

<<做最好的自己>>

图书基本信息

书名：<<做最好的自己>>

13位ISBN编号：9787010051246

10位ISBN编号：7010051240

出版时间：2005-9

出版时间：人民出版社

作者：李开复

页数：260

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<做最好的自己>>

前言

李开复博士，刚及不惑之年，已在信息技术领域教学、科研中取得了杰出成就，对信息产业的发展做出了重要贡献。

他于1998年到北京创办了微软中国研究院，现更名为微软亚洲研究院。

历任世界多个著名信息技术公司的高级领导人，正值事业旭日东升之际，他不遗余力地投身于中国的人才培养和科技教育事业。

开办了“开复学生网”，在网上与学生们谈心释疑。

为青年学子们写了一系列文章，《我的人才观》，《给中国大学生的一封信》，《科技·人才·教育》等，谆谆叙解科学技术对国家强盛和现代社会的重要，历述亲身经验，指点事业成功的规律和达到卓越的途径。

他说，人生最重要的事不是在特定企业，而是向青年一代传承知识和经验。

这是因为他从旅美30多年的切身经历和中外历史的对比中，看到了“一个理智、自信、充满活力的亚洲大国的和平崛起和她开明的治国方针以及勤奋、向上、坚持不懈的拼搏精神”。

对故土炊烟的眷恋和悌善爱心引发了他向青年学子传授知识、经验和指点津梁的激情。

记得那是2003年10月，中国工程院王淀佐副院长和我在出席美国国家工程院年会之后，顺访了位于西雅图市的微软公司总部。

开复亲自安排和陪同会见了当代青年IT英雄比尔·盖茨和微软奠基人之一的R·拉希德教授，进行了令人愉快的交谈。

开复还安排了与一批来自中国的青年科学家和工程师的座谈会。

这都增加了我们对IT产业的了解。

在访美之前的9月30日，我访问了开复于1998年创办的微软亚洲研究院，倾听过张亚勤、沈向洋和张宏江等院长关于微软企业文化的诉说，有了初步印象。

当亲自看到在研究院工作的青年学子们宽松的工作环境、奋然向上的事业追求和愉悦的精神面貌，我真是被感动了。

20世纪末信息技术的出现，蓦然改变了世界，迅速发展到了信息化社会，出现了全新的信息文明。

开始时这种变革是局部的，为完成特定任务而创造的。

随着应用范围的扩大和网络的出现，信息技术中出现了大系统。

像Windows这样的大型操作系统，要控制程序、管理资源、联结网络和人机交换等，规模之大，结构之复杂，从设计、编制、测试到可用产品，需数千人数年之劳作才能实现。

今天的信息技术，和航天、三峡、粒子加速器等一样，已变成大科学、大工程、大系统。

人们习惯认为对大工程或大系统的管理需要的是铁的纪律、细密的专业分工、坚硬的时间表和严明的阶次服从(下级服从上级，局部服从整体)。

提倡的是限制自我，以至用“自我牺牲”的精神去服从大局。

大自然启示我们，世界的人口越多，个人所能分享的自由越少。

例如，18世纪以前，当世界人口只有5.5亿(1650年)，中国人口1.9亿(清，1757年)时，人们可以在地球上自由迁徙。

到了20世纪下半叶，世界人口达到60亿，中国12亿，到处人满为患，各国都采取了严格的管理制度，发明了复杂的签证程序，限制人口的自由流动。

同样，在现代文明社会中，科学、工程和社会组织中，系统越大或工程越大，对局部组件的功能限制就越严格，子件的自由度就越小。

这是不可避免的，否则系统的总体功能就会丧失、瘫痪而出现导致衰亡的混乱。

动物器官的分工、不同细胞的功能特化就是大自然对人类的最高启示。

在如今这样一个人口众多、文化多元和五彩缤纷的世界里，在功能高度特化、组成极为复杂的科学工程系统中，为达到系统的优越性能，对局部、子系统、组件不能没有制约，不能没有纪律。

纪律规范和制度是绝对必需的。

另一方面，只讲整体的需要，过分强调全局的性能又会走向另一个极端，引向总体管理的独裁和专制

<<做最好的自己>>

扼杀分系统、子系统和个人的些许自由和创造性，窒息了机体进步的动源，也必导致整个系统的停滞、腐朽、僵化和衰亡。

在人类社会，无论是近代社会组织或者工程科学史中都提供了无数的事实证明了这个规律。

地球史上中生代侏罗纪、白垩纪中恣意横行、统治过地球1.5亿年之久的恐龙，正是由于它们那庞大笨重又僵化了的机体不能适应变化了的环境而进化，所以走向了衰亡灭绝，不管地球环境大变动是由小天体撞击地球，还是火山爆发或者由于宇宙环境变化而引起的。

