地区 二、中部地区 三、西部地区 四、东北地区 五、主要省市——北京市 六、主要省市——上海市 七、主要省市——广东省 第3章 人力资源服务机构的发展 一、人力资源服务机构概况 二、代表机构举例 三、近年来人力资源服务机构变化分析 第4章 人力资源服务业效应分析 一、人力资源服务业对社会的效应 二、人力资源服务业对组织的效应 三、人力资源服务业对个人的效应 四、人力资源服务业效应案例分析第三部分 政策法规篇 第1章 劳动合同法、就业促进法、劳动争议调解仲裁法的主要内容和影响 一、《劳动合同法》的主要内容和影响 二、《就业促进法》的主要内容和影响 三、《劳动争议调解仲裁法》的主要内容和影响 四、其他政策、法规内容和影响概要 第2章 人力资源服务产业的思考与应对 一、《劳动合同法》带来的思考与应对 二、《就业促进法》带来的思考与应对 三、《劳动争议调解仲裁法》带来的思考与应对 四、其他政策、法规实践与启示 第3章 典型案例分析 一、华为辞职事件 二、东航集体返航事件第四部分 人力资源服务产业研究的新思想、新观点 第1章 关于人力资源服务业的不同观点与比较 一、国外对人力资源服务业的不同观点与比较 二、我国学者对人力资源服务业研究的理论视角 第2章 关于国外人力资源服务业的分析与启示 一、宏观层面：西方国家政府在人力资源服务业中的角色与作用 二、中观层面：充分发挥行业协会在人力资源服务产业发展中的作用 三、微观层面：西方发达国家人力资源服务机构的发展特征与启示 第3章 关于国内人力资源服务业发展问题的相关观点 一、产业链条发展不均衡，产业结构有待调整 二、专业人才短缺和一般人才过剩并存 三、服务机构鱼龙混杂，停留在低端、价格竞争层次 第4章 人力资源服务业发展总体趋势 一、知识化与专业化 二、个性化与品牌化 三、规模化与综合化 四、信息化与网络化 五、服务市场结构的变化 第5章 促进人力资源服务业发展的对策与建议 一、宏观层面 二、中观层面 三、微观层面 四、对强大外资机构的应对之策 第6章 外企人力资源服务实践探索 一、关于“知识化与专业化”的实践探索 二、关于“个性化与品牌化”的实践探索 三、关于“规模化与综合化”的实践探索 四、关于“信息化与网络化”的实践探索主要参考文献附录一：全国部分人力资源服务机构名录附录二：中国对外服务行业机构名录知识产权声明《中国人力资源服务业白皮书》官方网站主编单位联系信息

## <<中国人力资源服务业白皮书>>

### 章节摘录

第一部分 需求趋势篇 第1章 国家产业结构调整和区域协调发展对人才的需求 国家产业结构调整和区域协调发展是当前我国发展战略的两个重点方向。

胡锦涛总书记在党的十七大报告中明确指出：要“加快转变经济发展方式，推动产业结构优化升级”，“推动区域协调发展”，“要继续实施区域发展总体战略，深入推进西部大开发，全面振兴东北地区等老工业基地，大力促进中部地区崛起，积极支持东部地区率先发展”。

一、关于国家产业结构调整 产业结构，亦称国民经济的部门结构，是指各类资源（即生产资料、人力资源、技术等）在社会经济各部门之间的比例构成和它们之间相互依存、相互制约的关系，它是在一定的发展阶段、体制和机制下，资金、人力、技术、管理、自然资源等生产要素配置使用的结果。

产业结构是由于社会分工的发展和产业部门的出现，人们用于研究产业变化而创立的经济范畴，它是国民经济的核心和基础，其状况反映了一个国家或地区经济发展水平及生产社会化程度的高低。随着社会生产力的发展和社会分工的不断扩大，产业部门日益分化，产业结构也日趋复杂。

我国多年来把产业划分为工业、农业、交通运输业、建筑业、商业和对外贸易业等产业门类。改革开放以来，我国逐渐接受了国际上通行的“三次产业”的划分方法，即第一（次）产业、第二（次）产业和第三（次）产业。

<<中国人力资源服务业白皮书>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>