

<<行政职业能力测验2000题>>

图书基本信息

书名：<<行政职业能力测验2000题>>

13位ISBN编号：9787010075051

10位ISBN编号：7010075050

出版时间：2009-4

出版时间：人民出版社

作者：《行政职业能力测验命题模拟题库精编2000题》编写组 著

页数：262

字数：500000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<行政职业能力测验2000题>>

内容概要

为实现事业单位人事管理的科学化、制度化，规范事业单位招聘行为，人事部特制定《事业单位公开招聘人员暂行规定》，省（市）人事部门根据本规定，已开始制定适合本地区特点的招聘考试实施细则。

根据规定：自2006年起，省（市）各级事业单位新进人员，除国家政策性安置、按干部人事管理权限由上级任命及涉密岗位等确需使用其他方法选拔任用人员外，都要实行公开招聘。

2009年是省（市）事业单位公开招聘政策实施的第四个年份，各项招聘政策的深化必将进一步规范和推进省（市）各级事业单位公开招聘考试工作，事业单位补充工作人员将继续坚持德才兼备的标准，按照“公开、平等、竞争、择优”的原则，采取考试与考核相结合的办法，面向社会公开招聘。

本套丛书是省（市）各级事业单位招聘工作人员考试统一规划教材，它的顺利出版不仅为广大考生的备考提供复习范本，同时为省（市）各级人事部门的考前辅导和培训工作带来指导性帮助。

本套丛书在内容编排上适用省（市）各级事业单位招聘考试的最新变化，体现了省（市）各级事业单位招聘考试命题的地方特点，能切实帮助广大备考省（市）各级事业单位招聘考试的考生进行有针对性的复习。

目前，省（市）各级事业单位招聘考试呈现出考查范围大，考试题型多、题量大的特点，考试的侧重点即是针对考生的综合素质进行全面考查，因此，广大考生要在努力扩展自己的知识面的同时进一步提高自身的综合素质。

本丛书的核心目的就是帮助考生真正找到应对事业单位考试的实用技巧与策略。

因为对于知识点的复习，考生都站在同一起跑线上，要想成绩出类拔萃，成功通过事业单位招聘，就必须全面掌握考试的重点难点和解题技巧。

本套丛书在深入分析、研究省（市）各级事业单位招聘考试的内容和特点的基础上，综合了众多命题专家的命题实践和命题思路，它创造性地将考试的理论知识点与命题实践相结合，在对知识点的系统归纳总结及预测的基础上突出展现了各类新题、难题的解题方法与技巧。

“以最短的复习时间获得最好的成绩”是每一个考生的心愿，本套丛书将省（市）事业单位招聘的众多命题研究专家的最新研究成果汇编成书，指引考生找到正确的备考方法，避免由于辅导教材的选择不当而误入歧途。

本套丛书与市面上其他辅导书有本质不同，它不仅集权威性、时效性于一身，而且具有省（市）事业单位招聘独有的地方特色，具有极强的针对性与实用性，对考生快速提高应试能力有很大的促进作用。

进一步深入贯彻落实全省（市）各级事业单位公开招聘考试，必将深化全省（市）事业单位人事制度改革，必将极大提高全省（市）事业单位工作人员的整体素质。

我们期望本套丛书的出版能对全省（市）各级事业单位招聘考试工作起到积极的促进作用，由衷的祝愿广大读者能顺利通过考试！

<<行政职业能力测验2000题>>

书籍目录

行政职业能力测验复习概要 行测的试卷构成 命题趋势分析 应试要领指导第一部分 数量关系
重难题讲解 第一章 数字推理 第二章 数学运算 【数字推理答案及解析】 【数学运算答案及
解析】第二部分 言语理解与表达 重难题讲解 第一章 词语 第二章 语句表达 第三章 片段
阅读 第四章 短文阅读 【词语答案及解析】 【语句表达答案及解析】 【片段阅读答案及解析
】 【短文阅读答案及解析】第三部分 判断推理 重难题讲解 第一章 图形推理 第二章 逻辑
判断 第三章 定义判断 第四章 类比推理 第五章 事件排序 【图形推理答案及解析】 【逻辑
判断答案及解析】 【定义判断答案及解析】 【类比推理答案及解析】 【事件排序答案及解析
】第四部分 常识判断 重难题讲解 第一章 法律常识 第二章 管理常识 第三章 经济常识
第四章 政治常识 第五章 科技常识 第六章 人文常识及其他 【法律常识答案及解析】 【管
理常识答案与解析】 【经济常识答案及解析】 【政治常识答案及解析】 【科技常识答案及解析
】 【人文常识及其他答案及解析】第五部分 资料分析 重难题讲解 第一章 文字资料 第二章
统计表资料 第三章 统计图资料 【文字资料答案及解析】 【统计表资料答案及解析】 【统
计图资料答案及解析】第六部分 历年真题汇编 2008年某省招录公务员(含事业单位)考试《行政
职业能力测验》试卷 2007年某省事业单位招聘考试《行政职业能力测验》试卷 2006年某省事业单
位招聘考试《行政职业能力测验》试卷 【2008年某省招录公务员(含事业单位)考试《行政职业能
力测验》参考答案与解析】 【2007年某省事业单位招聘考试《行政职业能力测验》参考答案及解析
】 【2006年某省事业单位招聘考试《行政职业能力测验》参考答案及解析】

章节摘录

第二部分言语理解与表达 言语理解与表达测验主要考查应试者对现代汉语的书面语言在理解与表达方面的综合能力。

本测验不涉及古代汉语和其他民族的语言,不考查应试者对口头言语能力的理解和运用。

言语理解与表达测验常考的是词语、语句表达、片段阅读和短文阅读。

言语理解与表达测验,旨在以语文为工具,测试考生的知识积累和语言表达能力。

具有速度和难度测验的双重性质。

掌握以下几种解题方法将对考生大有裨益: 1. 解答词语题时要注意比较词义的轻重、涵盖的范围、搭配习惯等。

2. 有些选词填空题会给出两个以上的空白。

解答这类题就不一定是辨析同义词或近义词词义了,必须把上下文联系起来看,在充分领会句子含义的基础上,从空白前后的字里行间寻找“暗示”或解题线索。

3. 错误信号题解法。

常见病句类型是语序不当、搭配不当、成分残缺或赘余、结构混乱、表意不明、不合逻辑,这些基本类型中总有一些常见信号词,如:是、不、和、能否、多寡、去不去、高低、胜败、量词+名词的组合、介词+主语的组合作,只要掌握这些信号词,就能事半功倍。

4. 句间关系解题法。

任何文章都有结构的规律性,尤其是社科类、科技类文章。

把握片段中句与句之间的关系是要点。

阅读时注意文章的概括句、解释句、总领句、中心句等。

5. 选项信息排除法。

选项排除在阅读中是十分有效的方法。

命题者往往会不动声色地为考生提供一些辅助条件,将错误选项难度降低,使错误项有破绽可寻,这样错误项的排除成了我们一步步接近正确答案的阶梯。

<<行政职业能力测验2000题>>

编辑推荐

《行政职业能力测验2000题：2009事业单位招聘考试命题模拟题库精编》特点为：国内唯一研究型辅导机构——直击命题核心。

事业单位考试真正权威教材，历年考题深度剖析精解，命题规律揭秘及应试技巧。

适合：各级事业单位招聘、农信社招考，医疗卫生系统招考、军转干招考，“三支一扶”招考、教育系统招考。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>