这在地质学界和生命科学界已是无可争议的事实。

现代系统工程始终处于两难之中，很难找到既保证系统整体功能优化，又能使子系统和组分发挥进步的能动性，这个问题至今是系统科学中的难题。

我们在研究院看到了另一种被称之为企业文化的管理模式：形成诚信、友谊、和谐、主动协同、公平合理的工作环境，鼓励人人创造，个个创新，提倡做得比过去更好，更能满足用户的需求的那种奋进精神。

在那里工作的中国学子们愉悦地诉说他们的工作佳境和实现了的创造发明，为推动信息产业进步所做出的贡献而意气风发。

我们未来得及去了解在微软的大系统总体是如何协调的，是否也有“坚硬”的时间表和对个人创新的限制。

开复讲的“要的是有用的创新，而不是为创新而创新”是否也是一种必要的“限制”，我不敢断言。

无论如何，那种鼓励人人创新，提倡每个环节都追求卓越的风尚会更好发挥每一位参加大工程的工程师的积极性和创造性，为提高全系统的功能提供更多的选择。

这可能是最终达到既有纪律又有自由，既有统一意志，又有个人放手创新的重要步骤。

总体和组分同时进化，就会避免恐龙灭绝这种悲剧的发生。

开复热心于培育中国第一流人才，是出自对中国青年学子们的信心。

我想起了1995年曾在美国《时代周刊》(1995年9月号)上见到某君Jeff Wise写的一篇评论，题目是《是否亚洲人更聪明些》。

文中说，经过多次符合科学标准的测试统计表明，亚洲人特别是华裔子弟的智商都较高：日本人是103，美国人101—102，中国人110。

Jeff Wise说，研究人员进行过多次不同规模的测试，结果都大同小异。

在科学界有争论的问题是，即使这类些微差别确实存在，是否会决定一个人一生的成就和贡献？众多的历史事实证明，答案是否定的。

智商还不是智慧，前者对后者的影口向最多是间接的。

每一个人都在社会群体中生活和工作，随社会进步而生存、成长和奉献。

如果闭于自我，封于幽室，凝结于隘事，看不到大局，至死不识社会进步大潮，那么即使智商高一点，只能称之为小聪明，反而做出许多傻事、蠢事、坏事，像红楼梦里的那个王熙凤，聪明反被聪明误。

真正有智慧的人识大局、知环境、认航向，尊重别人、善于共事。

这样才能充分发挥才智，在为社会进步和科学、技术、企业、事业做出贡献的过程中达到卓越。

在琐事碎物方面即使糊涂些，也不是笨的表现。

这大概是宋·苏轼所说“大智若愚”的含义吧。

李开复博士，在科研中有重要建树，受到同行敬仰。

信息科学技术是现在发展最快、对社会进步影响最大的事业，开复在这一领域有丰富的经验和贡献。

30多年的旅美生涯中，他有足够的时间和机会观察了解世界各类国家和社会。

我读过他写的多篇文章，知他阅历广泛，观察细致，知识丰富，论述有可靠的科学依据和事实支持。

他以真诚的感情和对中国青年学子的手足亲情，捧心置腹传述他的经验、观察、告诫和期盼。

他把自己的大部分业余时间用于研究、写作、发表文章，以期对青年们有所帮助。

2004年中他在公益网站上与2000多位学子交流、答问、释疑和谈心。

现在要出版的书《做最好的自己》，结合他的人生经历和事业成功的经验，提出了“成功同心圆”的理念，即以诚信价值观为中心，包含着六种姿态，决定着六种行为准则，作为现代社会中一个人寻找

<<做最好的自己>>

通向成功和达到卓越道路的抽象模型，对于青年学子们选择未来的道路，在推动社会进步的过程中雕塑出未来的自己是会有帮助的。

我期望，若干年后，人们尊敬开复的不仅是他的科学贡献、事业成就，更有他对青年一代的热忱、爱心和奉献。

宋健2005年7月15日

<<做最好的自己>>

内容概要

在这本书里的许多想法都是作者在过去文章或信函中表达过的。而且，如果由职业作家来写本书，语言以及文字一定能更加流畅、更加生动。但是，作者自己总有一种提笔写作的冲动，因为作者相信自己在青年一代中有一定的影响力，作者希望能尽力帮助他们。

