第一图书网, tushu007.com

<<人力资源能本管理与能力建设>>

图书基本信息

书名：<<人力资源能本管理与能力建设>>

13位ISBN编号：9787010038551

10位ISBN编号：7010038554

出版时间：2003-1

出版时间：人民出版社

作者：戚鲁 编

页数：347

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

<<人力资源能本管理与能力建设>>

内容概要

《人力资源能本管理与能力建设》是所研究的人力资源能本管理确实不同于传统的人力资源管理。
本书从中国人力资源能力建设的生存支持系统入手，从应用经济学和管理学的角度，遵循从一般到个别的分析路线，以江苏为例，从人力资源能本管理的制度供给、能力培训与提升，人才流动、薪酬管理四个方面系统地研究了人力资源能本管理与能力建设。
因此，该研究成果是经济全球化中人力资源开发与管理研究的一个比较前沿的理论与实践相结合的课题，它具有对人力资源理论研究的发展和完善的作用，同时也为人力资源能力建设研究提供了新的理论支撑效用。
是一部有较高学术价值的研究著作。

第一图书网, tushu007.com

<<人力资源能本管理与能力建设>>

书籍目录

序前言第一篇 人力资源能本管理与能力建设理论研究 1、人力资源管理理念的发展与创新 2、能本管理理论研究现状及评述 3、能本管理理论探讨 4、人力资源能力建设理论研究第二篇 中国人力资源能力建设现状研究——以江苏省为例 5、中国人力资源能力建设概况 6、人力资源能力建设制度供给分析 7、人力资源能力培训和提升现状分析 8、人力资源能力建设与人才流动现状分析 9、人力资源能力建设与薪酬管理现状分析第三篇 新形势下中国人力资源能力建设对策研究——以江苏省为例 10、人力资源能力建设制度供给对策研究 11、人力资源能力建设激励机制对策研究 12、人力资源能力培训与提升对策研究 13、创建能力型组织的对策研究 14、人力资源能力的价值评估体系构建第四篇 能本管理典型案例分析 15、公共部分代表——南京市地税局能级管理案例分析 16、非公共部门代表——江苏南亚自动车有限公司UTE管理案例分析附录 能级管理三项制度 附录1 《南京市地方税务局能级管理暂行规定》 附录2 《南京市地方税务局能级评定考核办法》 附录3 《南京市地方税务局能级评定测试办法》参考文献后记

第一图书网, tushu007.com

<<人力资源能本管理与能力建设>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com