作者深信，读者无法理解说教或难以产生共鸣的案例是不可能被读者接受的。在年轻人看来，发生在成功者身边的故事最值得学习和品味，最容易从中汲取经验和教训。如果说作者的写作还有某些特点可循的话，那就是，作者更倾向于用缜密的逻辑和真实的案例来阐释成功的秘诀。

虽然这本书不是一本自传，但是在本书中，也有许多发生在作者身上的有意思和价值的事情。

作者把这本书献给我深爱的祖国，献给渴求进步的青年一代，因为我深信：惟有更多的青年找到了自信和快乐，找到了真正属于自己的成功之路，中华民族才能够拥有加辉煌的未来。

<<做最好的自己>>

作者简介

李开复，祖籍四川，1961年12月3日出生于台湾，1988年获美国卡内基梅隆大学计算机系博士学位。

从1998年进入微软公司开始，李开复历任微软中国研究院院长、微软公司自然交互式软件及服务部门全球副总裁，负责开发的技术和产品包括语音、自然语言、全新的搜索和在线服务等技术，并且在语音识别、人工智能、三维图形及网络多媒体等领域享有很高的声誉。

<<做最好的自己>>

书籍目录

第1章 成功——做最好的自己 对成功的困惑 一元化成功的误区 多元化成功才是真正的成功？
做最好的自己 每个的都有成功的机会 成功同心圆第2章 价值观——成功源于诚信 价值观：看不见的手 成世企业的灵魂：诚信价值观 消除对诚信的误解 培养诚信的价值观第3章 积极主动——成功的选择在于自己 找回真正的“自我” 什么是积极主动？
为什么要积极主动？
积极主动的七个步骤第4章 同理心——人际交往的基础 什么是同理心 我怎样对待别人，别人就怎样对待我 想要得到他人的理解，就要首先理解他人 别人眼中的自己，才是真正存在的自己 只能修正自己，不能修正别人 真诚坦白的人，才是值得信任的人 真情流露的人，才能得到真回报第5章 自信——用信乞讨放飞自我 自信是潜能的“放大镜” 自信是成功的关键 获取自信的六个步骤第6章 自洛——在反思中走向成功 自我反省，自我提高 勇于承认错误，主动接受批评 不断追求进步，“足够好是不够的” 听取他人意见，接受“良师” 指点 事后认真反省，努力改变自己 培训自省的习惯第7章 勇气——勇往直前的精神 勇气引领人生 四种最重要的勇气 有智慧勇气第8章 胸怀——海纳百川的境界 有胸怀才会有成功 胸怀的五种表现 务实——接受自己无法改变的事 宽恕——以责人之心责己，马恕己之心恕人 自律——自我控制和自我调整的艺术 尊重——尊重别人发表意见的权利 涵养——有容德乃大，无求品自高第9章 追寻理想——指引成功的“罗盘”第10章 发现兴趣——用激情拥抱成功第11章 有效执行——迈向成功的阶梯第12章 努力学习——终生受益的过程第13章 人际交流——现代人的必修课第14章 合作沟通——信息时代的成功之道第15章 完整与均衡——用智慧选择成功结束语

<<做最好的自己>>

章节摘录

成功，一个既简单又复杂，既平实又玄妙的字眼。

在浩瀚的历史长河里，东西方的无数先贤为了悟透成功的真谛而皓首穷经：在纷繁的现代社会中，一代又一代的年轻人为了追求或世俗、或理想抑或是有个性的成功而奔波忙碌。

人人都在追寻成功，但却很少有人能静下心来好好想一想：到底什么是成功？成功究竟能带给人们什么样的满足和体验？二十一世纪的年轻人应当如何追寻成功？这些看似简单的问题，却经常令青年一代陷入迷茫和痛苦之中……有的人见到社会上一夜暴富或一步登天的例子，就希望自己也能用速成的方式获得地位和金钱。

为了达到速成的目标，他们经常在“零和竞争”中伤害他人甚至危害社会。

有的人虽然考上了名牌大学，但他们似乎已经习惯了中学时代名列前茅的感觉。

在大学校园里，面对实力不俗的众多优秀学子，他们惘然若失，甚至深感自卑，对自己的学业和前途丧失了信心。

有的人从小就处于被动状态，读书、选学校、选专业等等完全听命于父母和老师。

这些人不知道何为积极主动、何为自觉和自主，除了盲目的竞争、攀比以外，他们惟一可做的就只有虚度光阴了。

有的人考上大学之后，突然发现，可以由自己支配的时间骤然增多，但不知道应该如何管理时间、如何控制自己。

这些人常因为对自己要求不严或交友不慎，沉迷于网络游戏等不良习惯之中，最终既荒废了学业，又耽误了前程。

有的大学生对专业学习兴致索然，对校园生活也提不起兴趣，他们明知自己不喜欢或不适合所学的专业，却既没有勇气改变现实，也没有胸怀接受现实。

有的大学生面对校园里流行的各种思潮和价值观，如经商、创业、出国、从政等等，感觉无所适从或者人云亦云、朝秦暮楚，完全丧失了自己的立场和主见。

有的大学生把自己封闭在校园的围墙之内，他们不了解社会现实，对社会实践和就业深感恐慌，或者在求职时眼高手低，屡屡碰壁后又对自己在校园里虚度光阴的做法自责不已。

还有许多年轻人无法处理好正常的人际关系，当自己在学习、生活或感情方面遭受挫折的时候，就会由此消沉下去，甚至走向极端(杀害同学的马加爵就是一个极端的例子)、抱憾终生。

每个青年都向往成功，每个学生都企盼成功。

有时候，成功好像近在咫尺，有时候，成功又似乎遥不可及。

几年来与中国各地大学生的面对面交流、与无数年轻人的网上沟通，令我真切地感受到，中国的青年一代经常会走入一元化成功的误区无法自拔，他们迫切需要关于成功的指导和帮助，并希望学到真正有效、切实可行的成功法则。

我写作本书的目的就是要为青年一代提供最真挚的帮助和最有效的指导。

我愿意和广大青年读者一道，探索成功的奥秘、寻找通向成功的道路。

但在展示和讲解具体的成功法则之前，需要先探讨一个最基本也是最重要的话题：到底什么才是真正意义上的成功？

P2-3

<<做最好的自己>>

后记

Google和中国——追随我心的选择2005年7月19日，我离开了微软，加入了Google。

一次简单的工作变换，因为被诉讼，在新闻界被炒得火热。

网上的谣传、批评、推崇、揣测、惊讶不断。

现在，身处于官司诉讼的暴风眼，我只能说：“一切事实在下一年都会公诸于世。我做的事。

没有违背这本书里的原则。

经得起时间的考验。

”也有人想知道：“为什么要做这个决定?为什么离开微软?为什么加入Google ?

”对这个问题，我的回答是：“我必须听从我心中的声音。

我的心告诉我：Google和中国，这才是追随我心的选择。

”微软是一个非常了不起的公司。

我在微软学到了很多，受益匪浅。

尤其令我终身难忘的是，有机会和比尔·盖茨先生共事。

作为一个了不起的公司，微软值得我们学习。

但是，Google是一个让我震撼的公司。

令我震撼的是Google的“新一代技术”和那种对创新的热情。

我发现Google遍地宝藏。

它的技术和产品已远远超越了搜索领域，而且最难能可贵的是，它的每一个产品和网络服务都是“让人惊讶的好”。

它以“一切自己动手”为原则，像一个大实验室似的，让公司的计算机科学家能够自己设计特殊的软件和硬件，并从中体会到“有重大影响”的感觉。

它能够经过新的软件开发模式，使网络具备可以直接更新软件的能力，让用户不会再有漫长的等待，从而真正地把互联网服务发挥到淋漓尽致，造福社会，引领我们进入网络技术的新时代。

这些新的技术其实就是一种新的创新模式，是我向往并渴望学习的。

令我震撼的是Google对诚信的执著。

Google是一个“不做邪恶的事情的公司”。

它绝不允许损害用户的利益，也不允许Google的员工买公司的广告。

我第一天上班的时候，一位新来的同事提出了一个“先发制人”的战略。

在别的公司，他可能会被认为是天才。

但在这里，他周围的人马上说：“这是邪恶的。

你希望别人这么对你吗？

”然后，他很不好意思地收回了他的意见。

这是我向往的一片“诚信”净土。

令我震撼的是Google对大众利益的追求。

Google上市时，坚持让股民直接买Google的股票、而不是由大投资银行分配给大户的做法，得罪了不少投资银行，但却得到了民众的好评。

Google是一个先让用户满意、然后再考虑赚钱、如果不赚钱也没有关系的公司。

Google大部分的软件和服务都是免费的，而且许多软件和服务虽然推出多年仍没有找到好的商业模式。

但只要能够帮助大众，Google就会继续做下去。

这种对商场上惯有的“唯利是图”作风的摒弃，赢得了用户的心，也带给了员工一种社会责任感。

这是我尊敬的一种难得的信念。

令我震撼的是Google的“激情魔力”。

我认识的许多朋友都去了那儿。

有些是资深研究者和科学家，我发现他们以前的憔悴消失了，他们充满了活力；有些是我的学生，我

<<做最好的自己>>

发现他们像找到了一个梦幻之家，上班像是在享受。

当我见到这些人时，跳进我脑海的就是我在第三封信中写的：“当你对某个领域感兴趣时，你会在走路、上课或洗澡时都对它念念不忘，你在该领域内就更容易取得成功。

更进一步，如果你对该领域有激情，你就可能为它废寝忘食，连睡觉时想起一个主意，都会跳起来。

”这种对工作的热情是让我激动的。

令我震撼的是Google的“自由+透明”。

在Google，每个人可以自己选择做什么，然后按照相同的兴趣，大家结合成一个个的团队。

每个人想的都是怎么为公司好、做出对用户有意义的产品，而不是如何扩张自己的帝国。

每个人都是透明的，没有秘密，没有“三角沟通”。

每个人的目标和业绩也是透明的，在公司内部网络上即可看到。

我第一次见到一批Google的中国员工，他们说他们都在考虑回中国。

当我问道，“你老板的队伍只有两三个人，如果你走了，剩下的人就更少了，老板不会劝你留下吗？”

我看到几十对不解的眼睛，它们像在问我：“难道你不记得我们这里的‘自由+透明’？难道你不认为我们的老板会为公司着想吗？”

”这样的团队氛围让我觉得是积极向上、充满活力的。

这些震撼激起了我的思考——青年+自由+透明+新的创新模式+大众利益+诚信=Google的奇迹。

中国有最优秀的青年，如果我能把Google的文化带入中国，是不是可以创造一个“Google中国的奇迹”？

是不是可以帮助中国青年创造未来更多“中国的Google”的奇迹？

在我的论坛上有位学生提出：“无论微软、Google、开复的纠纷最终如何解决，最后的真正赢家是中国青年，是中国。

”知我者，学生也。

当我一次又一次地再读我正在收尾的《做最好的自己》一书时，读到我自己写的许多文字：“追求你的最爱”、“终身学习”、“你有选择的自由”，“做最好的自己”……这让我想到的是，我应该听听我心中的声音。

无论这个决定带来多少困难，如果我没有追随我的心，我将终身后悔。

如果我没有坚持我的原则，我怎么能建议你们这么做？！于是，我做了重大的决定。

我有选择的权利——我选择了Google。

我选择了中国。

我要做有影响力的事——在中国，我能更多地帮助中国的青年，做最有影响力的事。

我要成为最好的自己——在Google，我能经过学习新的创新模式，成为最好的自己。

2005年7月5日，我走进了我老板的办公室，我说的第一句话是：“I need to follow my heart.” 李开复

<<做最好的自己>>

媒体关注与评论

书评若干年后，人们尊敬的不仅是他的科学贡献、事业成就，更有他对青年一代的热忱、爱心和奉献。

——宋健（中华人民共和国前国务委员） 我们一直在寻找一位拥有卓越的技术才能、领导能力、热爱中国、深刻理解Google价值观（尤其要正直和诚信）的特殊人才。非常幸运，我们在李开复身上发现了这些优秀品质。

——赛吉·布林、拉里·佩吉（美国Google公司的共同创始人） 我第一次返回美国苹果公司的时候，有人说李开复是我错过的最优秀的技术天才。于是，我打电话告诉开复，无论什么时候，只要他愿意，苹果公司都欢迎他回来。

——史蒂夫·乔布斯（美国苹果公司总裁） 李开复是我所见过的、最有激情地推动中国教育体制发展的人。他的激情和卓越的远见正是中国走向世界前列，成为世界强国所需要。

——郭鹤年（马来西亚嘉里集团和香格里拉控股公司董事长） 李开复是少数深谙中美文化的人士之一。

他深受政府、媒体，特别是中国学生的尊敬。在中国即将崛起的过程中，他半发挥重要的作用。

——约翰·桑顿（美国高盛公司前总裁）

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>